

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di:

COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ESPERTO – FISIOTERAPISTA – CATEGORIA D SUPER CON FUNZIONI DI COORDINAMENTO

1. La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;
- b) 70 per le prove d'esame;

2. I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

3. I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti tra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera
- b) titoli accademici e di studio
- c) pubblicazioni e titoli scientifici
- d) curriculum formativo e professionale

La ripartizione dei punti fra le suddette categorie di titoli è stata stabilita in sede di bando di concorso come segue:

- a) titoli di carriera: punti 15;
- b) titoli accademici e di studio: punti 2;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale: punti 10.

La Commissione, attenendosi ai criteri indicati nell'art. 11 del D.P.R. 220/2001 ha stabilito di attribuire i punteggi per i titoli come segue:

1. Titoli di carriera

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso.

In particolare la Commissione ha deciso di attribuire:

1. a) per il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria (cat. D livello economico DS), anche con funzioni di coordinamento, o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno;
2. b) per il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria (ex cat. D), e, dopo l'entrata in vigore del C.C.N.L. 20.09.2001 integrativo del C.C.N.L. 07.04.1999 se si evince il conferimento delle posizioni di coordinamento, o in qualifiche corrispondenti, punti 0,900 per anno;
3. c) per il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore (cat. C ora di cat. D, ai sensi del C.C.N.L. 20.09.2001 integrativo del C.C.N.L. 07.04.1999) o in qualifiche corrispondenti, punti 0,600 per anno;

4. d) per il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore (cat. C ora di cat. D, ai sensi del C.C.N.L. 20.09.2001 integrativo del C.C.N.L. 07.04.1999) per il personale infermieristico e tecnico sanitario punti 0,300 per anno;

2. Titoli accademici e di studio

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

In particolare la Commissione ha deciso di valutare il diploma di laurea magistrale o specialistica.

3. Pubblicazioni e titoli scientifici

1. la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, alla importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.
2. la Commissione deve, peraltro, tenere conto ai fini di una corretta valutazione:
 - a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
 - b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.
3. i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

4. Curriculum formativo e professionale

1. nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici;
2. in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;
3. il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato.

Sono state valutate in particolare le seguenti attività:

1. Partecipazioni a congressi, convegni, corsi di aggiornamento attinenti al profilo professionale:
 - in qualità di relatore
 - in qualità di docente
 - in qualità di tutor
 - in qualità di uditore di durata inferiore a sette giorni
 - in qualità di uditore di durata superiore a sette giorni
 - in qualità di uditore con esami finali
2. Servizio prestato a seguito di assegnazione di borsa di studio in rapporto all'impegno orario;
3. Attestati di corsi di lingua o informatica;
4. Ulteriori diplomi attinenti al profilo professionale;
5. Master universitari;

6. Attività didattica o di tutoraggio anche nell'ambito delle Attività Formative Professionalizzanti, presso corsi universitari di laurea o corsi del Servizio Sanitario Nazionale;
7. Attività prestata come libero professionista nella qualifica a concorso presso Amministrazioni pubbliche;
8. Attività prestata come dipendente o come libero professionista nella qualifica a concorso o in qualifiche corrispondenti presso case di cura o enti vari non convenzionati, strutture private o cooperative anche all'estero;
9. Attività quale referente del personale fisioterapista adeguatamente motivata
10. Attività di volontariato post – laurea presso strutture ospedaliere o universitarie, case di cura o enti vari non convenzionati, strutture private o cooperative.

La Commissione si è attenuta ai seguenti principi:

- per quanto riguarda la valutazione dei titoli sono applicate le norme generali di cui agli artt. n. 20, 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001;
- i servizi saranno valutati fino alla data indicata nell'autocertificazione rilasciata dai candidati e per quanto riguarda i servizi svolti dal candidato a tempo parziale (part-time) i relativi punteggi saranno ridotti in percentuale;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- il computo matematico del punteggio verrà riportato fino alla terza cifra decimale, cioè in millesimi;
- qualora nelle autocertificazioni prodotte dai candidati non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale e la qualifica nella quale il servizio è stato prestato o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incarico, o in base al rapporto convenzionale, il servizio stesso viene valutato con minor punteggio attribuibile;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate sono calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non sono valutati attestati laudativi;
- non sono valutati i titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande, quelli che non siano ritenuti attinenti al profilo professionale e quelli conseguiti antecedentemente al diploma;
- sono oggetto di valutazione i titoli prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di Legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti e con le procedure previste dalla normativa vigente;
- per quanto concerne la valutazione dei titoli accademici e di studio e delle pubblicazioni e titoli scientifici la Commissione si attiene ai criteri precisati nel citato D.P.R. n. 220/2001 - art. 11. Saranno oggetto di valutazione solo le pubblicazioni edite a stampa e allegate alla domanda di partecipazione. Non sono, pertanto, oggetto di valutazione le pubblicazioni dichiarate e non documentate;
- per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale dei candidati la Commissione procede alla valutazione del medesimo secondo le indicazioni stabilite dal predetto art. 11 del D.P.R. n. 220/2001. A tale proposito la Commissione precisa che vengono registrati e valutati esclusivamente i titoli formalmente documentati o autocertificati con le procedure di legge e non quelli soltanto descritti nel curriculum.

PROVA SCRITTA

Ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. n. n. 220/2001, la Commissione ha predisposto una terna di temi.

La Commissione ha stabilito i criteri e le modalità di valutazione dei temi come di seguito specificato:
forma: sviluppo lineare dell'argomento, adeguata forma letteraria
contenuto: capacità di sintesi, sequenza logica, completezza nella trattazione dell'argomento
pertinenza: rispetto al quesito posto

PROVA PRATICA

La Commissione ha stabilito i criteri e le modalità di valutazione della prova pratica come di seguito specificato:

- capacità del candidato di orientarsi in modo corretto di fronte alla prova proposta
- prontezza
- appropriatezza.

PROVA ORALE

La Commissione ha stabilito i criteri e le modalità di valutazione della prova orale come di seguito specificato:

- verifica della conoscenza su quesito specifico e capacità di inquadramento del problema.

Prova scritta 1



Il Candidato descriva brevemente il ruolo del Coordinatore dei Fisioterapisti in una Unità Operativa di Riabilitazione ad alta complessità, inserita in un contesto ospedaliero organizzato per intensità di cura e complessità assistenziale, con particolare riferimento ai percorsi di riabilitazione.

PROVA NON ESTRATTA

30/11/2016

Fluc Maria Fedè

Prova scritta 2



Il Candidato descriva brevemente il ruolo del Coordinatore dei Fisioterapisti in un Servizio di Riabilitazione con particolare attenzione all'integrazione Ospedale /Territorio, in riferimento alla normativa regionale in essere (DGR n. 23 dell'11 agosto 2015)

PROVA NON ESTRATTA

30/11/2016

Flavia Maria Perali

Prova scritta 3



Il Candidato descriva brevemente la gestione del personale di riabilitazione: valutazione del personale e delle performance riferita ad un servizio ambulatoriale.

PROVA ESTRATTA
30/11/2016
Lisa Maria Bedi