



**Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Geriatria.**

**VERBALE**

Il giorno 11 (undici) del mese di agosto dell'anno duemilaventitré, alle ore 9,40, presso la sala riunioni della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Geriatria.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazioni del Direttore Generale n. 561 del 18.05.2023 e n. 671 dell'08.06.2023 risulta così composta:

**- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA**

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

**- COMPONENTE -**

**- DR. CALOGERO PIETRO**

Direttore di geriatria dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA CECCHINI GIORGIA**

Direttore UOC Geriatria dell'Azienda ULSS n. 9 Scaligera  
in sostituzione della dr.ssa Bettani Marina, impossibilitata

**- COMPONENTE -**

**- DR. ROSSI ANDREA**

Direttore UOC Geriatria – Ospedale Ca' Foncello  
dell'Azienda ULSS n. 2 Marca Trevigiana

**- COMPONENTE -**

E' presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che il dr. Calogero Pietro è il componente con maggiore anzianità di servizio e di conseguenza assume le funzioni di Presidente.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 19.07.2023, Registro Ufficiale n. 0046278, Registro Ufficiale n. 0046257, Registro Ufficiale n. 0046258 e Registro Ufficiale n. 0046299, dichiara aperta la seduta.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta:

- che con deliberazione n. 105 del 26.01.2023 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa Geriatria;
- che il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 11 del 15.03.2023 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 22 – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 21.03.2023 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 20.04.2023;
- che con deliberazione n. 558 del 18.05.2023 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di ammettere all'avviso pubblico di selezione i candidati: 1) dr. MARESCA Andrea Maria; 2) dr.ssa MOLTENI Elena che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997;
- che con deliberazioni n. 561 del 18.05.2023 e n. 671 dell'08.06.2023 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- a) esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0050786 del 10.08.2023;
- b) presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- c) valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- d) espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- e) formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
<b>Profilo oggettivo</b>	Organizzazione	<p>La Struttura Complessa di Geriatria effettua ricoveri di tipo medico con necessità di cura continuata nelle 24 ore, che richiedono un'alta intensità clinico – assistenziale. Esercita attività sanitarie in regime di day hospital e contribuisce a qualificare il profilo di offerta aziendale out patients (piattaforma ambulatoriale intra-extra ospedaliera).</p> <p>La Struttura Complessa assicura servizi specialistici e servizi di base. Le patologie più frequentemente trattate riguardano l'apparato cardiocircolatorio, l'apparato respiratorio, l'ematologia, l'apparato urinario, l'apparato gastro-enterico, le patologie cerebro-vascolari, le malattie osteoarticolari, le malattie reumatologiche.</p> <p>Il ricovero ordinario avviene prevalentemente dal Pronto Soccorso, dall'OBI (Osservazione Breve Intensiva), dalla Medicina per Acuti o trasferiti da altri reparti per competenza.</p> <p>Il ricovero diurno è finalizzato al trattamento di pazienti che necessitano di terapie mediche (infusioni di antibiotici, broncodilatatori, ferro,</p>



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>emotrasfusioni, cortisonici, infusione di vaso-dilatatori) e medicazioni complesse.</p> <p>Svolge attività di consulenza clinica a favore dei pazienti ricoverati presso altri reparti e presso il Pronto Soccorso del Presidio. Attività ambulatoriale: Ambulatorio di Geriatria, Ambulatorio Anti Aging e prevenzione e cura della Sarcopenia Geriatrica, UVA (Valutazione Alzheimer), Ambulatorio di Ematologia, Ambulatorio di Reumatologia, Ambulatorio di Ipertensione, Ambulatorio di Osteoporosi.</p> <p>Fornisce adeguato supporto allo sviluppo delle strutture afferenti alle reti di prossimità (Casa di Comunità e Ospedale di Comunità).</p>
<b>Profilo soggettivo</b>	Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestire le risorse disponibili in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;</li> <li>- Coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e all'adozione dei comportamenti organizzativi attesi;</li> <li>- Gestire le deleghe;</li> <li>- Promuovere e gestire riunioni di carattere formativo e di confronto organizzativo favorendo il lavoro di gruppo e l'interazione con le altre strutture aziendali;</li> <li>- Costruire e presidiare i percorsi diagnostico – terapeutici;</li> <li>- Assicurare competenza nella gestione del rischio clinico;</li> <li>- Favorire l'attività di miglioramento continuo della qualità.</li> </ul>
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dimostrare di possedere uno stile di direzione assertivo anche in adesione ai contenuti del codice etico aziendale;</li> <li>- Dimostrare capacità di ascolto e mediazione;</li> <li>- Partecipare attivamente alla costruzione di una cultura fondata sulla valorizzazione dell'errore come stimolo al miglioramento;</li> <li>- Contrastare autorevolmente le tendenze alla c.d. medicina difensiva promuovendo azioni utili al sostegno della medicina basata sulle evidenze;</li> <li>- Gestire i conflitti e costruire un buon clima relazionale con tutte le articolazioni di riferimento.</li> </ul>
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni, anche tecnologiche, tese a migliorare le performances;</li> <li>- Sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un miglior funzionamento del sistema ospedaliero;</li> </ul>
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promozione dell'identificazione e mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;</li> <li>- Promozione di tutti gli aspetti legati alla gestione del rischio, sicurezza dei pazienti e prevenzione degli eventi avversi;</li> <li>- Assicurazione e Promozione di comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla privacy;</li> <li>- Favorire iniziative di promozione sul territorio della salute dell'anziano.</li> </ul>
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;</li> <li>- Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;</li> <li>- Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Possedere competenze professionali nell'ambito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diagnosi e terapia delle principali patologie geriatriche;</li> <li>- Condivisione di protocolli e linee guida con altre strutture universitarie e ospedaliere;</li> <li>- Gestione dell'attività ambulatoriale specialistica;</li> </ul>



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"><li>– Promozione di studi scientifici di ricerca clinica e traslazionale in ambito geriatrico;</li><li>– Collaborazione con società scientifiche nazionali ed internazionali riguardo alla ottimizzazione di approcci diagnostici, di management e terapeutici nell'anziano.</li></ul>
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

- A) 40 punti per il curriculum
- B) 60 punti per il colloquio.

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

### 1. Esperienze professionali: massimo 30 punti

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

### 2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 19.07.2023 Registro Ufficiale n. 0046303 e n. 0046305 e con nota del 19.07.2023 Registro Ufficiale n. 0046306 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispose il seguente quesito da sottoporre ai candidati:

- 1) Ruolo delle cure intermedie nella gestione del paziente complesso anche alla luce di quanto previsto dal D.M. 77.

A questo punto il Presidente della Commissione procede all'appello.



**AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA**

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. MARESCA Andrea Maria, nato il 06.01.1972;
- dr.ssa MOLTENI Elena, nata il 15.07.1975.

I candidati vengono introdotti uno alla volta in ordine alfabetico, nell'aula d'esame per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione dispone che i candidati, dopo aver effettuato il colloquio, non vengano in contatto con i candidati in attesa di sostenere la prova stessa.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. MARESCA Andrea Maria.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 50 su punti 60.**

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio la dr.ssa MOLTENI Elena.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:

la candidata dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 45 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

<b>CANDIDATO</b>	<b>CURRICULUM SU PUNTI 40</b>	<b>COLLOQUIO SU PUNTI 60</b>	<b>TOTALE SU PUNTI 100</b>
dr. MARESCA Andrea Maria	29,053	50	79,053
dr.ssa MOLTENI Elena	18,970	45	63,970

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Geriatria:

1° - dr. MARESCA Andrea Maria

punti 79,053 su punti 100

2° - dr.ssa MOLteni Elena

punti 63,970 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,20, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

DR. CALOGERO PIETRO

### I COMPONENTI

DR.SSA MAZZEI BRUNELLA

DR.SSA CECCHINI GIORGIA

DR. ROSSI ANDREA

### IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA

Handwritten signatures of the Commission members and secretary. The signatures are written in blue ink on a white background. The first signature is 'Dr. Calogero Pietro'. The second signature is 'Brunella Mazzei'. The third signature is 'Giorgia Cecchini'. The fourth signature is 'Andrea Rossi'. The fifth signature is 'Cinzia Volonterio'.



# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. MARESCA ANDREA MARIA**

**NATO IL 06.01.1972**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 14.10.1996
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Medicina Interna conseguita presso l'Università degli Studi di Padova il 19.12.2001

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Università degli Studi dell'Insubria

- Ricercatore universitario disciplina medicina interna a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.12.2002 al 29.02.2020 pari a 17 a. 3 m. (n.v.)
- Professore Associato disciplina di medicina interna a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.03.2020 al 17.04.2023 pari a 3 a. 2 m. (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi ed Enti Confluiti

- Dirigente medico universitario disciplina medicina interna a tempo indeterminato a tempo pieno dal 31.12.2002 al 17.04.2023 pari a 20 a. 4 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale dei Sette Laghi ed Enti Confluiti

- Direzione della Struttura Semplice Aterosclerosi e Dislipidemie dal 01.11.2015 al 31.10.2017 pari a 2 a.
- Direzione della Struttura Semplice Gestione Attività Ambulatoriali dal 01.11.2017 al 31.10.2020 pari a 3 a.
- Direzione della Struttura Semplice Gestione Attività Ambulatoriali dal 01.11.2020 al 30.09.2022 pari a 1 a. 11 m.
- Direzione della Struttura Semplice Gestione Attività Ambulatoriali dal 01.10.2022 al 17.04.2023 pari a 7 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Sette Laghi

- Tipologia dell'Ente
- Certificazione attività specialistica

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 21,083 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 22,083 su punti 30**

### **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**



Università degli Studi dell'Insubria

- Direttore della Scuola di Specializzazione in Geriatria dal 30.03.2022 al 17.04.2023 pari a 1 a. 1 m. (n.v.)

Corso di Laurea in Infermieristica

- Docente di Medicina Interna per n. 30 ore complessive – a.a. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 (valutabile dall'a.a. 2013/2014)

Corso di Laurea in Odontoiatria

- Docente di Medicina Interna per n. 40 ore complessive – a.a. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015 (valutabile dall'a.a. 2013/2014)

- Docente di Gastroenterologia per n. 20 ore complessive – a.a. 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- Docente al corso di Reumatologia per n. 14 ore complessive – a.a. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015 (valutabile dall'a.a. 2013/2014)

- Docente al corso di Semeiotica Medica per n. 30 ore complessive – a.a. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023 (valutabile dall'a.a. 2013/2014)

Scuola di Specializzazione in Medicina Interna

- Docente al corso di Medicina Interna per n. 4 ore complessive – a.a. 2012/2013, 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016, 2016/2017 (valutabile dall'a.a. 2013/2014)

Scuola di Specializzazione in Medicina Interna, Geriatria e Medicina d'Urgenza

- Docente al corso di Medicina Interna per n. 12 ore complessive – a.a. 2017/2018, 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023

ATS Insubria

- Docente al Corso di Formazione Triennale in Medicina Generale, triennio 2018-2021 per n. 12 ore complessive
- Docente al Corso di Formazione Triennale in Medicina Generale, triennio 2019-2022 per n. 8 ore complessive
- Docente al Corso di Formazione Triennale in Medicina Generale, triennio 2020-2023 per n. 4 ore complessive
- Docente al Corso di Formazione Triennale in Medicina Generale, triennio 2021-2024 per n. 2 ore complessive

- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio

- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di membro della faculty (n.v.)

- Attività quale investigator in trials clinici (n.v.)

- Partecipazione a diversi gruppi e centri di ricerca (n.v.)

- Attività di revisore e di associate editor per diverse riviste scientifiche (n.v.)

- Membro di diverse società scientifiche (n.v.)

L'attività di formazione studio e ricerca è caratterizzata da attività didattica presso corsi rivolti a personale del comparto e della dirigenza medica e dalla partecipazione ad alcuni eventi formativi nella disciplina.



segue: dr. MARESCA Andrea Maria

**Pubblicazioni:**

- 46 locandine (n.v.)
- n. 37 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 7 pubblicazioni (n.v. non si evince nome)
- n. 3 pubblicazioni antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 7 lettere all'editore riferite all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 lettera all'editore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 editoriale riferito all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 20 abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 8 abstract antecedenti all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 poster riferito all'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, ampia e numericamente significativa, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da numerosi lavori di rilevanza internazionale e risulta di ottimo livello.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,970 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 29,053**





# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATA DR.SSA MOLteni ELENA**

**NATA IL 15.07.1975**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Milano – Bicocca il 23.10.2000
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Geriatria conseguita presso l'Università degli Studi di Milano il 10.11.2004

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano ed enti confluiti

- Dirigente medico disciplina geriatria a tempo indeterminato  
a tempo pieno dal 17.07.2006 al 31.08.2010 pari a 4 a. 1 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed enti confluiti

- Dirigente medico disciplina geriatria a tempo indeterminato  
a tempo pieno dal 01.09.2010 al 19.04.2023 pari a 12 a. 8 m.

RSA "G. Scola" di Besana Brianza

- Medico geriatra con contratto libero professionale per 35 ore settimanali  
dall'11.11.2004 al 31.03.2005 pari a 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Ovest Milanese ed enti confluiti

- Medico geriatra con contratto libero professionale per 30 ore settimanali  
dall'01.04.2005 al 16.07.2006 pari a 1 a. 4 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Incarico professionale di Alta Specializzazione "Ambulatorio di Geriatria UVA"  
dall'01.04.2023 al 19.04.2023 pari a 1 m.
- Incarico di Facente Funzioni di Direttore di Struttura Complessa Geriatria  
dal 13.11.2022 al 19.04.2023 pari a 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni svolte
- Tipologia d'Istituto

La candidata risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 17,560 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 18,560 su punti 30**

### **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

#### **Attività di formazione, studio e ricerca:**

- Abilitazione all'esercizio della professione di Medico – Chirurgo – anno 2004 (n.v.)
- Diploma nazionale di Ecografia Clinica SIUMB il 28.01.2003 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)



Università degli Studi Milano – Bicocca

- Master di I livello in Cure Palliative conseguito il 23.11.2010

Università degli Studi di Padova

- Master di I livello in Neuropsicologia Clinica conseguito il 17.12.2011

- n. 31 iniziative di aggiornamento in qualità di uditore riferite all'ultimo decennio

- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di uditore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / docente riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione, studio e ricerca è caratterizzata dal conseguimento di due master universitari e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi nella disciplina alcuni quale relatore o docente.

**Pubblicazioni:**

Il candidato non documenta produzione scientifica.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,410 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 0,410 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO:**

**PUNTI 18,970**