



**Verbale dei lavori della Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Pneumologia.**

**VERBALE**

Il giorno 17 (diciassette) del mese di novembre dell'anno duemilaventitré, alle ore 09,40, presso l'Auditorium della Palazzina Uffici Amministrativi dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana – Via Ravona n. 20 – San Fermo della Battaglia (CO) si è riunita la Commissione dell'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Pneumologia.

La Commissione, ex art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502/1992 e s.m.i., nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 562 del 18.05.2023 risulta così composta:

**- DR.SSA MAZZEI BRUNELLA**

Direttore Sanitario dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA MAJORI MARIA**

Direttore U.O.C. Pneumologia ed Endoscopia Toracica  
dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma

**- COMPONENTE -**

**- DR. FRANCO COSIMO**

Direttore UOC Pneumologia – Utir dell'AUSL di Piacenza  
in sostituzione del dr. Tarsia Paolo, impossibilitato.

**- COMPONENTE -**

**- DR.SSA MARCHESANI FRANCESCA**

Direttore di Malattie dell'Apparato Respiratorio  
dell'Azienda Sanitaria Territoriale di Macerata  
in sostituzione del dr. Murgia Rodolfo Massimiliano, impossibilitato.

**- COMPONENTE -**

È presente, inoltre, la dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore della Struttura Complessa Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, in qualità di segretario.

La Commissione prende atto che la procedura di cui trattasi è disciplinata dalle disposizioni di cui all'art. 15 del D.L.vo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 10.12.1997, n. 484 per le parti applicabili, dal D.L. 13 settembre 2012, n. 158 convertito in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e dalle "Linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) in ottemperanza all'art. 15, comma 7 – bis, D.Lgs. 502/92" approvate con deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.

A questo punto, la Commissione, come previsto dalla normativa sopra riportata, constata che il dr. Franco Cosimò è il componente con maggiore anzianità di servizio e, di conseguenza, assume le funzioni di Presidente.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i Componenti convocati con note agli atti del 06.10.2023, Registro Ufficiale n. 0061432, Registro Ufficiale n. 0061439, Registro Ufficiale n. 0061444 e Registro Ufficiale n. 0061474, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende in esame, in via preliminare, la seguente documentazione agli atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 60 del 19.01.2023 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva indetto l'avviso pubblico di selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Pneumologia;
- il bando dell'avviso in questione è stato pubblicato sul B.U.R.L. Serie Avvisi e Concorsi n. 11 del 15.03.2023 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 22 – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami – del 21.03.2023 così come previsto dall'art. 15 del D.L.vo n. 502 del 30.12.1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione era fissato nel giorno 20.04.2023;
- con deliberazione n. 559 del 18.05.2023 il Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana disponeva di ammettere all'avviso pubblico di selezione i candidati: 1) dr. AGATI Sergio Arturo; 2) dr. OGGIONNI Tiberio; 3) dr. PACIOCCO Giuseppe; 4) dr. POZZI Paolo; 5) dr. SORINO Claudio, che sono in possesso dei requisiti specifici previsti dal combinato disposto dagli artt. 5 e 10 del D.P.R. 484/1997;
- con deliberazione n. 562 del 18.05.2023 del Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana veniva nominata la Commissione.

I Componenti della Commissione dichiarano espressamente, sotto la propria responsabilità:

- che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili;
- di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis del D.L.vo n. 165/2001.

La Commissione stabilisce, quindi, di procedere nei propri lavori secondo il seguente ordine:

- esame della definizione del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione e riportante il profilo professionale del dirigente e trasmesso dal Direttore Generale ad ogni Componente con nota Registro Ufficiale n. 0070219 del 15.11.2023.
- presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei curricula e del colloquio;
- valutazione comparativa del curriculum di ciascun candidato;
- espletamento e valutazione del colloquio di ciascun candidato;
- formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi.

A questo punto viene data lettura della definizione del fabbisogno che di seguito si riporta:

	Categoria	Descrizione
<b>Profilo oggettivo</b>	Organizzazione	La Struttura Complessa di Pneumologia effettua ricoveri di tipo medico con necessità di cura continuata nelle 24 ore, che richiedono un'alta intensità clinico – assistenziale. La Struttura Complessa esercita attività sanitarie in regime di day hospital e contribuisce a qualificare il profilo di offerta aziendale out patients (piattaforma ambulatoriale intra – extra ospedaliera). La Struttura Complessa è una struttura con funzione specialistica finalizzata al soddisfacimento dei bisogni di salute generati dalle malattie dell'apparato respiratorio con percorsi assistenziali indirizzati alla



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<p>prevenzione, diagnosi e terapia e utilizza un approccio integrato e aggiornato dalla diagnosi al trattamento delle malattie dell'apparato respiratorio (semintensiva pneumologica, fisiopatologia respiratoria, polisonnografia, infettivologia respiratoria, studio delle patologie infiltrative dell'interstizio polmonare, endoscopia bronchiale diagnostica, drenaggio toracico, toracentesi, ventilazione meccanica non invasiva, ecc.). Il percorso del paziente è condotto secondo un modello multidisciplinare, con una costante integrazione di tutte le professionalità e il coinvolgimento di tutte le unità operative, avuto particolare riguardo alla Chirurgia Toracica e all'Anatomia Patologica. Il ricovero in degenza ordinaria avviene da Pronto Soccorso, in regime d'urgenza, per i pazienti con patologie acute o croniche riacutizzate, mentre quello in elezione è destinato per i ricoveri programmati di pazienti, per pazienti provenienti dagli ambulatori specialistici della Struttura Complessa, dal territorio per accordi intercorsi tra MMG e Medico della Struttura Complessa e per i pazienti trasferiti per competenza da altre unità operative.</p> <p>Il ricovero diurno e MAC sono finalizzati alla gestione dei pazienti che, successivamente alla dimissione dalla U.O., necessitano di completare l'iter diagnostico con procedure che richiedono un periodo di osservazione o l'esigenza di terapie praticabili solo in ambito ospedaliero (trattamento infusionale specifico).</p> <p>Svolge attività di consulenza clinica a favore dei pazienti ricoverati presso altri reparti e presso il Pronto Soccorso del Presidio.</p> <p>Fornisce adeguato supporto allo sviluppo delle strutture afferenti alle reti di prossimità (Casa di Comunità e Ospedale di Comunità).</p> <p>Alla Struttura Complessa di Pneumologia afferisce la Struttura Semplice di Allergologia.</p> <p>La Struttura Semplice di Allergologia coordina e gestisce l'attività di allergologia aziendale (ad esclusione dell'attività svolta da medici specialisti ambulatoriali convenzionati), con particolare riferimento alla prevenzione, diagnosi e cura delle allergopatie respiratorie e cutanee, delle reazioni a farmaci e a punture di imenotteri (api, vespe e calabroni) e a patologie rare, mastocitosi e esofagite eosinofila. Per coloro che hanno manifestato reazioni generalizzate alle punture di api, vespe o calabroni è stato istituito un percorso diagnostico e terapeutico con accesso all'ambulatorio per visita in tempi brevi, al fine di assicurare al paziente una terapia farmacologica salvavita e programmare una eventuale immunoterapia specifica (vaccino) con veleno che è altamente efficace.</p> <p>Le attività svolte in regime ambulatoriale, di Day Hospital e MAC (Macroattività Ambulatoriale Complessa) consentono di rispondere al meglio alle esigenze di diagnosi e cura nel rispetto della sicurezza del paziente.</p> <p>Vengono effettuate una valutazione ed eventuali test per le seguenti patologie: rinite e asma allergica, allergia alimentare, prurito e orticaria, allergia a farmaci (antibiotici, antinfiammatori, ecc.), allergia a lattice, allergia a anestetici locali, allergia a anestetici generali, allergia a mezzi di contrasto, reazioni locali estese o generalizzate a punture di api, vespe, calabroni, mastocitosi, esofagite, eosinofila.</p> <p>È effettuata la somministrazione di vaccini sottocute e sublinguali per: pollini, acari, animali domestici, muffe, lattice, api, vespe, calabroni.</p> <p>L'attività ambulatoriale è svolta anche presso tutti gli ambulatori del territorio.</p>
<b>Profilo soggettivo</b>	Organizzazione e gestione risorse	<p>– Gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget e in relazione agli obiettivi annualmente assegnati.</p>



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.</li> <li>- Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima organizzativo.</li> <li>- Programmare i fabbisogni delle risorse in aderenza al budget assegnato ed alle attività e i volumi prestazionali.</li> <li>- Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali.</li> <li>- Promuovere il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza.</li> <li>- Promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.</li> </ul>
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	Dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari.
	Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assicurare la corretta applicazione delle procedure cliniche.</li> <li>- Favorire l'introduzione di modelli organizzativi flessibili e l'adozione di procedure innovative.</li> </ul>
	Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale.</li> <li>- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.</li> </ul>
	Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.</li> <li>- Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.</li> <li>- Collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>
	Conoscenze, metodiche e tecniche	<p>Documentate competenze professionali nell'ambito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diagnostica e gestione terapeutica delle pneumopatie infiltrative toraciche;</li> <li>- endoscopia bronchiale e biopsia nodale;</li> <li>- posizionamento drenaggi toracici;</li> <li>- collaborazione con colleghi anatomopatologi (diagnostica successiva a biopsia) ed anestesisti (gestione dei pazienti degenti in Rianimazione oppure dimessi dall'Unità Operativa di Rianimazione con eventuale necessità di svezzamento dalla ventilazione assistita, ecc.);</li> <li>- gestione operativa della ventilazione non-invasiva, anche in acuto e/o delle apnee notturne.</li> </ul>
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e universitario).
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di massima per la valutazione del curriculum e del colloquio e prende atto che avrà complessivamente a disposizione punti 100, così ripartiti:

A) 40 punti per il curriculum

B) 60 punti per il colloquio.



## **AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA**

In particolare il punteggio per la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti, nel quale saranno valutate le attività formalmente documentate, verrà ripartito come segue:

### **1. Esperienze professionali: massimo 30 punti**

In relazione al fabbisogno definito, in tale ambito verranno prese in considerazione le esperienze professionali del candidato tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;
- della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volumi e complessità.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'Azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

La Commissione decide di assegnare, all'interno dei 30 punti a disposizione all'attività di servizio fino a un massimo di punti 29 e alla tipologia delle istituzioni fino a un massimo di punti 1.

### **2. Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: massimo 10 punti**

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno presi in considerazione:

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori e riferiti all'ultimo decennio;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario considerando le ore annue di insegnamento e riferita all'ultimo decennio;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 e riferiti all'ultimo decennio, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica e riferita all'ultimo decennio.

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione a:

- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- durata, continuità e rilevanza delle esperienze del candidato;
- rilevanza delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte.

La Commissione decide di assegnare all'interno dei 10 punti a disposizione all'attività di formazione, studio e ricerca fino a un massimo di punti 5 e alle pubblicazioni fino a un massimo di punti 5.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Si passa, quindi, alla valutazione dei curricula presentati dai candidati ammessi il cui giudizio è riportato nelle schede allegate al presente verbale.

La Commissione stabilisce di procedere al colloquio.

La Commissione prende atto che i candidati ammessi sono stati avvisati della data e dell'ora di espletamento dello stesso tramite PEC del 06.10.2023 Registro Ufficiale n. 0061449, Registro Ufficiale n. 0061453, Registro Ufficiale n. 0061458, Registro Ufficiale n. 0061461, tramite lettera raccomandata del 06.10.2023 Registro Ufficiale n. 0061462 e con nota del 06.10.2023 Registro Ufficiale n. 0061480 pubblicata sul sito aziendale.

La Commissione decide che il punteggio per la valutazione del colloquio sarà assegnato valutando, in relazione al fabbisogno determinato dall'Azienda:

- le capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- le capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento della soglia minima pari ad almeno 40/60. Il punteggio verrà attribuito in relazione ai seguenti criteri: chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio appropriato, capacità di collegamento con altre discipline o specialità per la migliore soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Relativamente, poi, allo svolgimento della prova del colloquio, la Commissione concorda unanimemente sulle seguenti modalità:

- per garantire la massima uniformità di giudizio, tutti i candidati verranno valutati sui medesimi argomenti;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- durante lo svolgimento del colloquio i candidati saranno riuniti in apposita stanza, avendo cura che quelli che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con quelli che ancora devono sostenerlo.

La Commissione predispone i seguenti quesiti da sottoporre ai candidati:

1. Integrazione ospedale territorio con particolare riferimento alla gestione della cronicità;
2. PDTA del tumore del polmone.

A questo punto il Presidente della Commissione procede all'appello dei candidati convocati.

A conclusione, risultano presenti i seguenti candidati, riconosciuti mediante idoneo documento di identità:

- dr. AGATI Sergio Arturo, nato il 24.10.1977;
- dr. PACIOCCO Giuseppe, nato il 13.04.1971;
- dr. SORINO Claudio, nato il 08.01.1981.

Risultano assenti i seguenti candidati che vengono considerati rinunciari: 1) dr. OGGIONNI Tiberio; 2) dr. POZZI Paolo.

I candidati vengono introdotti, uno alla volta, in ordine alfabetico, in Auditorium per essere sottoposti al colloquio che viene svolto alla presenza dell'intera Commissione.

La Commissione dispone che i candidati, dopo aver effettuato il colloquio, non vengano in contatto con i candidati in attesa di sostenere la prova stessa.

## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. AGATI Sergio Arturo

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:  
il candidato dimostra ottime capacità organizzative e gestionali nonché ottime conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando ottima coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 57 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. PACIOCCO Giuseppe.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:  
il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 50 su punti 60**.

Il Presidente immette nella sala nella quale viene svolto il colloquio il dr. SORINO Claudio.

Al termine del colloquio le risultanze sono le seguenti:  
il candidato dimostra buone capacità organizzative e gestionali nonché buone conoscenze professionali in considerazione dell'esperienza maturata, evidenziando buona coerenza con il profilo atteso.

La Commissione, pertanto, attribuisce al colloquio **punti 50 su punti 60**.

La Commissione, al termine del colloquio, prende atto che tutti i candidati hanno conseguito una valutazione pari ad almeno 40/60 e predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum e quello riportato nel colloquio:

CANDIDATO	CURRICULUM SU PUNTI 40	COLLOQUIO SU PUNTI 60	TOTALE SU PUNTI 100
dr. AGATI Sergio Arturo	21,976	57	78,976
dr. PACIOCCO Giuseppe	23,835	50	73,835
dr. SORINO Claudio	17,623	50	67,623

La Commissione, infine, tenuto conto dei punteggi conseguiti, dispone di sottoporre al Direttore Generale la graduatoria dei candidati idonei all'incarico di Direttore della Struttura Complessa di Pneumologia:

1° - dr. AGATI Sergio Arturo	punti 78,976 su punti 100
2° - dr. PACIOCCO Giuseppe	punti 73,835 su punti 100
3° - dr. SORINO Claudio	punti 67,623 su punti 100

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla deliberazione della Giunta Regionale n. X/553 del 02.08.2013.



## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

La Commissione, a questo punto, alle ore 12,45, dispone la trasmissione di tutti gli atti del presente avviso unitamente alla suddetta graduatoria dei candidati idonei al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana per i provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

### IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE


DR. FRANCO COSIMO



---

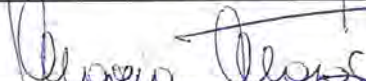
### I COMPONENTI

DR.SSA MAZZEI BRUNELLA



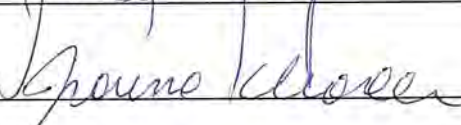
---

DR.SSA MAJORI MARIA



---

DR.SSA MARCHESANI FRANCESCA



---

### IL SEGRETARIO

DOTT.SSA VOLONTERIO CINZIA



---



# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. AGATI SERGIO ARTURO**

**NATO IL 24.10.1977**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 31.10.2002
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Reggio Calabria
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio conseguita presso l'Università degli Studi di Messina il 15.11.2006

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Azienda Ospedaliera Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria

- Dirigente medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio a tempo determinato a tempo pieno dal 15.10.2007 al 15.10.2009 pari a 2 a.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Dirigente medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio a tempo determinato a tempo pieno dal 01.11.2009 al 15.06.2014 pari a 4 a. 7 m.
- Dirigente medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.06.2014 al 20.04.2023 pari a 8 a. 5 m.  
(in aspettativa dal 02.05.2016 al 09.10.2016)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

- Dirigente medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio a tempo determinato a tempo pieno dal 02.05.2016 al 09.10.2016 pari a 5 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Incarico di alta professionalità "Endoscopia bronchiale"  
dal 01.12.2018 al 20.04.2023 pari a 4 a. 5 m.
- Direttore facente funzioni di Struttura Complessa Pneumologia  
dal 17.12.2018 al 20.04.2023 pari a 4 a. 4 m.

Azienda Ospedaliera Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria

- Tipologia d'Istituto – anno 2023

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2023
- Tipologia d'Istituto – anno 2023

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Grande Ospedale Metropolitano Niguarda

- Tipologia d'Istituto – anno 2023

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 16,726 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 17,726 su punti 30**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Azienda ospedaliero-universitaria Senese

- Frequenza volontaria UOS Endoscopia Interventistica per n. 38 ore settimanali dal 27.11.2006 al 22.12.2006 pari a 1 m. (n.v.)
- Certificato frequenza volontaria (n.v.)

Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana

- Frequenza volontaria presso UO Pneumologia 2 per n. 38 ore settimanali dall'01.03.2007 all'01.09.2007 pari a 6 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Soggiorno di studio presso UO Pneumologia 2 per n. 38 ore settimanali dall'01.02.2005 al 30.07.2005 pari a 6 m. (n.v.)
- Certificato frequenza volontaria (n.v.)
- Documentazione tirocinio febbraio-luglio 2005 (n.v.)

Azienda Ospedaliera Bianchi-Melacrino-Morelli di Reggio Calabria

- Soggiorno di studio presso UO Broncopneumologia per n. 38 ore settimanali dall'01.02.2006 al 30.06.2006 pari a 5 m. (n.v.)
- Certificato soggiorno di studio (n.v.)

- Membro dell'Associazione Italiana Pneumologi Ospedalieri (AIPO) (n.v)

- Membro dell'European Respiratory Society (n.v)

- n. 1 corso di lingua straniera (n.v.)

- n. 41 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante riferite all'ultimo decennio

- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

- n. 17 iniziative di aggiornamento in qualità relatore/docente riferite all'ultimo decennio

- n. 2 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi anche in qualità di relatore.

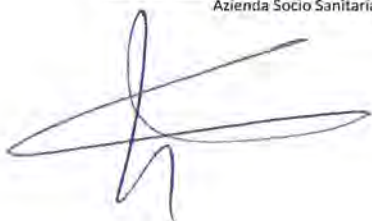
**Pubblicazioni:**

- n. 14 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da vari lavori internazionali, come coautore in materie attinenti alla disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 0,750 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 3,500 su punti 5





## AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

segue: dr. AGATI Sergio Arturo

La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 4,250 su punti 10

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 21,976**

Pagina 3

# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. OGGIONNI TIBERIO**

**NATO IL 04.03.1966**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 17.07.1992
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Pavia
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia il 07.10.1996

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

ICS Maugeri di Tradate

- Assistente medico disciplina pneumologia riabilitativa a tempo determinato a tempo pieno dal 27.04.1998 al 14.07.1998 pari a 3 m.

Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia

- Dirigente medico disciplina pneumologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 15.07.1998 al 30.06.2021 pari a 23 a.
- Dirigente medico disciplina pneumologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 01.01.2022 al 17.04.2023 pari a 1 a. 4 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Cremona

- Direttore Struttura Complessa di Pneumologia a tempo pieno dall'01.07.2021 al 31.12.2021 pari a 6 m.

Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia

- Incarico di Alta Specializzazione in "Gestione clinica della patologia end-stage pre-trapianto e del follow-up post-trapianto polmonare" dal 01.05.2010 al 30.06.2021 pari a 11 a. 2 m.
- Incarico di Alta Specializzazione in "Gestione clinica della patologia end-stage pre-trapianto e del follow-up post-trapianto polmonare" dall'01.01.2022 al 17.04.2023 pari a 1 a. 4 m.
- Responsabile Day Hospital / Ambulatorio Trapianti da gennaio 2005 ad agosto 2015 (n.v.)
- Coordinatore del gruppo multidisciplinare GI-ILD (Gruppo interdisciplinare Interstitial Lung Diseases) dal 28.10.2014 (n.v.)
- Referente del "Centro esperto per la gestione e lo studio delle interstiziopatie Polmonari dal 10.02.2016 (n.v.)

ICS Maugeri

- Tipologia d'Istituto – anno 2017

Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Cremona

- Tipologia d'Istituto – anno 2022
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni erogate – anno 2022
- Tipologia delle prestazioni erogate dal candidato – anno 2021

Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia

- Tipologia d'Istituto – anno 2023
- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni erogate – anno 2013-2022
- Tipologia delle prestazioni erogate dal candidato – dal 2013 al 2022



segue: dr. OGGIONNI Tiberio

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 26,308 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 27,308 su punti 30**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Università degli Studi di Milano

- Corso di formazione manageriale per Dirigenti di Struttura Complessa dal 15.11.2021 al 23.05.2022

Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia

- Contratto a termine per ricerca finalizzata su "Il trapianto degli organi toracici nell'ipertensione polmonare" dall'01.12.1996 al 30.11.1997 per n. 38 ore settimanali pari a 1 a. (n.v.)
- Borsa di studio per ricerca corrente "I lavaggi bronco-alveolari nel monitoraggio del trapianto di polmone" dall'01.11.1997 al 04.05.1998 per n. 38 ore settimanali pari a 6 m. (n.v.)

Università degli Studi di Pavia

Scuola di Specializzazione in Cardiochirurgia

- Docente al corso di "Trapianto polmonare" per n. 2 ore annue dall'a.a. 2006/2007 all'a.a. 2011/2012 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- Tutor al corso di "Semeiotica Medica e di Clinical Foundations" dall'a.a. 2012/2013 all'a.a. 2022/2023 (valutabile dall'a.a. 2013/2014)

Corso di Laurea in Medicina e Chirurgia

- Tutor al corso di "Malattie dell'apparato respiratorio" dall'a.a. 2013/2014 all'a.a. 2022/2023

Corso di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio

- Tutor al corso di "Malattie dell'apparato respiratorio" dall'a.a. 2011/2012 all'a.a. 2022/2023 (valutabile dall'a.a. 2013/2014)

- Responsabile del Registro Italiano di Trapianto Polmonare (n.v.)
- Membro dell'European Respiratory Society (n.v.)
- Membro dell'Associazione Italiana Pneumologi Ospedalieri (n.v.)
- Membro della Società Italiana di Pneumologia (n.v.)
- Componente della Faculty di AFSSL di POLIS Lombardia – dal 18.06.2019 (n.v.)
- Partecipazione a vari studi scientifici (n.v.)

segue: dr. OGGIONNI Tiberio

- n. 22 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante riferite all'ultimo decennio
- n. 17 iniziative di aggiornamento in qualità di relatore / docente / moderatore / responsabile scientifico riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata da attività di docenza e di tutoraggio presso corsi universitari e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi anche in qualità di relatore.

**Pubblicazioni:**

- n. 23 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da vari lavori in prevalenza internazionali, principalmente come coautore in materie attinenti alla disciplina.

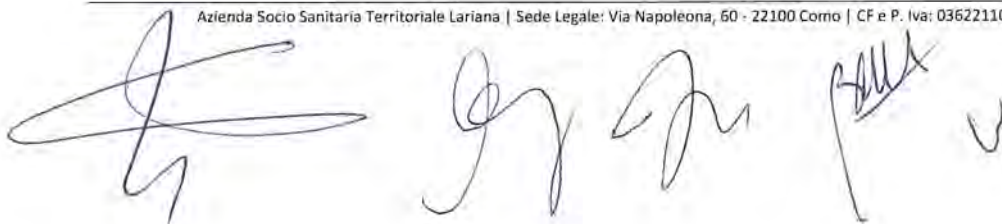
La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,460 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 6,460 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO:**

**PUNTI 33,768**





# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. PACIOCCO GIUSEPPE**

**NATO IL 13.04.1971**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso la Seconda Università degli Studi di Napoli il 20.07.1995
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Milano
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio conseguita presso la Seconda Università degli Studi di Napoli il 28.10.1999

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Ospedale San Giuseppe Fatebenefratelli di Milano

- Dirigente medico disciplina pneumologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 15.03.2002 al 15.03.2006 pari a 4 a.

Ospedale Sacra Famiglia di Erba

- Dirigente medico disciplina cardiologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.03.2006 al 15.10.2010 pari a 4 a. 7 m.

Fondazione IRCCS San Gerardo Dei Tintori ed enti confluiti

- Dirigente medico disciplina pneumologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.10.2010 al 20.04.2023 pari a 12 a. 6 m.

Istituto Clinico San Siro Milano

- Dirigente medico presso U.O. Terapia Intensiva dal 09.03.2002 al 30.11.2002 pari a 9 m. (n.v.)

Fondazione IRCCS San Gerardo Dei Tintori ed enti confluiti

- Incarico di alta professionalità "Gestione Ipertensione Polmonare dalla Diagnosi alla terapia" dall'01.01.2023 al 20.04.2023 pari a 4 m.

Fondazione IRCCS San Gerardo Dei Tintori ed enti confluiti

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate – anno 2023
- Tipologia d'Istituto – anno 2022

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 18,825 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 19,825 su punti 30**

### **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

#### **Attività di formazione, studio e ricerca:**

Seconda Università degli Studi di Napoli

- Specializzazione in Cardiologia conseguita il 03.12.2007
- Diploma di Dottore di Ricerca in Fisiopatologia Medico-Chirurgica del Sistema Cardiopolmonare e Respiratorio e Biotecnologie associate conseguito in data 28.11.2003

segue: dr. PACIOCCO Giuseppe

- Assegno di Ricerca sul tema "Studi sul comportamento immunobiologico dei soggetti con trapianto del polmone" – anno 1999 (n.v.)

Università del Michigan

- Diploma di Research Fellowship in Pulmonary Hypertension dal 17.11.1997 al 09.04.1999 pari a 1 a. 5 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Fellowship in Pulmonary Medicine and Lung Transplantation dal 01.01.1998 al 10.04.1999 pari a 1 a. 3 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università Bocconi di Milano

- Corso di formazione manageriale "Leadership e Management della malattie respiratorie" da novembre 2018 a marzo 2019

Università degli Studi "Magna Graecia" di Catanzaro

Scuola di Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio

- Docente di "Diagnosi e terapia dell'Ipertensione Polmonare" – a.a. 2003/2004 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Regione Campania

- Assegno per la collaborazione ad Attività di Ricerca dal titolo "Studi sul comportamento immunobiologico dei soggetti con trapianto del polmone" dal 1999 al 2002 (n.v.)

Università degli Studi Milano – Bicocca

Professore a contratto

- Docente di "Pneumologia Interventistica" e "Ipertensione Polmonare" dall'a.a.2017/2018 all'a.a.2022/2023

Università di Washington

- Educational program of American College of Chest Physicians dal 16.10.2004 al 29.10.2004 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)
- Fellowship dell'American College of Chest Physician nell'ottobre 2000 (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un ulteriore diploma di specializzazione e di un dottorato di ricerca e da attività di docenza.

#### **Pubblicazioni:**

- n. 12 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio

La produzione scientifica, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da alcuni lavori in prevalenza internazionali, principalmente come coautore in materie attinenti alla disciplina.

La Commissione decide di attribuire:

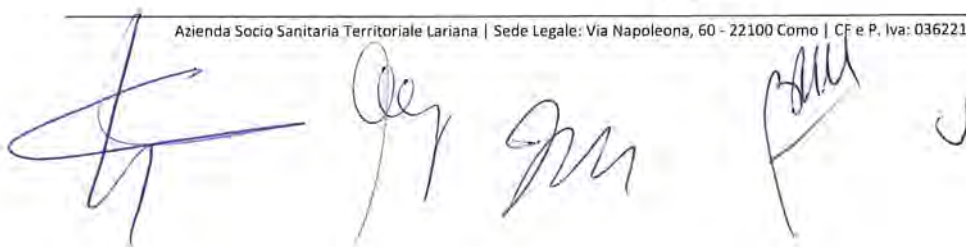
- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,210 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 2,800 su punti 5



segue: dr. PACIOCCO Giuseppe

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 4,010 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 23,835**

The image shows five handwritten signatures in blue ink, arranged horizontally. The first signature is a stylized 'G' or 'H' with a long horizontal stroke. The second is a cursive 'G' or 'C'. The third is a cursive 'M'. The fourth is a cursive 'F'. The fifth is a simple 'U'.

**CANDIDATO DR. POZZI PAOLO**

**NATO IL 16/01/1982**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università Vita – Salute San Raffaele di Milano il 19.09.2006
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio conseguita presso l'Università Vita – Salute San Raffaele di Milano il 01.08.2011

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

**ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano

- Dirigente medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.01.2021 al 20.04.2023 pari a 2 a. 3 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti Confluiti

- Dirigente medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio a tempo indeterminato a tempo pieno dall'01.04.2019 al 15.01.2021 pari a 1 a. 9 m.
- Dirigente medico disciplina malattie dell'apparato respiratorio a tempo determinato a tempo pieno dall'01.04.2015 al 31.03.2019 pari a 4 a.

Fondazione IRCCS Istituto Neurologico Carlo Besta

- Medico consulente disciplina malattie dell'apparato respiratorio dall'01.09.2012 al 20.04.2023 pari a 10 a. 8 m. (n.v.)

Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori

- Medico consulente disciplina malattie dell'apparato respiratorio per n. 30 ore settimanali dall'01.09.2011 al 31.03.2015 pari a 3 a. 7 m.

IRCCS Ospedale San Raffaele Turro

- Medico consulente disciplina malattie dell'apparato respiratorio per n. 10 ore settimanali dall'01.09.2011 al 31.08.2012 pari a 1 a.

Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni svolte dal candidato – anno 2023
- Tipologia d'Istituto – anno 2023

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni svolte dal candidato – anno 2023
- Tipologia d'Istituto – anno 2023

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso strutture ospedaliere di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 9,481 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 10,481 su punti 30**



**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

**Attività di formazione, studio e ricerca:**

Medizinische Hochschule Hannover

- European respiratory society short term research fellowship  
per n. 40 ore settimanali dall'01.09.2009 al 30.11.2009 pari a 3 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

Università Vita-Salute San Raffaele Milano

Corso di Laurea Specialistica in Medicina e Chirurgia

- Tutor per studenti corso III anno (n. 40 ore) – a.a.2010/2011 (n.v. antecedente l'ultimo decennio)

- Certificato "Esperto in Disturbi del Sonno" AIMS – 01.10.2011 (n.v.)

- Swiss Medical Register of Medical Professions (n.v.)

- Vicepresidente Associazione A.Ma.Re – Como (n.v.)

- Benemeranza civica "Ambrogino d'Oro di Milano" (n.v.)

- n. 45 iniziative di aggiornamento come partecipante riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento come partecipante antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 iniziative di aggiornamento come partecipante (n.v. non si evince data)

- n. 33 iniziative di aggiornamento come relatore/docente/moderatore/membro della faculty riferite all'ultimo decennio

L'attività di formazione è caratterizzata dalla partecipazione a numerosi eventi formativi anche in qualità di relatore.

**Pubblicazioni:**

- n. 6 abstract riferiti all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 lettere agli editori riferite all'ultimo decennio (n.v.)
- n. 2 abstract antecedenti l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 lettera agli editori antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 13 lavori (n.v. non produce testo completo)

Il candidato non presenta produzione scientifica valutabile.

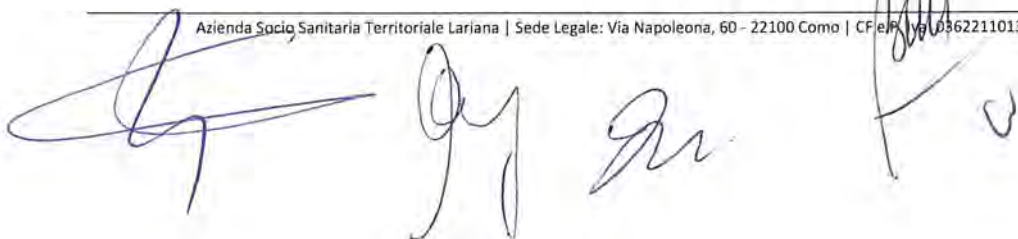
La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,110 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 0 su punti 5

segue: dr. POZZI Paolo

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 1,110 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: PUNTI 11,591**

Four handwritten signatures in blue ink, likely representing the members of the Commission mentioned in the text above.



# AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

**CANDIDATO DR. SORINO CLAUDIO**

**NATO IL 08/01/1981**

- Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita presso l'Università degli Studi di Palermo il 25.10.2005
- Iscrizione Ordine dei Medici Chirurghi di Como
- Specializzazione in Malattie dell'Apparato Respiratorio conseguita presso l'Università degli Studi di Palermo il 10.11.2009

## **VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO (Art. 8 D.P.R. N. 484 10.12.1997)**

### **ESPERIENZE PROFESSIONALI (massimo punti 30)**

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana ed Enti confluiti

- Dirigente medico disciplina pneumologia a tempo indeterminato a tempo pieno dal 16.09.2015 al 20.04.2023 pari a 7 a. 7 m.
- Dirigente medico disciplina medicina interna presso U.O. di Pneumologia a tempo determinato a tempo pieno dall'01.11.2012 al 15.09.2015 pari a 2 a. 10 m.
- Dirigente medico disciplina medicina interna presso U.O. Riabilitazione Specialistica Cardiorespiratoria a tempo determinato a tempo pieno dal 16.10.2011 al 31.10.2012 pari a 1 a. 1 m.
- Dirigente medico disciplina pneumologia a tempo determinato a tempo pieno dal 16.12.2010 al 15.10.2011 pari a 10 m.

COF Lanzo Hospital

- Medico specialista di pneumologia e riabilitazione respiratoria con contratto libero professionale per n. 38 ore settimanali dal 02.02.2010 al 15.12.2010 pari a 10 m.

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

- Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni erogate – anno 2023
- Tipologia d'Istituto – anno 2023

Il candidato risulta aver maturato la propria esperienza presso struttura ospedaliera di grandi dimensioni.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di servizio punti 10,583 su punti 29
- per la tipologia delle istituzioni punti 1 su punti 1

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "esperienze professionali"**

**punti 11,583 su punti 30**

### **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (massimo punti 10)**

#### **Attività di formazione, studio e ricerca:**

Università degli Studi di Palermo

- Dottorato di ricerca triennale in Scienze e Biotecnologie Mediche Sperimentali Applicate conseguito il 18.03.2015
- Premio di Laurea "Giuseppe Cardinale" per l'a.a. 2004/2005 (n.v.)

"Arizona Respiratory Center" University of Arizona

- Soggiorno di studio dal 09.01.2009 al 31.03.2009 per n. 36 ore settimanali pari a 3 m. (n.v. antecedente l'ultimo decennio)



segue: dr. SORINO Claudio

"Arizona Respiratory Center" University of Arizona

- Adjunct Professor presso la Divisione of Epidemiology and Biostatistics of the Mel and Enid Zuckerman College of Public Health dal 2008 (n.v.)

Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana

Corso triennale di specializzazione MMG

- Docente di "problematiche pneumologiche per il Medico di Medicina Generale" per n. 56 ore complessive dal 2019 al 2022

Università degli Studi dell'Insubria

- Tutor per specializzandi in Malattie dell'Apparato Respiratorio dal 2019 al 20.04.2023

Journal of Clinical Medicine

- Topical Advisory Panel Member (n.v.)
- Guest editor for Journal of Clinical Medicine (n.v.)
- Special Issue "Current Challenges and Advances in Pleural Disease" (n.v.)
- Membro dell'European Respiratory Society (n.v.)
- n. 25 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante riferite all'ultimo decennio
- n. 16 iniziative di aggiornamento in qualità di docente / relatore / moderatore / membro della faculty riferite all'ultimo decennio
- n. 3 iniziative di aggiornamento in qualità di partecipante antecedente l'ultimo decennio (n.v.)
- n. 1 iniziativa di aggiornamento in qualità di relatore antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

L'attività di formazione è caratterizzata dal conseguimento di un dottorato di ricerca, da attività di docenza e tutoraggio presso corsi universitari e dalla partecipazione a numerosi eventi formativi anche in qualità di relatore.

**Pubblicazioni:**

- n. 81 pubblicazioni riferite all'ultimo decennio
- n. 1 pubblicazione antecedente l'ultimo decennio (n.v.)

La produzione scientifica, ampia e numericamente significativa, riferita all'ultimo decennio, è rappresentata da numerosi lavori in prevalenza internazionali e risulta di ottimo livello.

La Commissione decide di attribuire:

- per l'attività di formazione, studio e ricerca punti 1,040 su punti 5
- per le pubblicazioni punti 5 su punti 5

**La Commissione, pertanto, attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" punti 6,040 su punti 10**

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO:**

**PUNTI 17,623**

