



Prot. n. 48669

San Fermo della Battaglia, 12 luglio 2024

AVVISO PUBBLICO

PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE DA PARTE DI SOGGETTI QUALIFICATI PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA (D.G.R. N. XI/4942 DEL 29.06.2021)

In esecuzione della deliberazione n. 833 del 11 luglio 2024 ed in ossequio ai principi di pubblicità e di trasparenza, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana emana il presente avviso per l'individuazione dei Componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni - di seguito denominato N.V.P. - in osservanza alle vigenti disposizioni normative e alle direttive degli Enti Sanitari.

Normativa di riferimento

Il N.V.P. è nominato in attuazione:

1. del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i., che definisce le competenze dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
2. della Legge n. 190/2012 e s.m.i., che assegna all'Organismo Indipendente di Valutazione ulteriori competenze in tema di trasparenza e anticorruzione;
3. della L.R. n. 33/2009 ed in particolare dell'art. 18 bis;
4. del DPCM 02 dicembre 2016 avente ad oggetto *"Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance"*;
5. della D.G.R. n. XI/4942 del 29.06.2021 avente ad oggetto *"Attuazione dell'art.18 bis – Nuclei di Valutazione delle strutture sanitarie pubbliche e delle fondazioni IRCCS di diritto pubblico – della Legge Regionale n. 33/2009"*.

Funzioni e attività del Nucleo di Valutazione della Prestazioni.

Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti funzioni:

- a) valuta la correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e la loro effettiva applicazione, anche relativamente alla coerenza con la programmazione regionale del servizio sociosanitario lombardo;
- b) verifica la correttezza della valutazione delle performance del personale, secondo i principi di merito ed equità;
- c) verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle loro attribuzioni;
- d) valuta la metodologia e la relativa applicazione delle rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
- e) concorre a verificare, in raccordo con il responsabile della prevenzione e corruzione della struttura di riferimento, l'attuazione delle disposizioni normative statali in materia di trasparenza;
- f) esercita le ulteriori funzioni previste dall'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni), nonché quelle attribuite da altre disposizioni statali agli organismi di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione, convocato dal Presidente, si riunisce, di norma, mensilmente e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione si raccorda con l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale.

Al fine di garantire la massima efficacia dell'azione il Nucleo di Valutazione deve, almeno una volta all'anno, indire una riunione con il Collegio Sindacale per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.

Il Nucleo di Valutazione collabora con la funzione aziendale di *internal auditing* al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azienda.

Composizione, modalità di selezione, durata dell'incarico.

Il Nucleo di Valutazione viene costituito, previo avviso pubblico, con provvedimento del Direttore Generale ed è composto da tre esperti esterni all'Azienda.

Uno dei tre componenti dovrà appartenere al personale in servizio della Giunta regionale e gli altri due componenti dovranno essere iscritti all'elenco nazionale di cui al D.P.C.M. del 2 dicembre 2016, da almeno sei mesi.

Ad uno dei componenti iscritti nell'elenco nazionale verrà attribuita, nella prima seduta, la funzione di Presidente utilizzando quale criterio di scelta l'appartenenza alla fascia più alta tra quelle previste dall'articolo 5 del citato D.P.C.M. ed in coerenza con quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lettera a) dello stesso, fermo restando che tale componente non sia già Presidente di un altro Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione ha durata triennale e i componenti possono essere rinnovati per una sola volta presso lo stesso Ente, previo avviso pubblico.

La nomina a componente del Nucleo di Valutazione, per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale è subordinata, ove necessario, alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale.

Requisiti generali e specifici di partecipazione ed incompatibilità

Gli esperti, cui conferire l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, vengono scelti sulla base di criteri di professionalità e competenza tra i candidati in possesso dei seguenti requisiti.

1. Cittadinanza

Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea.

2. Requisiti specifici del componente appartenente alla Giunta regionale

Possono presentare la domanda di partecipazione al presente avviso sia i dirigenti della Giunta regionale, sia i titolari di posizione organizzativa della Giunta regionale.

Il componente regionale deve aver conseguito la laurea magistrale, il diploma di laurea specialistica oppure la laurea vecchio ordinamento e deve essere titolare di posizione organizzativa da almeno 5 anni con conoscenza degli ambiti legati alla valutazione della performance o del sistema sanitario e socio sanitario oppure, fermo restando la titolarità della posizione organizzativa o dirigenziale, deve aver acquisito un'esperienza almeno triennale in organismi di valutazione del sistema sanitario regionale.

Nella domanda di partecipazione al presente avviso potrà essere indicata l'eventuale iscrizione all'elenco nazionale di cui al D.P.C.M. del 2 dicembre 2016, specificando in quale fascia del suddetto elenco si è inseriti.

3. Requisito specifico dei componenti non appartenenti alla Giunta regionale

I due componenti del N.V.P. non appartenenti al personale in servizio della Giunta regionale dovranno essere iscritti all'elenco nazionale di cui al D.P.C.M. del 2 dicembre 2016, da almeno sei mesi.

Nella domanda di partecipazione al presente avviso dovrà essere indicato in quale fascia del suddetto elenco nazionale si è inseriti.

4. Elementi di valutazione

Sono valutati per il conferimento dell'incarico:

- a) il curriculum professionale;
- b) l'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico da conferire, con particolare riguardo alle competenze ed esperienze conseguite nell'ambito del management, della pianificazione e controllo della gestione, alla misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero nel campo giuridico – amministrativo con specifico riferimento ai compiti che derivano dall'applicazione della Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione" e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- c) il titolo di studio.

5. Incompatibilità e limiti

Non possono essere nominati come componenti del Nucleo di Valutazione i soggetti che si trovano in una delle situazioni di incompatibilità/confitto di interessi previste dalle seguenti disposizioni:

- a) articolo 14 comma 8 del d. lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;
- b) articolo 6 della Legge Regionale n. 32 del 10 dicembre 2008;
- c) D.G.R. n. X/1926 del 06.06.2014;
- d) D.G.R. n. X/2986 del 23.12.2014;
- e) non possono inoltre essere nominati come membri dei Nuclei di Valutazione i direttori generali, i direttori amministrativi, i direttori sanitari e i direttori sociosanitari delle strutture sanitarie pubbliche e delle Fondazioni IRCCS di diritto pubblico;
- f) è stabilita la partecipazione ai nuclei di valutazione delle prestazioni nella misura massima di due incarichi.

6. Conflitto di interessi e cause ostative

In analogia con le previsioni della Legge n. 190/2012 non possono essere nominati componenti dei N.V.P. coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il N.V.P.;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il N.V.P., o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del N.V.P. prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Trattamento economico

Il compenso al presidente è stabilito nella misura annua lorda di €. 10.458,25=, oltre I.V.A. e cassa professionisti se dovute, e ai restanti componenti del NVP €. 8.366,60= lordi, oltre I.V.A. e cassa professionisti se dovute.

Non sono previsti rimborsi spese.

Il compenso indicato corrisponde al 50% di quello previsto per i componenti del Collegio Sindacale dell'A.S.S.T. Lariana, definito ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 33/2009.

Modalità di presentazione della candidatura

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura devono presentare:

- domanda in carta semplice (si allega il fac-simile al presente bando) debitamente sottoscritta contenente dichiarazione in ordine alla sussistenza dei requisiti e all'insussistenza delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi e cause ostative – come indicati al paragrafo "Requisiti generali di partecipazione ed incompatibilità";
- dettagliato curriculum professionale, in formato europeo datato e firmato;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità (qualora la domanda non sia sottoscritta digitalmente o trasmessa via pec).

In particolare, nella domanda di partecipazione all'avviso il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui si incorre in caso di dichiarazioni mendaci (art. 75 del DPR 445/2000) quanto segue:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, città ed indirizzo di residenza;
- b) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- c) le eventuali condanne riportate ovvero di non aver riportato condanne penali;
- d) i titoli di studio posseduti, con indicazione della data e dell'istituto presso il quale sono stati conseguiti;
- e) il possesso dei requisiti specifici di ammissione sopra riportati;
- f) l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità all'assunzione dell'incarico previste dall'art. 14, comma 14 del D.Lgs. 150/2009, dall'art. 6 della Legge Regionale n. 32/2008 e, per i dipendenti regionali, previste dalla D.G.R. n. X/1926 del 06.06.2014 e dalla D.G.R. n. X/2986 del 23.12.2014;
- g) l'insussistenza di conflitto di interessi e cause ostative;
- h) di impegnarsi a non assumere un numero di incarichi superiore a quelli consentiti dalla D.G.R. XI/4942 del 29.06.2021;
- i) di non trovarsi nei confronti della A.S.S.T. Lariana in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il secondo grado.

Le dichiarazioni sostitutive rese e sottoscritte nella domanda e nel curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

La domanda, indirizzata al Direttore Generale dell'A.S.S.T. Lariana, dovrà essere presentata con una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata al seguente indirizzo: protocollo@pec.asst-lariana.it;
- direttamente all'Ufficio Protocollo aziendale, Via Ravona n. 20, San Fermo della Battaglia (orario di apertura al pubblico: da lunedì a venerdì, 8.00 – 13.00 e 14.00 -16.00);
- raccomandata A.R.: Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, Via Ravona, n. 20 – 22020 San Fermo della Battaglia

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 luglio 2024

Il suddetto termine è perentorio e non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno per qualsiasi motivo, dopo la chiusura dell'avviso.

L'A.S.S.T. Lariana non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da disguidi o ritardi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o causa di forza maggiore.

Procedura per la nomina e conferimento dell'incarico

I componenti del N.V.P. saranno nominati con delibera del Direttore Generale, in esito alla procedura di selezione e in base all'analisi dei curricula pervenuti.

La nomina del componente appartenente al personale della Giunta Regionale è subordinata alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale regionale.

Non si procederà alla formulazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

Informativa per il trattamento dei dati personali (art. 13 D.Lgs. 193/2003 e s.m.i.)

I dati acquisiti nell'ambito della presente procedura saranno utilizzati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza e per le finalità connesse all'istanza dell'interessato.

Norme finali

Per quanto non previsto si fa riferimento alla normativa specificata in premessa e relative norme di rinvio.

L'A.S.S.T. Lariana si riserva il diritto di prorogare i termini, sospendere, modificare o annullare il presente avviso pubblico, a suo insindacabile giudizio, senza obbligo di comunicarne i motivi.

Pubblicazione

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web aziendale all'indirizzo www.asst-lariana.it.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Luca Filippo Maria Stucchi

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio

Referente per l'istruttoria della pratica: dott.ssa Annalisa Marelli (tel. 031/585.4709)