

**Deliberazione n. 428 del 20 aprile 2022**

OGGETTO: Conferimento di incarichi professionali ai dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie dell'A.S.S.T. Lariana, ai sensi dell'art. 18, comma 1, paragrafo II, lett. c) e d) del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità.

L'anno 2022, addì 20 del mese di aprile in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dr. Fabio Banfi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini, del Direttore Sanitario dr. Matteo Soccio e del Direttore Sociosanitario dr.ssa Raffaella Ferrari

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione n. 650 del 15.07.2021 con cui è stato disposto il conferimento degli incarichi professionali ai sensi dell'art. 18, comma 1, paragrafo II, lett. c) e d) del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità, ai dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie dell'A.S.S.T. Lariana in servizio alla data del 31.03.2021, con riserva di procedere, con successivo provvedimento, al formale conferimento degli incarichi in argomento ai dirigenti per i quali non era ancora pervenuto il modulo compilato di conferimento da parte dei Direttori di U.O./U.O.S.D.;

Ritenuta la necessità di procedere al conferimento degli incarichi professionali ai dirigenti assunti successivamente che abbiano superato positivamente il periodo di prova nonché ai dirigenti che abbiano conseguito una valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico in merito al primo quinquennio di servizio;

Richiamato, in particolare, l'art. 18, comma 2, del suddetto C.C.N.L. che dispone che *"A tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, è conferito un incarico dirigenziale. Ai dirigenti con meno di cinque anni di effettiva anzianità sono conferiti solo incarichi professionali di base. Ai dirigenti con almeno cinque anni di anzianità è invece conferito un incarico, diverso dall'incarico professionale di base, tra quelli di cui al comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a) b), c) in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente, a seguito di verifica e valutazione positiva da parte del collegio tecnico"*;

Rilevato che il richiamato art. 18, nel declinare le tipologie di incarico conferibili, definisce – tra le altre – le seguenti posizioni:

comma 1, paragrafo II, lett. c): *"incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo: tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche. E' conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico"*;

comma 1, paragrafo II, lett. d): *"incarico professionale di base conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività. Detti ambiti sono progressivamente ampliati attraverso i momenti di valutazione e verifica ...omissis..."*

Dato atto che le ulteriori tipologie di incarico conferibili a dirigenti con almeno cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica del Collegio Tecnico, sono riferite a incarichi di direzione di strutture semplici e di strutture semplici dipartimentali, nonché ad incarichi di alta e altissima professionalità che sono previsti, nell'attuale assetto organizzativo aziendale, in numero limitato e per il cui conferimento è previsto l'espletamento di una procedura selettiva interna, ai sensi del vigente Regolamento aziendale in materia di affidamento, valutazione e revoca di incarichi dirigenziali;

Richiamato l'art. 91 del C.C.N.L. 19.12.2019 avente ad oggetto "Retribuzione di posizione", che dispone:

comma 1: *Ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 18 (Tipologie d'incarico). Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta, con oneri a carico del fondo di cui all'art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) per tredici mensilità;*

comma 2: *La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d'incarico;*

comma 3: *A decorrere dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della presente Ipotesi, i valori annui lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione parte fissa sono ridefiniti come nelle seguenti tabelle:*

...omissis...

Tipologia di incarico professionale	Valore in Euro annui lordi per 13 mesi
<i>Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c)</i>	<i>5.500,00</i>
<i>Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d)</i>	<i>1.500,00</i>

comma 4. *I valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui al citato comma 3 assorbono e ricomprendono, i valori in godimento, da parte di ciascun titolare di incarico, della retribuzione minima contrattuale unificata e della differenza sui minimi, le quali cessano pertanto di essere corrisposte, con la medesima decorrenza di cui al comma 3.*

Richiamato, inoltre, l'art. 92, avente ad oggetto "Clausola di garanzia", il quale dispone quanto segue:

comma 1. *Con la medesima decorrenza indicata all'art. 91, comma 3 (retribuzione di posizione), ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva, in relazione all'incarico conferito, è garantito un valore minimo di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende o Enti di cui all'art. 1 (campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità, fermo restando quanto previsto dall'art. 18, comma 2 (Tipologie di incarico).*

comma 2. *I valori minimi di retribuzione di posizione complessiva, annua, lorda per tredici mensilità di cui al comma 1 sono stabiliti come segue:*

- *anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni: € 5.000,00=*
- *anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni: € 6.000,00=*
- *anzianità uguale o superiore a 20 anni: € 7.000,00=*

comma 3. *Ai fini della verifica del possesso del requisito della "valutazione positiva", ai sensi del comma 1, si fa riferimento, per quanto concerne le anzianità di cui al comma 2, primo e secondo alinea, alla valutazione effettuata per il riconoscimento del maggior valore di indennità di esclusività, in corrispondenza dei diversi scaglioni di anzianità a tal fine previsti. Ai fini del riconoscimento del valore di cui al comma 2, terzo alinea, si fa invece riferimento all'ultima valutazione in ordine di tempo effettuata dal Collegio tecnico.*

comma 4. *Qualora la retribuzione di posizione complessiva dell'incarico conferito dovesse risultare inferiore rispetto ai valori di cui al comma 2, la retribuzione di posizione d'incarico verrà maggiorata fino al raggiungimento dei valori di cui al comma 2. Tale maggiorazione è da intendersi come parte variabile della retribuzione di posizione e non opera nel caso in cui la retribuzione di posizione complessiva dell'incarico conferito sia superiore ai valori di cui al comma 2. La maggiorazione, se spettante, è erogata a decorrere dal 1° giorno del mese successivo a quello in cui gli scaglioni di anzianità di cui al comma 2 sono maturati."*

Ritenuta, pertanto, la necessità di procedere al formale conferimento di un incarico professionale ai dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie dell'A.S.S.T. Lariana non già titolari di altro incarico dirigenziale, i cui contenuti sono stati definiti dai Direttori delle U.O./U.O.S.D. di afferenza, come di seguito esplicitato:

1. Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo ex art. 18, comma 1, paragrafo II, lett. c):

Dirigenti			Anzianità di servizio alla data del <u>1° gennaio 2020</u> ed eventuale decorrenza della successiva fascia			
UO - UOSD di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico	Anzianità tra 5 e 15 anni	Anzianità tra 15 e 20 anni	Anzianità oltre 20 anni
Chirurgia Generale - Presidio di Cantù	8963	...omissis...	01/01/2022	01/01/2022		
Chirurgia Generale - Presidio Sant'Anna	10362	...omissis...	01/11/2021	01/11/2021		
Diagnostica per Immagini - Presidio Sant'Anna	10563	...omissis...	01/02/2022	01/02/2022		
Dipendenze	10427	...omissis...	16/08/2021	16/08/2021		
Geriatria	8952	...omissis...	01/12/2021	01/12/2021		
Medicina Generale – Presidio di Cantù	8110	...omissis...	01/04/2022	01/04/2022		
Nefrologia e Dialisi	9647	...omissis...	01/12/2021	01/12/2021		
Neurologia	9772	...omissis...	01/07/2020	01/07/2020		
Patologia Clinica – Laboratorio Analisi	10587	...omissis...	01/03/2022		01/03/2022	
Riabilitazione Specialistica Neuromotoria	9048	...omissis...	01/03/2022	01/03/2022		
Riabilitazione Specialistica Neuromotoria	9059	...omissis...	01/04/2022	01/04/2022		

2. Incarico professionale di base ex art. 18, comma 1, paragrafo II, lett. d):

UO - UOSD di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico
Pediatria – Presidio Ospedaliero di Cantù	10448	...omissis...	09/03/2022

Dato atto che i suddetti incarichi dirigenziali hanno durata quinquennale - fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico o la cessazione dal servizio del dirigente per il conseguimento dei limiti di età per il collocamento a riposo - e possono essere rinnovati, alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica e valutazione previste dagli artt. 55 e seguenti del C.C.N.L. 19.12.2019, con gli effetti ivi previsti;

Atteso che, a seguito delle verifiche effettuate in ordine all'anzianità di servizio maturata dai dirigenti dell'A.S.S.T. Lariana anche presso altre Aziende/Enti del S.S.N., nonché delle valutazioni positive effettuate dai competenti Collegi Tecnici al conseguimento dell'anzianità di servizio utile per il passaggio alla fascia dell'indennità di esclusività oltre i 15 anni, si rende necessario aggiornare le decorrenze relative alla applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 19.12.2019, come di seguito indicato:

UO - UOSD di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico	Anzianità tra 5 e 15 anni	Anzianità tra 15 e 20 anni	Anzianità oltre 20 anni
Anestesia e Rianimazione 2 - P.O. Como - S.S.U.Em. 118	6734	...omissis...	01/01/2020		01/03/2022	
Cardiologia – Unità Coronarica	7428	...omissis...	01/01/2020		01/04/2022	

Chirurgia Maxillo Facciale	7411	...omissis...	01/01/2020		01/02/2022	
Pediatria – Presidio Sant’Anna	10462	...omissis...	01/10/2021		01/11/2021	
Psichiatria Aziendale	10003	...omissis...	01/10/2020			01/10/2020
Riabilitazione Specialistica Neuromotoria	8182	...omissis...	01/01/2020		01/12/2021	

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di conferire un incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo ex art. 18, comma 1, paragrafo II, lett. c) ai dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie di seguito elencati, con la decorrenza indicata a fianco di ciascun nominativo:

Dirigenti			Anzianità di servizio alla data del <u>1° gennaio 2020</u> ed eventuale decorrenza della successiva fascia			
UO - UOSD di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico	Anzianità tra 5 e 15 anni	Anzianità tra 15 e 20 anni	Anzianità oltre 20 anni
Chirurgia Generale - Presidio di Cantù	8963	...omissis...	01/01/2022	01/01/2022		
Chirurgia Generale - Presidio Sant’Anna	10362	...omissis...	01/11/2021	01/11/2021		
Diagnostica per Immagini - Presidio Sant’Anna	10563	...omissis...	01/02/2022	01/02/2022		
Dipendenze	10427	...omissis...	16/08/2021	16/08/2021		
Geriatria	8952	...omissis...	01/12/2021	01/12/2021		
Medicina Generale – Presidio di Cantù	8110	...omissis...	01/04/2022	01/04/2022		
Nefrologia e Dialisi	9647	...omissis...	01/12/2021	01/12/2021		
Neurologia	9772	...omissis...	01/07/2020	01/07/2020		
Patologia Clinica – Laboratorio Analisi	10587	...omissis...	01/03/2022		01/03/2022	
Riabilitazione Specialistica Neuromotoria	9048	...omissis...	01/03/2022	01/03/2022		
Riabilitazione Specialistica Neuromotoria	9059	...omissis...	01/04/2022	01/04/2022		

2. di conferire un incarico professionale di base ex art. 18, comma 1, par. II, lett. d) ai dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie di seguito elencati, con la decorrenza indicata a fianco di ciascun nominativo:

UO - UOSD di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico
Pediatria – Presidio Ospedaliero di Cantù	10448	...omissis...	09/03/2022

3. di dare atto che gli incarichi in argomento, i cui contenuti sono stati definiti dai Direttori di U.O./U.O.S.D. di afferenza, hanno durata quinquennale - fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico o la cessazione dal servizio del dirigente per il conseguimento dei limiti di età per il collocamento a riposo - e possono essere rinnovati, alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica e valutazione previste dagli artt. 55 e seguenti del C.C.N.L. 19.12.2019, con gli effetti ivi previsti;
4. di provvedere all'adeguamento del trattamento economico di posizione dei dirigenti interessati, sulla scorta della tipologia di incarico conferito e tenuto conto della clausola di garanzia di cui all'art. 92 del CCNL 19.12.2019;
5. di provvedere, altresì, nei confronti dei seguenti dirigenti, alla corretta applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92 del C.C.N.L. 19.12.2019, a seguito delle verifiche effettuate in ordine all'anzianità di servizio maturata dagli interessati anche presso altre Aziende/Enti del S.S.N., nonché delle valutazioni positive effettuate dai competenti Collegi Tecnici al conseguimento dell'anzianità di servizio utile per il passaggio alla fascia dell'indennità di esclusività oltre i 15 anni:

UO - UOSD di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico	Anzianità tra 5 e 15 anni	Anzianità tra 15 e 20 anni	Anzianità oltre 20 anni
Anestesia e Rianimazione 2 - P.O. Como - S.S.U.Em. 118	6734	...omissis...	01/01/2020		01/03/2022	
Cardiologia – Unità Coronarica	7428	...omissis...	01/01/2020		01/04/2022	
Chirurgia Maxillo Facciale	7411	...omissis...	01/01/2020		01/02/2022	
Pediatria – Presidio Sant'Anna	10462	...omissis...	01/10/2021		01/11/2021	
Psichiatria Aziendale	10003	...omissis...	01/10/2020			01/10/2020
Riabilitazione Specialistica Neuromotoria	8182	...omissis...	01/01/2020		01/12/2021	

6. di dare atto che l'onere discendente dal presente provvedimento trova regolare copertura nel fondo di cui all'art. 94 del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Andrea Pellegrini

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dr. Matteo Soccio

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO
F.to Dr.ssa Raffaella Ferrari

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr. Fabio Banfi

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio
Referente per l'istruttoria: dott.ssa Annalisa Marelli