

**Deliberazione n. 815 del 24 agosto 2022**

OGGETTO: Conferimento di incarico professionale ai sensi dell'art. 70 comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 17.12.2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018.

L'anno 2022, addì 24 del mese di agosto in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dr. Fabio Banfi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini, del Direttore Sanitario dr. Matteo Soccio e del Direttore Sociosanitario dr.ssa Raffaella Ferrari

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il C.C.N.L. 17.12.2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, al Capo II avente ad oggetto "*Sistema degli incarichi dirigenziali*", ha innovato la disciplina del sistema degli incarichi e dello sviluppo della carriera professionale dei dirigenti amministrativi, professionali e tecnici, basato sui principi di autonomia, responsabilità e valorizzazione del merito e della prestazione professionale, nonché funzionale ad una efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute prefissati dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale;

Richiamato, in particolare, l'art. 70 del suddetto C.C.N.L., il quale dispone che:

comma 2: "*Fermo restando quanto previsto dal comma 1, lett. a), tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, hanno diritto al conferimento di un incarico dirigenziale, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente. Gli incarichi sono conferiti anche a dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi*";

comma 3: "*Gli incarichi di cui alla lett. a) e b) del comma 1 si configurano come sovraordinati rispetto a quelli della lett. c) del medesimo comma 1.*"

comma 5: "*Fermo restando quanto previsto dal comma 1, lett. a), a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di incarichi, ai dirigenti già titolari di un incarico di cui alla lett. d) del comma 1 dell'art. 27 del CCNL 8/6/2000 come modificato dall'art. 4 del CCNL 6/5/2010 (Tipologie d'incarico) dell'area III, con riferimento alla sola dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, è conferibile uno degli incarichi di cui al comma 1, lett. a) b) e c) del presente articolo.*"

comma 6: "*Il nuovo sistema degli incarichi di cui al presente articolo e i correlati nuovi valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 89, sono applicati con la decorrenza indicata al comma 3 del citato art. 89. In prima applicazione, gli incarichi in essere sono automaticamente ricondotti alle nuove tipologie di cui al presente articolo sulla base della seguente tabella di corrispondenze:*

Precedenti tipologie di incarico	Nuove tipologie di incarico
...omissisomissis ...
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo*	Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (comma 1, lett. c)
Incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività**	

* Art. 27, c. 1, lett. c del CCNL 8/6/2000 come modificato dall'art.4 CCNL 6/5/2010.

**Art. 27, c. 1, lett. d del CCNL 8/6/2000 come modificato dall'art.4 CCNL 6/5/2010.

Dato atto che le tipologie di incarico di cui all'art. 70, comma 1, lett. a) e b) del C.C.N.L. 17.12.2020 sono riferite ad incarichi, rispettivamente, di direzione di struttura complessa e di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale, i quali sono definiti, nell'attuale assetto organizzativo aziendale, in numero limitato e per il cui conferimento è previsto l'espletamento di apposite procedure selettive;

Richiamato, altresì, l'art. 89 del C.C.N.L. 17.12.2020 avente ad oggetto "Nuova disciplina della retribuzione di posizione", che dispone:

comma 1: "Ad ogni dirigente di cui alla presente sezione è riconosciuta, con la decorrenza indicata al comma 3, una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 70. Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta, con oneri a carico del fondo di cui all'art. 90, per tredici mensilità."

comma 2: "La retribuzione di posizione di cui al comma 1 si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo- e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d'incarico."

comma 3: A decorrere dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione della presente Ipotesi, i valori annui lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione parte fissa sono ridefiniti come indicato nella seguente tabella:

Nuove tipologie di incarico	Retribuzione di posizione fissa Dirigenti PTA
...omissisomissis ...
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo	5.500,00

comma 4. I valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui al citato comma 3 assorbono e ricomprendono, i valori in godimento, da parte di ciascun titolare di incarico, della retribuzione minima contrattuale unificata di cui all'art. 87, comma 4 e della differenza sui minimi, le quali pertanto, con la medesima decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte"

Visto il parere rilasciato da ARAN in merito – in particolare – alla corretta interpretazione dell'art.70, comma 2, primo periodo del C.C.N.L. 17.12.2020, laddove ARAN precisa che "... ancorchè espressa con una formulazione non del tutto precisa, si ritiene che la norma da ultimo citata sia da interpretarsi nel senso che il periodo di prova ivi richiamato abbia una durata coincidente con il periodo semestrale di effettivo servizio pure ivi prescritto, senza duplicazione dei periodi";

Ritenuta, pertanto, la necessità di procedere al formale conferimento di un incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 70, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali, ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi dell'A.S.S.T. Lariana non già titolari di altro incarico dirigenziale di cui alle lett. a) e b) del richiamato articolo, i cui contenuti sono stati definiti dai Direttori delle U.O.C. di afferenza, come di seguito esplicitato:

UOC di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico
Sistemi Informativi Aziendali	7891	Bosio Tiziana	16/01/2022
Servizi Tecnici e Patrimonio	10517	Mauri Elisabetta	01/07/2022
Servizi Tecnici e Patrimonio	7811	Milella Marco Sebastiano	01/07/2022

Dato atto che i suddetti incarichi dirigenziali hanno durata quinquennale - fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico o la cessazione dal servizio del dirigente per il conseguimento dei limiti di età per il collocamento a riposo - e possono essere rinnovati, alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica e valutazione previste dagli artt. 74 e seguenti del C.C.N.L. 17.12.2020, con gli effetti ivi previsti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di conferire un incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 70, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali, ai seguenti dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi dell'A.S.S.T. Lariana, con le decorrenze indicate:

UOC di afferenza	Matr.	Nominativo	Decorrenza incarico
Sistemi Informativi Aziendali	7891	Bosio Tiziana	16/01/2022
Servizi Tecnici e Patrimonio	10517	Mauri Elisabetta	01/07/2022
Servizi Tecnici e Patrimonio	7811	Milella Marco Sebastiano	01/07/2022

2. di dare atto che gli incarichi in argomento, i cui contenuti sono stati definiti dai Direttori di U.O.C. di afferenza dei dirigenti interessati, hanno durata quinquennale - fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico o la cessazione dal servizio del dirigente per il conseguimento dei limiti di età per il collocamento a riposo - e possono essere rinnovati, alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica e valutazione previste dagli artt. 74 e seguenti del C.C.N.L. 17.12.2020, con gli effetti ivi previsti;
3. di provvedere all'adeguamento del trattamento economico di posizione dei dirigenti interessati ai sensi dell'art. 89 del C.C.N.L. 17.12.2020;
4. di dare atto che l'onere discendente dal presente provvedimento trova regolare copertura nel fondo di cui all'art. 90 del C.C.N.L. 17.12.2020.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Andrea Pellegrini

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dr. Matteo Soccio

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
F.to Dr.ssa Raffaella Ferrari

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr. Fabio Banfi

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio
Referente per l'istruttoria: dott.ssa Annalisa Marelli