

**Deliberazione n. 1095 del 6 ottobre 2023**

OGGETTO: Conferimento di incarico professionale ai sensi dell'art. 70 comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 17.12.2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018.

L'anno 2023, addì 6 del mese di ottobre in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dr. Fabio Banfi prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini, del Direttore Sanitario dr.ssa Brunella Mazzei e del Direttore Sociosanitario vicario dr. Carmine Paparesta

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che il C.C.N.L. 17.12.2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, al Capo II avente ad oggetto "*Sistema degli incarichi dirigenziali*", ha innovato la disciplina del sistema degli incarichi e dello sviluppo della carriera professionale dei dirigenti amministrativi, professionali e tecnici, basato sui principi di autonomia, responsabilità e valorizzazione del merito e della prestazione professionale, nonché funzionale ad una efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute prefissati dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale;

Richiamato, in particolare, l'art. 70 del suddetto C.C.N.L., il quale dispone che:

comma 2: "*Fermo restando quanto previsto dal comma 1, lett. a), tutti i dirigenti, anche neo-assunti, dopo il periodo di prova, hanno diritto al conferimento di un incarico dirigenziale, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente. Gli incarichi sono conferiti anche a dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi*";

comma 3: "*Gli incarichi di cui alla lett. a) e b) del comma 1 si configurano come sovraordinati rispetto a quelli della lett. c) del medesimo comma 1.*"

comma 5: "*Fermo restando quanto previsto dal comma 1, lett. a), a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di incarichi, ai dirigenti già titolari di un incarico di cui alla lett. d) del comma 1 dell'art. 27 del CCNL 8/6/2000 come modificato dall'art. 4 del CCNL 6/5/2010 (Tipologie d'incarico) dell'area III, con riferimento alla sola dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, è conferibile uno degli incarichi di cui al comma 1, lett. a) b) e c) del presente articolo.*"

comma 6: "*Il nuovo sistema degli incarichi di cui al presente articolo e i correlati nuovi valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui all'art. 89, sono applicati con la decorrenza indicata al comma 3 del citato art. 89. In prima applicazione, gli incarichi in essere sono automaticamente ricondotti alle nuove tipologie di cui al presente articolo sulla base della seguente tabella di corrispondenze:*

Precedenti tipologie di incarico	Nuove tipologie di incarico
...omissisomissis ...
Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo*	Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (comma 1, lett. c)
Incarico di natura professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività**	

* Art. 27, c. 1, lett. c del CCNL 8/6/2000 come modificato dall'art.4 CCNL 6/5/2010.

**Art. 27, c. 1, lett. d del CCNL 8/6/2000 come modificato dall'art.4 CCNL 6/5/2010.

Dato atto che le tipologie di incarico di cui all'art. 70, comma 1, lett. a) e b) del C.C.N.L. 17.12.2020 sono riferite ad incarichi, rispettivamente, di direzione di struttura complessa e di direzione di struttura

semplice, anche a valenza dipartimentale, i quali sono definiti, nell'attuale assetto organizzativo aziendale, in numero limitato e per il cui conferimento è previsto l'espletamento di apposite procedure selettive;

Richiamato, altresì, l'art. 89 del C.C.N.L. 17.12.2020 avente ad oggetto *"Nuova disciplina della retribuzione di posizione"*, che dispone:

comma 1: *"Ad ogni dirigente di cui alla presente sezione è riconosciuta, con la decorrenza indicata al comma 3, una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 70. Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta, con oneri a carico del fondo di cui all'art. 90, per tredici mensilità."*

comma 2: *"La retribuzione di posizione di cui al comma 1 si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo- e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d'incarico."*

comma 3: *A decorrere dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione della presente Ipotesi, i valori annui lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione parte fissa sono ridefiniti come indicato nella seguente tabella:*

Nuove tipologie di incarico	Retribuzione di posizione fissa Dirigenti PTA
<i>...omissis ...</i>	<i>...omissis ...</i>
<i>Incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo</i>	<i>5.500,00</i>

comma 4. *I valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui al citato comma 3 assorbono e ricomprendono, i valori in godimento, da parte di ciascun titolare di incarico, della retribuzione minima contrattuale unificata di cui all'art. 87, comma 4 e della differenza sui minimi, le quali pertanto, con la medesima decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte"*

Visto il parere rilasciato da ARAN in merito – in particolare – alla corretta interpretazione dell'art.70, comma 2, primo periodo del C.C.N.L. 17.12.2020, laddove ARAN precisa che *"... ancorchè espressa con una formulazione non del tutto precisa, si ritiene che la norma da ultimo citata sia da interpretarsi nel senso che il periodo di prova ivi richiamato abbia una durata coincidente con il periodo semestrale di effettivo servizio pure ivi prescritto, senza duplicazione dei periodi"*;

Visto che il dott. *...omissis...* è stato assunto presso l'A.S.S.T. Lariana quale dirigente analista a tempo indeterminato a far data dal 16 gennaio 2023;

Atteso che, al fine di dare attuazione alle richiamate disposizioni contrattuali, il Direttore della S.C. Sistemi Informativi Aziendali, cui il dott. *...omissis...* è assegnato, ha provveduto a declinare i contenuti dell'incarico da conferire, mediante compilazione e sottoscrizione, anche da parte del dirigente interessato, di apposito modulo;

Ritenuta, pertanto, la necessità di procedere al formale conferimento di un incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 70, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali, al dott. *...omissis...* con decorrenza dal 27 luglio 2023, tenuto conto dell'avvenuto espletamento del periodo di prova di effettivo servizio;

Dato atto che il suddetto incarico dirigenziale ha durata quinquennale, fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico e può essere rinnovato, alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica e valutazione previste dagli artt. 74 e seguenti del C.C.N.L. 17.12.2020, con gli effetti ivi previsti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario vicario;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in premessa:

1. di conferire un incarico di natura professionale anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo di cui all'art. 70, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 17.12.2020 dell'Area delle Funzioni Locali, al dott. ...*omissis*..., dirigente analista in servizio presso la S.C. Sistemi Informativi Aziendali, con decorrenza dal 27 luglio 2023;
2. di dare atto che l'incarico in argomento, i cui contenuti sono stati definiti dal Direttore della S.C. di afferenza, ha durata quinquennale - fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico - e può essere rinnovato, alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica e valutazione previste dagli artt. 74 e seguenti del C.C.N.L. 17.12.2020, con gli effetti ivi previsti;
3. di provvedere all'adeguamento del trattamento economico di posizione del dirigente interessato ai sensi dell'art. 89 del C.C.N.L. 17.12.2020;
4. di dare atto che l'onere discendente dal presente provvedimento trova regolare copertura nel fondo di cui all'art. 90 del C.C.N.L. 17.12.2020.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
F.to Dott. Andrea Pellegrini

IL DIRETTORE SANITARIO
F.to Dr.ssa Brunella Mazzei

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
vicario
F.to Dr. Carmine Paparesta

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dr Fabio Banfi

Documento firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como dai quali il presente è estratto.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volonterio
Referente per l'istruttoria: dott.ssa Annalisa Marelli