



IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE EX ART. 80 C.C.N.L. 21.05.2018 DEL COMPARTO SANITA'.

In data odierna, la Direzione dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto sottoscrivono la seguente Ipotesi di accordo integrativo in materia di incarichi di funzione di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018, che dovrà essere trasmessa entro 5 giorni al Collegio Sindacale per i controlli in materia di compatibilità con i vincoli di bilancio e di legge.

Premesso che il C.C.N.L. del Comparto Sanità sottoscritto in data 21.05.2018 per il triennio 2016/2018, ha individuato i criteri in base ai quali procedere alla ridefinizione ed al conseguente utilizzo dei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2018;

Richiamato, in particolare, l'art. 80 del suddetto C.C.N.L. avente ad oggetto *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"*, in cui confluiscono, tra l'altro, le *"...risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);"*

Ritenuta la necessità di definire la quota del Fondo ex art. 80 destinata al finanziamento degli incarichi di funzione a decorrere dall'anno 2021;

le Parti concordano quanto segue

1. Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi è destinato alla remunerazione del lavoro straordinario, delle indennità correlate alle condizioni di lavoro, all'indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali, all'indennità di coordinamento ad esaurimento e al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica.
2. Una quota pari ad €. 620.000,00= viene utilizzata per finanziare gli incarichi di funzione previsti nell'organigramma dell'A.S.S.T. Lariana. Resta a carico del Fondo l'importo relativo all'indennità di coordinamento riconosciuta in via permanente ed irreversibile al personale del ruolo sanitario ed agli assistenti sociali del previgente sistema, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 21 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.
3. La disciplina per il conferimento e revoca degli incarichi di funzione e i criteri per la graduazione degli incarichi stessi, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, è definita nel Regolamento che è stato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali nelle riunioni del 12.11.2020 e del 25.11.2020.
4. Gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento attribuiti alla data del 21 maggio 2018, ovvero conferiti in attuazione di una procedura già avviata alla suddetta data o espletata successivamente per contingenti necessità organizzative, restano in vigore, come previsto dall'art. 22 del C.C.N.L. 21 maggio

2018, fino al completamento del processo di costituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione disciplinati dal nuovo sistema.

5. Le Parti si riservano di disciplinare all'interno del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale eventuali ulteriori utilizzi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, così come previsto dall'art. 8 del CCNL 21 maggio 2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane

Per la R.S.U. Aziendale:

Il Coordinatore R.S.U.

Il Vice Coordinatore R.S.U.

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL

CISL FPS

UIL FPL

NURSING UP

FSI USAE

San Fermo della Battaglia,

9 DIC. 2020