



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN MATERIA DI
FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'
A DECORRERE DALL'ANNO 2021**

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI
FINANZIAMENTO DEGLI INCARICHI DI FUNZIONE EX ART. 80 DEL C.C.N.L. 21.05.2018
DEL COMPARTO SANITA'**

Modulo 1

*(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge)*

Data di sottoscrizione	9 dicembre 2020												
Periodo temporale di vigenza	A decorrere al 1° gennaio 2021												
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica: Direttore Amministrativo dr Andrea Pellegrini Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Cinzia Volonterio Dirigente UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Vincenza Cozza</p> <p>Delegazione di parte sindacale - Organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione decentrata in quanto firmatarie del C.C.N.L. Comparto 21.05.2018:</p> <table><tr><td>Sigla</td><td>Rappresentata da</td></tr><tr><td>FP CGIL</td><td>Giuseppe Callisto - Firmato</td></tr><tr><td>CISL FP</td><td>Angelo Goffredi - Firmato</td></tr><tr><td>UIL FPL</td><td>Alessandro Micello - Firmato</td></tr><tr><td>NURSING UP</td><td>Annamaria Ciuccio - Firmato</td></tr><tr><td>FSI USAE</td><td>Giampietro Durini - Firmato</td></tr></table> <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) dell'A.S.S.T. Lariana: Il Coordinatore: Massimo Coppia - Firmato Il Vice Coordinatore: Giuseppe Landi - Firmato</p>	Sigla	Rappresentata da	FP CGIL	Giuseppe Callisto - Firmato	CISL FP	Angelo Goffredi - Firmato	UIL FPL	Alessandro Micello - Firmato	NURSING UP	Annamaria Ciuccio - Firmato	FSI USAE	Giampietro Durini - Firmato
Sigla	Rappresentata da												
FP CGIL	Giuseppe Callisto - Firmato												
CISL FP	Angelo Goffredi - Firmato												
UIL FPL	Alessandro Micello - Firmato												
NURSING UP	Annamaria Ciuccio - Firmato												
FSI USAE	Giampietro Durini - Firmato												
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto Sanità.												
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione, a decorrere dall'anno 2021, nell'ambito del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità, della quota destinata al finanziamento degli incarichi funzione, la cui disciplina è stata definita nel Regolamento aziendale il cui contenuto è stato oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali.												



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio Sindacale esaminerà l'Ipotesi di Accordo integrativo nella prima seduta utile
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Alla presente Relazione, da trasmettere all'ARAN unitamente all'Accordo aziendale che sarà sottoscritto in via definitiva a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, sarà allegato anche il verbale della suddetta seduta
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato esaminato, relativamente al triennio 2020/2022, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.S.S.T. nella seduta del 24.01.2020 ed è stato pubblicato sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente". L'adempimento previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 concernente l'obbligo di validazione e pubblicazione della Relazione annuale sulla performance è stato costantemente rispettato e, da ultimo, la Relazione al Piano Performance 2019 è stata approvata dal N.V.P. in data 12.06.2020 ed è stata pubblicata sul sito aziendale entro il 30.06.2020. Risulta pubblicata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2018, predisposta dal N.V.P. Tutti i Piani della Performance nel tempo vigenti e le ricollegate Relazioni annuali sono stati regolarmente validati dal N.V.P. e sono pubblicati sul sito.
		Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.) ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. è stato adottato con deliberazione n. 62 del 31.01.2020 ed è pubblicato sul sito.
		Vengono assolti e costantemente aggiornati gli obblighi di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di Pubbliche Amministrazioni previsti dal D.Lgs. n. 97/2016.
Il Nucleo di Valutazione Aziendale, nelle seduta del 12.06.2020 e del 10.07.2020, ha provveduto alla verifica di competenza in merito all'assolvimento da parte dell'Azienda degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione Trasparente"; la relativa certificazione è stata pubblicata entro la scadenza del 31.07.2020. Tutte le attestazioni annuali relative alle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sono regolarmente pubblicate sul sito.		
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché dalle norme di legge (in particolare dal D.Lgs. 165/2001), anche con riferimento alle materie contrattabili in sede decentrata; b) alle disposizioni sul trattamento accessorio (in particolare, dal D.Lgs. 150/2009); c) alla compatibilità economico-finanziaria e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata	Il presente Accordo attiene la quantificazione della quota del fondo ex art. 80 del C.C.N.L. 21.05.2018 destinata al finanziamento del sistema degli incarichi di funzione previsti dall'organigramma aziendale, essendo tale materia demandata alla contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto di quanto disposto dagli artt. 8 (soggetti e materie) e 9 (tempi e procedure) del richiamato C.C.N.L.
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi Contrattuali	<p>Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi è destinato alla remunerazione del lavoro straordinario, delle indennità correlate alle condizioni di lavoro, all'indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali, all'indennità di coordinamento ad esaurimento e al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica.</p> <p>L'Accordo in argomento dà atto che, con specifico riferimento al finanziamento degli incarichi di funzione, a decorrere dall'anno 2021 sarà destinata una quota pari ad 620.000,00=</p> <p>Le Parti si sono riservate di disciplinare, all'interno del prossimo Contratto Collettivo Integrativo Aziendale, eventuali ulteriori utilizzi del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, così come previsto dall'art. 8 del C.C.N.L. 21 maggio 2018.</p>
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	<p>Non si rilevano effetti abrogativi impliciti.</p> <p>L'Accordo ha dato atto che gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento attribuiti alla data del 21 maggio 2018, ovvero conferiti in attuazione di una procedura già avviata alla suddetta data o espletata successivamente per contingenti necessità organizzative, restano in vigore, come previsto dall'art. 22 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, fino al completamento del processo di costituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione previsti dall'assetto organizzativo aziendale, conferiti in ottemperanza al nuovo Regolamento aziendale in materia .</p>



d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	<p>L'Accordo dà atto che il Regolamento per la disciplina, l'istituzione, l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi di funzione, nonché i criteri per la graduazione degli incarichi stessi ai fini dell'attribuzione della relativa indennità nei limiti della quota di fondo disponibile, è stata oggetto di confronto con le Organizzazioni Sindacali nelle riunioni del 12.11.2020 e del 25.11.2020.</p> <p>Il suddetto Regolamento è stato elaborato in coerenza con quanto previsto dagli artt. 14 e seguenti del C.C.N.L. 21.05.2018.</p> <p>In particolare, sono stati definiti i requisiti di accesso alla procedura selettiva interna con riferimento alle diverse tipologie di incarico, i criteri di valutazione dei candidati e le condizioni per il rinnovo degli incarichi conferiti, nel rispetto dei principi di trasparenza, selettività, meritocrazia e rotazione.</p>
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)	Parte non pertinente all'Accordo illustrato
e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009	La definizione del finanziamento degli incarichi di funzione e la relativa disciplina sono condizione necessaria per l'attivazione e la gestione di tale istituto nel sistema complessivo aziendale di valorizzazione delle competenze e delle professionalità interne in un'ottica di sviluppo di carriera per il personale del Comparto, coerentemente con le necessità organizzative e gestionali dell'Azienda.
f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto	Nulla da rilevare



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I ACCORDO SU REGOLAMENTO INCARICHI DI FUNZIONE – PERSONALE AREA COMPARTO.

L'Accordo dà atto che ai fini del finanziamento dell'accordo per gli incarichi di funzione viene reso disponibile nell'ambito del fondo ex art. 80 C.C.N.L., un importo quantificato in €. 620.000,00=

E' illustrata di seguito la costituzione del Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021 AREA COMPARTO - COSTITUZIONE PROVVISORIA	
SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ RISORSE STORICHE	Importi
Fondo consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 425 del 03.05.2021 e 594 del 24.06.2021]	€ 9.712.365,50
Incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	€ 509.651,93
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	-€ 110.261,43
Fondo provvisorio 2021 ASST Lariana [delib. 921 del 07.10.2021]	€ 10.111.756,00



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Lariana

**MODULO II DESTINAZIONE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021 EX ART.
80 CCNL 21.05.2018.**

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021 AREA COMPARTO - PREVISIONE DESTINAZIONI	
DESTINAZIONI DEL FONDO	Importi
Incarichi funzionali (ex posizioni organizzative e ind. Coordinamento)	€ 620.000,00
Ind. Incarichi coord. ad personam	€ 8.285,00
Val. com. ex ind. Qual. Prof.	€ 2.055.966,00
Compensi lavoro straordinario	€ 1.761.413,00
Indennità prof. Specifica	€ 732.056,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 4.934.036,00
Altri istituti (produttività)	€ -
Totale destinazioni Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 10.111.756,00



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

**MODULO III SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
ART. 80 PER L'ANNO 2021 – PERSONALE AREA COMPARTO E CONFRONTO CON IL
CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE.**

Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018	2021	2020	2019	2018
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Fondo consolidato al 31/12/2018	8.735.880,00	8.735.880,00	8.735.880,00	8.735.880,00
Incremento ex art. 80 c. 3 lett. a CCNL 21.05.2018	245.609,00	245.609,00	245.609,00	
Incremento fondo per afferimento da 1/1/2019 personale Presidio di Menaggio da ASST Valtellina	707.398,50	707.398,50	707.398,50	
Incremento quota art. 80 c. 3 lett. a CCNL 21.05.2018 da ASST Valtellina	23.478,00	23.478,00	23.478,00	
RIA ad anno cessati 2018 (art. 80 c. 3 lett. C CCNL 21.05.2018)	55.399,79	55.399,79		
RIA ad anno cessati 2019 (art. 80 c. 3 lett. C CCNL 21.05.2018)	56.389,32	56.389,32		
Incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	509.651,93			
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	- 110.261,43			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.223.545,11	9.824.154,61	9.712.365,50	8.735.880,00
Sezione II - Risorse variabili				
Risorse decreto DGW 7085 del 17/06/2020 ex DL 18/2020 art. 1		545.971,00		
Residui art. 1 comma 473 L. 178/2020		162.657,00		
Totale risorse variabili	-	708.628,00	-	-
Sezione III - Decurtazione del fondo				
Decurtazione fondo art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (rispetto limite 2016)	- 111.789,11	- 111.789,11		
Decurtazione anno 2020 per trattenute malattia ex art. 71 d.l. 112/2008		3.522,68	3.625,13	2.975,53
Totale decurtazioni del fondo	- 111.789,11	- 115.311,79	- 3.625,13	- 2.975,53
Schema generale riassuntivo				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.223.545,11	9.824.154,61	9.712.365,50	8.735.880,00
Totale risorse variabili	-	708.628,00	-	-
Totale decurtazioni del fondo	- 111.789,11	- 115.311,79	- 3.625,13	- 2.975,53
Totale risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi	10.111.756,00	10.417.470,82	9.708.740,37	8.732.904,47



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

- Sezione I –** L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.
- Sezione II –** L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali e delle risorse aggiuntive regionali dell'anno e, in sede di Bilancio consuntivo d'esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto e certificate dal Collegio Sindacale.
- Sezione III –** L'ammontare del Fondo art. 80 Condizioni di lavoro e incarichi per l'anno 2021 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trova copertura finanziaria allo stato attuale in sede di redazione del Bilancio di Assestamento 2021. Il Fondo art. 80 risulta evidenziato nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio di Assestamento.



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

**Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ASST Lariana
Bilancio di Assestamento anno 2021**

CONTO ECONOMICO – Dati in Euro €

**Dettaglio costo del personale dipendente
per ruolo e per area contrattuale**

Personale Area Comparto

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi art. 80

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2021 in Euro
4.20.25.10.110.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 49.989.170
	sono ricomprese le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi pari ad	€ 2.777.063
4.20.25.10.110.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 4.712.668
4.20.25.10.112.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 511.784
	sono ricomprese le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi pari ad	€ 35.136
4.20.25.10.112.020.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 26.675



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

4.20.25.20.110.010.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 49.947
	sono ricomprese le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi pari ad	€ 2.013
4.20.25.30.110.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 15.314.812
	sono ricomprese le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi pari ad	€ 345.495
4.20.25.30.110.020.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 1.450.150
4.20.25.30.112.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 1.063.059
	sono ricomprese le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi pari ad	€ 23.201
4.20.25.30.112.020.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 35.854
4.20.25.40.110.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 10.684.785
	sono ricomprese le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi pari ad	€ 421.472
4.20.25.40.110.020.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 256.553
4.20.25.40.112.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 834.893
	sono ricomprese le risorse del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi pari ad	€ 5.319
4.20.25.40.112.020.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Straordinario	€ 20.157



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

Oneri Sociali relativi al Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2021 in Euro
4.20.25.10.110.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 80	€ 1.926.198
4.20.25.10.112.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 80	€ 17.243
4.20.25.20.110.110.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 80	€ 554
4.20.25.30.110.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 80	€ 452.577
4.20.25.30.112.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 80	€ 16.176
4.20.25.40.110.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 80	€ 179.272
4.20.25.40.112.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi al Fondo art. 80	€ 6.843
	Totale oneri sociali	€ 2.598.863



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali
relativo al Fondo Condizioni di lavoro e incarichi**

4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondo art. 80 Comparto con Oneri sociali	€ 9.494.983
4.20.25.20.000.000.00.000	B.6 Personale del ruolo Professionale – Totale Fondo art. 80 Comparto con Oneri sociali	€ 2.567
4.20.25.30.000.000.00.000	B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondo art. 80 Comparto con Oneri sociali	€ 2.323.453
4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondo art. 80 Comparto con Oneri sociali	€ 889.616
4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondo art. 80 Comparto con Oneri sociali	€ 12.710.619

IRAP relativo alle Fondo Condizioni di lavoro e incarichi

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2021 in Euro
	Totale Irap relativa a personale dipendente Totale Fondo art. 80 Comparto	€ 859.499

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap
relativo al Fondo Condizioni di lavoro e incarichi**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2021 in Euro
	Totale Fondo art. 80 con Oneri sociali e Irap Comparto	€ 13.570.118

Il Direttore U.O.
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Cinzia Volonterio