



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN MATERIA DI
ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'
PER L'ANNO 2021**

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI
FASCE RETRIBUTIVE ANNO 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'****Modulo 1***(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge)*

Data di sottoscrizione	18 novembre 2021														
Periodo temporale di vigenza	01.01.2021 – 31.12.2021														
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica: Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Cinzia Volonterio Dirigente UOC Gestione Risorse Umane avv. Vincenza Cozza Dirigente UOC Gestione Risorse Umane dott. Vittorio Russo</p> <p>Delegazione di parte sindacale - Organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione decentrata in quanto firmatarie del C.C.N.L. Comparto 21.05.2018:</p> <table><tr><td>Sigla</td><td>Rappresentata da</td></tr><tr><td>FP CGIL</td><td>Giuseppe Callisto - Firmato</td></tr><tr><td>CISL FPS</td><td>Angelo Goffredi - Firmato</td></tr><tr><td>UIL FPL</td><td>Alessandro Micello - Firmato</td></tr><tr><td>NURSING UP</td><td>Anna Maria Ciuccio - Firmato</td></tr><tr><td>FSI USAE</td><td>-</td></tr><tr><td>FIALS</td><td>-</td></tr></table> <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) dell'A.S.S.T. Lariana: Il Coordinatore: Massimo Coppia - Firmato Il Vice Coordinatore: Giuseppe Landi - Firmato</p>	Sigla	Rappresentata da	FP CGIL	Giuseppe Callisto - Firmato	CISL FPS	Angelo Goffredi - Firmato	UIL FPL	Alessandro Micello - Firmato	NURSING UP	Anna Maria Ciuccio - Firmato	FSI USAE	-	FIALS	-
Sigla	Rappresentata da														
FP CGIL	Giuseppe Callisto - Firmato														
CISL FPS	Angelo Goffredi - Firmato														
UIL FPL	Alessandro Micello - Firmato														
NURSING UP	Anna Maria Ciuccio - Firmato														
FSI USAE	-														
FIALS	-														
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto Sanità.														
Materie trattate dal contratto integrativo	Definizione dei criteri di utilizzo della quota disponibile, per l'anno 2021, nell'ambito del "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità, per l'attribuzione, ad una quota limitata di personale individuato mediante criteri selettivi, della fascia retributiva immediatamente successiva a quella in godimento con decorrenza dal 1° gennaio 2021.														



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il Collegio Sindacale esaminerà l'ipotesi di Accordo integrativo nella prima seduta utile</p> <p>Alla presente Relazione, da trasmettere all'ARAN unitamente all'Accordo aziendale che sarà sottoscritto in via definitiva a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, sarà allegato anche il verbale della suddetta seduta</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato esaminato, relativamente al triennio 2021/2023, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.S.S.T. nella seduta del 18.01.2021 ed è stato pubblicato sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente".</p> <p>L'adempimento previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 concernente l'obbligo di validazione e pubblicazione della Relazione annuale sulla performance è stato costantemente rispettato e, da ultimo, la Relazione al Piano Performance 2020 è stata approvata dal N.V.P. in data 18.06.2021 e la pubblicazione sul sito aziendale è stata effettuata entro la scadenza prevista del 30.06.2021.</p> <p>Risulta pubblicata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2019, predisposta dal N.V.P.</p> <p>Tutti i Piani della Performance nel tempo vigenti e le ricollegate Relazioni annuali sono stati regolarmente validati dal N.V.P. e sono pubblicati sul sito.</p> <p>Il Piano Triennale 2021/2023 di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.) ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., è stato adottato con deliberazione n. 245 del 15.03.2021 ed è pubblicato sul sito.</p> <p>Vengono assolti e costantemente aggiornati gli obblighi di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di Pubbliche Amministrazioni previsti dal D.Lgs. n. 97/2016.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 21.05.2021, ha provveduto ad un esame preliminare in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione Trasparente", verificati alla data del 31.05.2021.</p> <p>In data 18.06.2021 il N.V.P. ha completato la verifica degli adempimenti in materia di Trasparenza, finalizzata alla pubblicazione della certificazione di competenza entro la scadenza del 30.06.2021, fissata da ANAC .</p> <p>Tutte le attestazioni annuali relative alle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sono regolarmente pubblicate sul sito.</p>

**Eventuali osservazioni**

La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di Accordo integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché dalle norme di legge (in particolare dal D.Lgs. 165/2001), anche con riferimento alle materie contrattabili in sede decentrata;
- b) alle disposizioni sul trattamento accessorio (in particolare, dal D.Lgs. 150/2009);
- c) alla compatibilità economico-finanziaria e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata	Il presente Accordo fa riferimento alle normative dettate dai CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Sanità (categorie da "A" a "DS") e disciplina i criteri per il riconoscimento delle fasce retributive - ex progressioni economiche orizzontali di cui all'art. 35 del C.C.N.L. 7.4.1999 - a carico del "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del C.C.N.L. 21.05.2018 del Comparto Sanità, essendo tale materia demandata alla contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto di quanto disposto dagli artt. 8 (soggetti e materie) e 9 (tempi e procedure) del richiamato C.C.N.L.
b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi Contrattuali	L'Accordo dà atto che ai fini il finanziamento delle fasce retributive per l'anno 2021, è disponibile nell'ambito del fondo ex art. 81 C.C.N.L., un importo quantificato in €. 500.000,00= Il suddetto importo tiene conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, al 31.12.2020.
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	Non si rilevano effetti abrogativi impliciti in quanto il presente Accordo disciplina esclusivamente i criteri per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2021 nei limiti delle risorse economiche disponibili all'atto della sottoscrizione, con riserva delle Parti di verificare per l'anno 2022 sia la quota di fondo disponibile, sia i criteri applicativi.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa	Parte non pertinente all'Accordo illustrato



<p>e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)</p>	<p>I criteri per l’attribuzione delle fasce retributive individuati dal presente Accordo, sono improntati ad un generale principio di selettività meritocratica e coinvolgono un numero limitato di dipendenti pari al 50% della platea potenzialmente interessata.</p> <p>Il criterio cardine di graduazione è rappresentato dalle migliori performance individuali conseguiti nel sistema di valutazione aziendale, nel triennio antecedente la decorrenza della graduatoria.</p> <p>Le quattro graduatorie previste per ciascuna Categoria valorizzano, infatti, per mezzo di una formula aritmetica, per il 60% la media della valutazione individuale conseguita nel triennio (con collocazione del personale in quattro fasce di merito), per il 20% l’esperienza professionale maturata in Azienda e per il restante 20% il periodo di permanenza nella medesima fascia economica.</p> <p>Sempre al fine di privilegiare il merito e valorizzare la professionalità conseguita in Azienda, è stata prevista l’esclusione dalle graduatorie dei dipendenti che abbiano subito nell’anno precedente a quello di decorrenza della graduatoria, l’applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per un numero di giorni pari o superiore a 5, nonché di coloro i quali abbiano accumulato un debito orario pari o superiore a 36 ore, verificato al 31 dicembre 2020.</p> <p>Infine, in considerazione della limitatezza delle risorse disponibili, sono stati esclusi dalle graduatorie i dipendenti che abbiano beneficiato dell’istituto nell’anno 2019.</p>
<p>e) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009</p>	<p>I risultati attesi coincidono con il raggiungimento degli obiettivi contenuti nell’Accordo.</p> <p>Il presente Accordo rappresenta uno strumento diretto ad utilizzare i sistemi premianti per la valorizzazione delle risorse umane, con particolare riferimento a quei collaboratori che nell’arco del triennio di riferimento hanno reso le migliori performance individuali. Esso appare dunque finalizzato ad incrementare, anche sotto il profilo motivazionale, i livelli di produttività professionale, con auspicabili riflessi positivi sulla efficienza dei servizi erogati e sul miglioramento del livello di fruibilità dei servizi destinati al cittadino/utente.</p>
<p>f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto</p>	<p>Nulla da rilevare</p>



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

MODULO I ATTRIBUZIONE DELLE FASCE RETRIBUTIVE PER L'ANNO 2021 – PERSONALE AREA COMPARTO.

L'Accordo dà atto che ai fini il finanziamento delle fasce retributive per l'anno 2021, è disponibile nell'ambito del fondo ex art. 81 C.C.N.L., un importo quantificato in €. 500.000,00=

Il suddetto importo tiene conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, al 31.12.2020.

E' illustrata di seguito la costituzione del Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018.

FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2021 - COSTITUZIONE PROVVISORIA	
AREA COMPARTO	
SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	Importi
RISORSE STORICHE	
Fondo consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 425 del 03.05.2021 e 594 del 24.06.2021]	€ 9.643.969,57
incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	€ 704.270,26
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	-€ 50.123,89
Fondo provvisorio 2021 ASST Lariana [delib. 921 del 07.10.2021]	€ 10.298.115,94



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Lariana

**MODULO II DESTINAZIONE FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2021 EX ART. 81 CCNL
21.05.2018.**

FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2021	
AREA COMPARTO - PREVISIONE DESTINAZIONI	
DESTINAZIONI DEL FONDO	Importi
Diff.li progr. Economiche storiche	€ 5.594.376,00
Performance organizzativa	€ 4.083.739,94
Premio del Direttore Generale	€ 120.000,00
Diff.li progr. Economiche anno di riferimento	€ 500.000,00
Altre specifiche disposizioni di legge	
Totale destinazioni fondo premialità e fasce	€ 10.298.115,94



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

MODULO III SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 PER L'ANNO 2021 – PERSONALE AREA COMPARTO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE.

Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018	2021	2020	2019	2018
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Fondo consolidato al 31/12/2018	8.804.223,00	8.804.223,00	8.804.223,00	8.804.223,00
Incremento fondo per trascinamento su 2019 aumento fasce economiche CCNL	37.572,00	37.572,00	37.572,00	
Incremento fondo per afferimento da 1/1/2019 personale Presidio di Menaggio da ASST Valtellina	797.985,00	797.985,00	797.985,00	
Incremento fondo per trascinamento su 2019 aumento fasce economiche CCNL relativo a quote afferite da ASST Valtellina	4.189,57	4.189,57	4.189,57	
Incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	704.270,26			
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	- 50.123,89			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.298.115,94	9.643.969,57	9.643.969,57	8.804.223,00
Sezione II - Risorse variabili				
Recuperi ex art. 53 c. 7 D.Lgs. 163/2006		2.345,66	2.345,66	1.820,49
Incentivi emergenza COVID ex Decreto DG Welfare 7085 del 17.06.2020		2.143.000,00		
Totale risorse variabili	-	2.145.345,66	2.345,66	1.820,49
Sezione III - Decurtazione del fondo				
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Schema generale riassuntivo				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.298.115,94	9.643.969,57	9.643.969,57	8.804.223,00
Totale risorse variabili	-	2.145.345,66	2.345,66	1.820,49
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Totale risorse del fondo premialità e fasce	10.298.115,94	11.789.315,23	9.646.315,23	8.806.043,49



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

- Sezione I** – L’Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali mediante l’applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l’utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.
- Sezione II** – L’Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali e delle risorse aggiuntive regionali dell’anno e, in sede di Bilancio consuntivo d’esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell’integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto e certificate dal Collegio Sindacale.
- Sezione III** – L’ammontare del Fondo art. 81 Premialità e fasce per l’anno 2021 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trova copertura finanziaria allo stato attuale in sede di redazione del Bilancio di Assestamento 2021. Il Fondo art. 81 risulta evidenziato nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio di Assestamento.



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

**Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ASST Lariana
Bilancio di Assestamento anno 2021**

CONTO ECONOMICO – Dati in Euro €

**Dettaglio costo del personale dipendente
per ruolo e per area contrattuale**

Personale Area Comparto

Fondo Premialità e fasce art. 81

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2021 in Euro
4.20.25.10.110.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 49.989.170
	sono ricomprese le risorse del Fondo Premialità e fasce pari ad	€ 4.950.600
4.20.25.10.110.035.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 2.472.324
4.20.25.10.112.010.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 511.784
	sono ricomprese le risorse del Fondo Premialità e fasce pari ad	€ 36.879
4.20.25.10.112.035.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 13.302



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

4.20.25.20.110.035.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 3.017
4.20.25.30.110.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 15.314.812
	sono ricomprese le risorse del Fondo Premialità e fasce pari ad	€ 812.558
4.20.25.30.110.035.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 689.233
4.20.25.30.112.010.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 1.063.059
	sono ricomprese le risorse del Fondo Premialità e fasce pari ad	€ 2.818
4.20.25.30.112.035.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 16.061
4.20.25.40.110.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 10.864.785
	sono ricomprese le risorse del Fondo Premialità e fasce pari ad	€ 743.450
4.20.25.40.110.035.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 534.431
4.20.25.40.112.010.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – nelle Competenze fisse pari ad	€ 834.893
	sono ricomprese le risorse del Fondo Premialità e fasce pari ad	€ 2.713
4.20.25.40.112.035.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale comparto – Incentivazione alla produttività collettiva	€ 20.730



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

Oneri Sociali relativi al Fondo premialità e fasce art. 81

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2021 in Euro
4.20.25.10.110.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 1.972.328
4.20.25.10.112.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 14.240
4.20.25.20.110.110.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 744
4.20.25.30.110.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 393.593
4.20.25.30.112.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 5.039
4.20.25.40.110.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 336.409
4.20.25.40.112.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale Comparto – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 6.234
	Totale oneri sociali	€ 2.728.587



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ASST Lariana

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali
relativo al Fondo Premialità e fasce**

4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali	€ 9.459.673
4.20.25.20.000.000.00.000	B.6 Personale del ruolo Professionale – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali	€ 3.761
4.20.25.30.000.000.00.000	B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali	€ 1.919.302
4.20.25.40.000.000.00.000	B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondi contrattuali Comparto con Oneri sociali	€ 1.643.967
4.20.25.00.000.000.00.000	Totale Fondi Contrattuali Comparto con Oneri sociali	€ 13.026.703

IRAP relativo alle Fondo premialità e fasce

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2021 in Euro
	Totale Irap relativa a personale dipendente Fondi contrattuali Comparto	€ 875.340

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap
relativo al Fondo Premialità e fasce**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2021 in Euro
	Totale Fondi contrattuali con Oneri sociali e Irap Comparto	€ 13.902.043

Il Direttore U.O.
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Cizza Volonterio

CA