

**ASST LARIANA - PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'**  
**CRITERI DI EROGAZIONE DEL FONDO**  
**PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICI PROGETTI CONSIDERATI STRATEGICI PER L'AZIENDA**

**Premesse**

Atteso che:

- è in corso di svolgimento la trattativa aziendale per la sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale per il Personale del Comparto Sanità a valere dall'anno 2021.
- in riferimento all'art. 9 del sopra richiamato ipotesi di contratto integrativo aziendale, dal titolo Fondo "Premialità e Fasce. Premi correlati alla performance organizzativa", le Parti hanno già manifestato il proprio assenso, stabilendo, al comma 10, di destinare per l'anno 2021 una quota del fondo premialità pari ad € 120.000= per la remunerazione dei dipendenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda, concordando di destinare tale quota alla valorizzazione dell'attività profusa dal personale coinvolto nella gestione della pandemia con particolare riferimento alle professionalità che non possano accedere ad altri istituti economici di carattere aggiuntivo.

Le Parti danno atto che la somma destinata all'attuazione del presente Accordo è pari ad €120.000 e che i potenziali beneficiari complessivi sono quelli indicati nella tabella sotto riportata.

QUOTA DISPONIBILE	AREA BENEFICIARI	TOTALE DIPENDENTI
€ 120.000	Comparto Sanità	(3103)* (a)

(a): somma personale sanitario (n. 1854 unità) personale amministrativo (n.508 unità) personale tecnico (n. 741 unità) in servizio al 21.05.2021

**FINALITA' E BENEFICIARI**

Per quanto sopra esposto, le Parti concordano di valorizzare, l'attività profusa dal personale che nella gestione dell'evento pandemico, non ha potuto avere accesso ad istituti economici di carattere aggiuntivo, che risultano in servizio dal 01/01/2021 al 30/05/2021, nelle U.O. e Servizi aziendali, che a vario titolo, si sono adoperati contribuendo attivamente per la messa in opera delle seguenti attività, considerate quale obiettivo straordinario di performance, strategiche per l'Azienda quali ad esempio :

- attuazione piano nazionale e regionale per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19 sotto varie aspetti (amministrativi, organizzativi, logistici informatici, comunicativi);
- attività legate alla effettuazione, processazione dei Tamponi Sars-Cov-2 e agli adempimenti conseguenti agli esiti degli stessi sui rapporti di lavoro;
- assolvimento dei debiti informativi nei confronti di ATS e Regione Lombardia nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- attività di Supporto Psicologico nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- partecipazione del personale a supporto della turnistica delle U.O di Pronto Soccorso-Degenze Covid gestite dall'Unità di Crisi Aziendale.

Le Parti concordano peraltro che, viste le Aree di intervento sopra delineate, tutto il personale afferente all'area del comparto della ASST Lariana sia stato comunque coinvolto -direttamente o indirettamente- nella complessiva gestione della pandemia, anche mediante riorganizzazione del lavoro delle unità operative di assegnazione, al fine di permettere il coinvolgimento del personale più direttamente coinvolto nelle Aree sopra descritte.



Le Parti concordano di valorizzare particolarmente l'attività dei seguenti componenti:

- Unità di Crisi Vaccinazioni (istituito con la Deliberazione n. 258 del 16 marzo 2021)
- Coordinamento aziendale per la gestione dei pazienti affetti da covid 19 (istituito con deliberazione n. 283 del 23/03/2020)

Unità di crisi Covid- 19 (istituita e integrata rispettivamente con le deliberazioni n. 255 del 12/03/2020 e 257 del 17/03/2020)

stabilendo che tali componenti risultano esclusi dal campo di applicazione del successivo paragrafo "Esclusioni" ed il cui riconoscimento economico è inoltre incrementato del 15%.

#### PROCEDURA

Il personale che nel sopra citato periodo, ha prestato attività lavorativa, nell'ambito delle aree strategiche individuate, consegue la quota spettante sulla base del livello di coinvolgimento, che sarà determinato dal contributo orario fornito, risultante dalle timbrature nel periodo di riferimento dal 1/01/2021 al 31/05/2021, prevedendo un eccedenza oraria pari o superiore alle 80 ore, applicando i medesimi coefficienti concordati per la ripartizione del fondo aziendale per la premialità, correlati a ciascuna categoria professionale, come riportati in tabella.

A: 0,91
B: 1,10
BS: 1,15
C: 1,25
D: 1,40
DS: 1,55

#### ESCLUSIONI

Al fine del riconoscimento ai beneficiari di una quota economica ritenuta congrua rispetto alle attività svolte, le Parti concordano che sono esclusi dalla applicazione del presente Accordo i dipendenti che hanno svolto attività aggiuntiva in c.d. sistema premiante comunque denominato.

#### CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

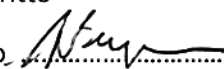
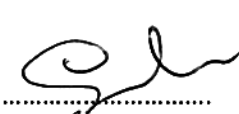
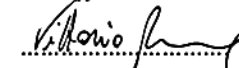
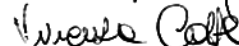
Le Parti danno atto che entro il 15 ottobre 2021 l'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. le risultanze del numero di personale coinvolto e la relativa quantificazione economica complessiva che sarà erogata entro il mese di dicembre 2021.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane

I Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane









Per la R.S.U. Aziendale:

Il Coordinatore R.S.U.

*Massimo Copie*

Il Vice Coordinatore R.S.U.

*A. A.*

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

FP CGIL

.....

CISL FPS

.....

UIL FPL

.....

FSI USAE

.....

NURSING UP

.....

San Fermo della Battaglia



**6 AGO. 2021**