



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN MATERIA
DI EROGAZIONE DI UNA QUOTA DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE
C.D. "PREMIO DEL DIRETTORE GENERALE"
PER IL PERSONALE DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA'
PER L'ANNO 2021**

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

Data di sottoscrizione	6 Agosto 2021												
Periodo temporale di vigenza	01.01.2021 – 31.12.2021												
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica: Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Cinzia Volonterio Dirigente UOC Gestione Risorse Umane avv. Vincenza Cozza Dirigente UOC Gestione Risorse Umane dott. Vittorio Russo</p> <p>Delegazione di parte sindacale - Organizzazioni sindacali rappresentative, ammesse alla contrattazione decentrata in quanto firmatarie del C.C.N.L. Comparto 21.05.2018:</p> <table border="0"> <tr> <td>Sigla</td><td>Rappresentata da</td></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>-</td></tr> <tr> <td>CISL FPS</td><td>Giuseppe Landi - Firmato</td></tr> <tr> <td>UIL FPL</td><td>Massimo Coppia - Firmato</td></tr> <tr> <td>NURSING UP</td><td>Anna Maria Ciuccio - Firmato</td></tr> <tr> <td>FSI USAE</td><td>Gian Pietro Durini - Firmato</td></tr> </table> <p>- Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.) dell'A.S.S.T. Lariana: Il Coordinatore: Massimo Coppia - Firmato Il Vice Coordinatore: Giuseppe Landi - Firmato</p>	Sigla	Rappresentata da	FP CGIL	-	CISL FPS	Giuseppe Landi - Firmato	UIL FPL	Massimo Coppia - Firmato	NURSING UP	Anna Maria Ciuccio - Firmato	FSI USAE	Gian Pietro Durini - Firmato
Sigla	Rappresentata da												
FP CGIL	-												
CISL FPS	Giuseppe Landi - Firmato												
UIL FPL	Massimo Coppia - Firmato												
NURSING UP	Anna Maria Ciuccio - Firmato												
FSI USAE	Gian Pietro Durini - Firmato												
Soggetti destinatari	Personale dell'Area del Comparto Sanità.												
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>a) Quantificazione di una quota del Fondo "Premialità e Fasce" di cui all'art. 81 del C.C.N.L. 21.05.2019 del personale del Comparto Sanità, triennio 2016 – 2018, da destinare alla valorizzazione della performance organizzativa ai sensi del comma 6, lett. a) del citato art. 81.</p> <p>b) Definizione dei criteri di erogazione, per l'anno 2021, del premio correlato alla performance organizzativa al personale del Comparto coinvolto nella realizzazione di specifici progetti di rilevanza strategica per l'Azienda.</p>												

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio Sindacale esaminerà l'Ipotesi di Accordo integrativo nella prima seduta utile	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Alla presente Relazione, da trasmettere all'ARAN unitamente all'Accordo aziendale che sarà sottoscritto in via definitiva a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, sarà allegato anche il verbale della suddetta seduta	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato esaminato, relativamente al triennio 2021/2023, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.S.S.T. nella seduta del 18.01.2021 ed è stato pubblicato sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente". L'adempimento previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 concernente l'obbligo di validazione e pubblicazione della Relazione annuale sulla performance è stato costantemente rispettato e, da ultimo, la Relazione al Piano Performance 2020 è stata approvata dal N.V.P. in data 18.06.2021 e la pubblicazione sul sito aziendale è stata effettuata entro la scadenza prevista del 30.06.2021. Risulta pubblicata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2019, predisposta dal N.V.P. Tutti i Piani della Performance nel tempo vigenti e le ricollegate Relazioni annuali sono stati regolarmente validati dal N.V.P. e sono pubblicati sul sito.	
		Il Piano Triennale 2021/2023 di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.) ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., è stato adottato con deliberazione n. 245 del 15.03.2021 ed è pubblicato sul sito.	
		Vengono assolti e costantemente aggiornati gli obblighi di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di Pubbliche Amministrazioni previsti dal D.Lgs. n. 97/2016.	
		Il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 21.05.2021, ha provveduto ad un esame preliminare in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione Trasparente", verificati alla data del 31.05.2021. In data 18.06.2021 il N.V.P. ha completato la verifica degli adempimenti in materia di Trasparenza, finalizzata alla pubblicazione della certificazione di competenza entro la scadenza del 30.06.2021, fissata da ANAC . Tutte le attestazioni annuali relative alle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sono regolarmente pubblicate sul sito.	
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché dalle norme di legge (in particolare dal D.Lgs. 165/2001), anche con riferimento alle materie contrattabili in sede decentrata; b) alle disposizioni sul trattamento accessorio (in particolare, dal D.Lgs. 150/2009); c) alla compatibilità economico-finanziaria e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.			

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ipotesi di Accordo integrativo aziendale sottoscritta in data 06.08.2021: Personale del Comparto Sanità - Criteri di erogazione del fondo per realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda.

Nell'ambito delle procedure della contrattazione collettiva integrativa aziendale, in data 6 agosto 2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale rappresentativa del personale del Comparto, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo in materia di destinazione, per l'anno 2021, di una quota pari ad €. 120.00,00= del Fondo contrattuale "Premialità e Fasce" (ex art. 81 CCNL 21.05.2018) alla valorizzazione dell'apporto reso dai dipendenti coinvolti nella gestione della pandemia da Covid-19 e nella organizzazione e realizzazione della campagna vaccinale, che non hanno potuto accedere ad altri istituti economici incentivanti/premianti.

Nel dettaglio, è stato definito quanto segue.

Aree di attività

Sono state individuate principalmente le seguenti aree di attività, considerate strategiche per la realizzazione degli obiettivi straordinari di performance legati alla gestione dell'evento pandemico:

- attuazione del Piano nazionale e del Piano regionale per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19 sotto vari aspetti (amministrativi, organizzativi, logistici informatici, comunicativi);
- attività legate alla effettuazione e processazione dei Tamponi Sars-Cov-2 ed agli adempimenti conseguenti agli esiti degli stessi sui rapporti di lavoro;
- assolvimento dei debiti informativi nei confronti di ATS e Regione Lombardia nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- attività di Supporto Psicologico nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- partecipazione del personale a supporto della turnistica delle U.O di Pronto Soccorso e delle Degenze Covid gestite dall'Unità di Crisi Aziendale.

Beneficiari

Le Parti hanno convenuto che, considerata l'estensione delle suddette aree di attività e le ricadute organizzative della gestione della pandemia sull'intero sistema aziendale, tutto il personale del Comparto è stato – direttamente o indirettamente, anche mediante riorganizzazione del lavoro nelle Aree/UOC di afferenza - coinvolto nel perseguire gli obiettivi sopra descritti, per un totale di potenziali beneficiari pari a n. 3103 dipendenti (verificati alla data del 21.05.2021).

Si è ritenuto, inoltre, opportuno valorizzare ulteriormente il particolare impegno profuso dai dipendenti che sono stati individuati quali componenti dei seguenti Gruppi di lavoro/Unità di crisi, mediante un incremento del 15% del riconoscimento economico individuale:

- Unità di Crisi Vaccinazioni (istituita con la Deliberazione n. 258 del 16 marzo 2021);
- Coordinamento aziendale per la gestione dei pazienti affetti da Covid 19 (istituito con deliberazione n. 283 del 23/03/2020);
- Unità di crisi Covid- 19 (istituita e integrata rispettivamente con le deliberazioni n. 255 del 12/03/2020 e 257 del 17/03/2020)

Arco temporale, condizioni e criteri per la quantificazione della quota individuale di premio spettante.

Viene preso in considerazione il personale che ha prestato servizio tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2021, che non ha avuto accesso ad altre forme di incentivazione (fatta eccezione per i componenti dei Gruppi/Unità di crisi di cui sopra), purché abbia reso un'eccedenza oraria pari o superiore a n. 80 ore nel suddetto arco temporale.

La quota spettante individualmente verrà definita applicando i medesimi coefficienti già concordati per la ripartizione del fondo aziendale per la premialità, correlati a ciascuna categoria professionale, come riportati in tabella:

A: 0,91
B: 1,10
BS: 1,15
C: 1,25
D: 1,40
DS: 1,55

Tempistiche

Le Parti hanno, infine, concordato che l'Amministrazione comunicherà alle Organizzazioni Sindacali entro il 15 ottobre 2021 le risultanze del numero di personale effettivamente coinvolto e la relativa quantificazione economica complessiva, che sarà erogata entro il mese di dicembre 2021.

A disposizione per gli eventuali approfondimenti, si inviano distinti saluti

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
- dott.ssa Cinzia Volonterio -



Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709)



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
ai sensi dell'art. 40 comma, 3 sexies per le finalità di cui
all'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive
modifiche ed integrazioni

DETERMINAZIONE RISORSE ECONOMICHE
Fondi provvisori
Anno 2021

Personale del Comparto

Modulo 1 – Costituzione dei Fondi

Con deliberazione n. 921 del 07.10.2021 è stata determinata l'entità provvisoria dei fondi per l'anno 2021.

Modulo I – Costituzione dei fondi

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO	
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021 AREA COMPARTO - COSTITUZIONE PROVVISORIA	
SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	Importi
RISORSE STORICHE	
Fondo consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 425 del 03.05.2021 e 594 del 24.06.2021]	€ 9.712.365,50
Incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	€ 509.651,93
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	-€ 110.261,43
Fondo provvisorio 2021 ASST Lariana [delib. 921 del 07.10.2021]	€ 10.111.756,00

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO	
FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2021 - COSTITUZIONE PROVVISORIA	
AREA COMPARTO	
SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	Importi
RISORSE STORICHE	
Fondo consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 425 del 03.05.2021 e 594 del 24.06.2021]	€ 9.643.969,57
incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	€ 704.270,26
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	-€ 50.123,89
Fondo provvisorio 2021 ASST Lariana [delib. 921 del 07.10.2021]	€ 10.298.115,94

Modulo 2 – Destinazione dei fondi

MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO	
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ANNO 2021	
AREA COMPARTO - PREVISIONE DESTINAZIONI	
DESTINAZIONI DEL FONDO	Importi
Incarichi funzionali (ex posizioni organizzative e ind. Coordinamento)	€ 620.000,00
Ind. Incarichi coord. ad personam	€ 8.285,00
Val. com. ex ind. Qual. Prof.	€ 2.055.966,00
Compensi lavoro straordinario	€ 1.761.413,00
Indennità prof. Specifica	€ 732.056,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 4.934.036,00
Altri istituti (produttività)	€ -
Totale destinazioni Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 10.111.756,00

MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO

**FONDO PREMIALITA' E FASCE
ANNO 2021**

AREA COMPARTO - PREVISIONE DESTINAZIONI

DESTINAZIONI DEL FONDO	Importi
Diff.li progr. Economiche storiche	€ 5.594.376,00
Performance organizzativa	€ 4.083.739,94
Premio del Direttore Generale	€ 120.000,00
Diff.li progr. Economiche anno di riferimento	€ 500.000,00
Altre specifiche disposizioni di legge	
Totale destinazioni fondo premialità e fasce	€ 10.298.115,94

Modulo 3 – Schemi generali riassuntivi dei Fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018	2021	2020	2019	2018
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Fondo consolidato al 31/12/2018	8.735.880,00	8.735.880,00	8.735.880,00	8.735.880,00
Incremento ex art. 80 c. 3 lett. a CCNL 21.05.2018	245.609,00	245.609,00	245.609,00	
Incremento fondo per afferimento da 1/1/2019 personale Presidio di Menaggio da ASST Valtellina	707.398,50	707.398,50	707.398,50	
Incremento quota art. 80 c. 3 lett. a CCNL 21.05.2018 da ASST Valtellina	23.478,00	23.478,00	23.478,00	
RIA ad anno cessati 2018 (art. 80 c. 3 lett. C CCNL 21.05.2018)	55.399,79	55.399,79		
RIA ad anno cessati 2019 (art. 80 c. 3 lett. C CCNL 21.05.2018)	56.389,32	56.389,32		
Incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	509.651,93			
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	- 110.261,43			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.223.545,11	9.824.154,61	9.712.365,50	8.735.880,00
Sezione II - Risorse variabili				
Risorse decreto DGW 7085 del 17/06/2020 ex DL 18/2020 art. 1		545.971,00		
Residui art. 1 comma 473 L. 178/2020		162.657,00		
Totale risorse variabili	-	708.628,00	-	-
Sezione III - Decurtazione del fondo				
Decurtazione fondo art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 (rispetto limite 2016)	- 111.789,11	- 111.789,11		
Decurtazione anno 2020 per trattenute malattia ex art. 71 d.l. 112/2008		- 3.522,68	- 3.625,13	- 2.975,53
Totale decurtazioni del fondo	- 111.789,11	- 115.311,79	- 3.625,13	- 2.975,53
Schema generale riassuntivo				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.223.545,11	9.824.154,61	9.712.365,50	8.735.880,00
Totale risorse variabili	-	708.628,00	-	-
Totale decurtazioni del fondo	- 111.789,11	- 115.311,79	- 3.625,13	- 2.975,53
Totale risorse del fondo condizioni di lavoro e incarichi	10.111.756,00	10.417.470,82	9.708.740,37	8.732.904,47

Fondo premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018	2021	2020	2019	2018
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Fondo consolidato al 31/12/2018	8.804.223,00	8.804.223,00	8.804.223,00	8.804.223,00
Incremento fondo per trascinamento su 2019 aumento fasce economiche CCNL	37.572,00	37.572,00	37.572,00	
Incremento fondo per afferimento da 1/1/2019 personale Presidio di Menaggio da ASST Valtellina	797.985,00	797.985,00	797.985,00	
Incremento fondo per trascinamento su 2019 aumento fasce economiche CCNL relativo a quote afferite da ASST Valtellina	4.189,57	4.189,57	4.189,57	
Incremento provvisorio per reclutamento infermieri di famiglia, potenziamento Terapie intensive e assunzioni personale per Sanità Penitenziaria	704.270,26			
Decremento per afferimento ad AREU personale centrale operativa SOREU	- 50.123,89			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.298.115,94	9.643.969,57	9.643.969,57	8.804.223,00
Sezione II - Risorse variabili				
Recuperi ex art. 53 c. 7 D.Lgs. 163/2006		2.345,66	2.345,66	1.820,49
Incentivi emergenza COVID ex Decreto DG Welfare 7085 del 17.06.2020		2.143.000,00		
Totale risorse variabili	-	2.145.345,66	2.345,66	1.820,49
Sezione III - Decurtazione del fondo				
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Schema generale riassuntivo				
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.298.115,94	9.643.969,57	9.643.969,57	8.804.223,00
Totale risorse variabili	-	2.145.345,66	2.345,66	1.820,49
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Totale risorse del fondo premialità e fasce	10.298.115,94	11.789.315,23	9.646.315,23	8.806.043,49

MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

- Sezione I –** L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.
- Sezione II –** L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e, in sede di Bilancio consuntivo d'esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.
- Sezione III –** L'ammontare provvisorio dei Fondi contrattuali per l'anno 2021 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2021. I suddetti fondi contrattuali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – parte integrante del Bilancio come segue (si evidenzia che nel Modello A agli importi dei fondi contrattuali sono sommati gli importi relativi al trattamento accessorio e di produttività per il personale ex Esacri, trasferito a questa Azienda dal 1/1/2017 in base al Decreto Legislativo n. 178 del 28.09.2012. Tali risorse sono assegnate annualmente da Regione Lombardia in base a specifico finanziamento proveniente dal MEF; per il 2021 l'assegnazione provvisoria è avvenuta con il Decreto Regione Lombardia n. 1720 del 12.02.2021):

Modello A:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi:	10.138.614,00
- Quota trattamento accessorio personale ex ESACRI	- 26.858,00
= Importo fondo art. 80 CCNL Comparto	10.111.756,00
 Fondo Premialità e fasce	 10.328.309,00
- Quota produttività personale ex ESACRI	- 30.193,00
= Importo fondo art. 81 CCNL Comparto	10.298.116,00

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria

Il costo per competenza dei Fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 del Comparto, è compatibile con gli importi indicati nel Modello A – Bilancio Preventivo anno 2021. Tale compatibilità è riscontrabile attraverso i documenti caricati sul Portale Regionale Bilanci Web – SCRIBA.

Si evidenzia che nel Modello A agli importi dei fondi contrattuali sono sommati gli importi relativi al trattamento accessorio e di produttività per il personale ex Esacri, trasferito a questa Azienda dal 1/1/2017 in base al Decreto Legislativo n. 178 del 28.09.2012. Tali risorse sono assegnate annualmente da Regione Lombardia in base a specifico finanziamento proveniente dal MEF; per il 2021 l'assegnazione provvisoria è avvenuta con il Decreto Regione Lombardia n. 1720 del 12.02.2021.

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di monitoraggio mensile del costo del personale e nella quadratura fra i dati della U.O. Gestione Risorse Umane e quelli della U.O. Contabilità e bilancio permettono di verificare il rispetto dei limiti espressi dal Fondo.

Si conferma pertanto l'entità provvisoria dei fondi per l'anno 2021 come segue:

€ 10.111.756,00 – Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi

€ 10.298.115,94 – Art. 81 Fondo premialità e fasce

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
- dott.ssa Cinzia Volonterio



IL REFERENTE SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO Dott. Massimo Luraschi