

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione: Lombardia

Sede: Via Napoleona, n. 60 - 22100 COMO



**Verbale n. 24 del COLLEGIO SINDACALE del 24/11/2021**

In data 24/11/2021 alle ore 10:30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**LUISA LERDA**

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**ELISEO BANCORA**

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

**DOMENICO PIAZZOLLA**

Presente online

Partecipa alla riunione Dott. Gaetano Giorgianni Responsabile UOC Gestione Economico-Finanziaria e Bilancio.

Si precisa che, in considerazione della situazione di emergenza epidemiologica tutt'ora in atto conseguente alla diffusione pandemica del VirusCovid-19 (c.d. coronavirus), i membri del Collegio partecipano alla riunione da remoto collegati in modalità "video conference call", secondo le indicazioni stabilite dal Protocollo anticontagio sedi MEF e dalla nota n. 0100948 del 6 ottobre 2020 del Capo Dipartimento per l'Amministrazione Generale del Personale e dei servizi del MEF nonché dalle indicazioni della Regione Lombardia per il tramite del Direttore dell'Unità Operativa Risorse Economico Finanziarie del Sistema Socio-Sanitario lombardo.

I membri del Collegio provvederanno alla sottoscrizione del presente verbale mediante firma digitale.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Verifica assestamento di bilancio 2021;
- Verifica pagamento debiti commerciali al 30 settembre 2021;
- Incontro congiunto annuale con il Nucleo valutazione del Personale;
- Verifica del Conto annuale del personale anno 2020;
- Esame accordi integrativi del personale;
- Varie ed eventuali.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione del Collegio, convocato via e-mail in data 19/11/2021, dichiara aperta la seduta.

Il Collegio riprende i lavori sospesi nella seduta del 23/11/2021 ed aggiornati alla giornata odierna.

Completata, nella seduta di ieri, la verifica del bilancio di assestamento 2021, il Collegio passa quindi all'esame del successivo argomento all'ordine del giorno concernente la "verifica dei pagamenti dei debiti commerciali al 30 settembre 2021". Al riguardo si rinvia a quanto riportato nell'apposito modulo allegato al presente verbale quale parte integrante.

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 24/11/2021 alle ore 10,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione di posta elettronica del 19/11/2021 presso la sede del in collegamento da remoto in videoconferenza, via Ravona n. 20 - San Fermo della Battaglia (CO), il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Con nota n. 0060369 del 19 ottobre 2021, trasmessa via e-mail in pari data, la dott.ssa Annalisa Marelli dell'UOC Gestione risorse umane ha trasmesso, per la certificazione di competenza del Collegio, l'ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di erogazione di una quota del "Fondo premialità e fasce" ex art. 81 del C.C.N.L. 21 maggio 2018, per l'anno 2021 per il personale dell'area del comparto sanità corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico finanziaria.

Con la predetta ipotesi di accordo integrativo, sottoscritta in data 6 agosto 2021 tra la Direzione dell'ASST Lariana, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e le Organizzazioni Sindacali di categoria del personale del Comparto, le parti hanno concordato di destinare per l'anno 2021 una quota del fondo "premierità e fasce", per l'importo di euro 120.000,00, alla remunerazione dei dipendenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda e volti alla valorizzazione dell'attività profusa dal personale coinvolto nella gestione della pandemia, con particolare riferimento alle professionalità che non possano accedere ad altri istituti economici di carattere aggiuntivo.

I beneficiari di tale misura sono n. 3.103 dipendenti in servizio nel periodo dal intercorrente dal 1° gennaio al 30 maggio 2021 (di cui 1.854 personale sanitario, n. 508 personale amministrativo, n. 741 personale tecnico) i quali hanno contribuito allo svolgimento delle attività strategiche per l'Azienda per la gestione dell'emergenza pandemica tutt'ora in corso, considerate obiettivo straordinario di performance di seguito indicate:

- attuazione piano nazionale e regionale per la vaccinazione anti Sars-Cov-2/Covid-19 sotto vari aspetti (amministrativi, organizzativi, logistici, informatici e comunicativi);
- attività legate alla effettuazione, processazione dei tamponi Sars-Cov-2 e agli adempimenti conseguenti agli esiti degli stessi sui rapporti di lavoro;
- assolvimento dei debiti informativi nei confronti di ATS e Regione Lombardia nell'ambito dell'emergenza Covid-19;
- attività di supporto psicologico nell'ambito dell'emergenza Covid-19;
- partecipazione del personale a supporto della turnistica delle UO di pronto soccorso-degenze Covid gestite dall'Unità di crisi aziendale.

Le parti hanno concordato di valorizzare particolarmente l'attività dei seguenti componenti:

- Unità di Crisi Vaccinazioni (Istituita con deliberazione n. 258 del 16 marzo 2021);
- Coordinamento aziendale per la gestione dei pazienti affetti da Covid-19 (istituita con Deliberazione n. 283 del 23 marzo 2020);
- Unità di crisi Covid-19 (Istituita e integrata rispettivamente con deliberazioni n. 255 del 12 marzo 2020 e n. 257 del 17 marzo 2020).

Il conseguimento della quota spettante da parte del predetto personale è subordinato all'effettuazione di un'eccedenza oraria pari o superiore alle 80 ore. Il compenso spettante è stato, inoltre, parametrato ai seguenti coefficienti, analoghi a quelli previsti per la ripartizione del fondo aziendale per la premialità, correlati alla categoria professionale:

- A: 0,91
- B: 1,10
- BS: 1,15
- C: 1,25
- D: 1,40
- DS: 1,55

Il Collegio ha esaminato la predetta ipotesi di accordo integrativo e le relative relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria richiedendo chiarimenti con e-mail in data 25 ottobre 2021 ed in data 19 novembre 2021, alle quali l'Azienda ha risposto tempestivamente con e-mail in data 25 ottobre 2021 e in data 22 novembre 2021.



Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 0060369 del 19/10/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 0060369 del 19/10/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio rappresenta che il parere viene rilasciato sulla base delle informazioni attualmente disponibili che tuttavia non sono complete. Come già rappresentato dal Presidente con mail del 19 novembre 2021, la relazione tecnico-finanziaria risulta infatti compilata in modo sintetico senza dar conto in modo puntuale di alcuni elementi (mancata indicazione nella parte relativa alla costituzione dei fondi di tutte le poste (positive e negative) di alimentazione dei medesimi e riguardo alla copertura di bilancio generico richiamo agli importi indicati nel Modello A - del Bilancio preventivo anno 2021 senza fornire il dettaglio delle voci di bilancio interessate, come invece esposto nelle precedenti relazioni. Del resto l'Azienda al momento ha provveduto soltanto alla costituzione provvisoria dei predetti fondi del personale del comparto sui quali, pertanto, il Collegio si riserva di pronunciarsi al momento in cui saranno resi disponibili i dati di dettaglio richiesti. Il presente parere si esprime in relazione agli aspetti giuridici contenuti nell'ipotesi di accordo esaminata. Si raccomanda che la corresponsione degli emolumenti al personale vengano effettuati solo a titolo di anticipazione/acconto del trattamento accessorio spettante e salvo conguaglio da effettuarsi nel corso del 2022, una volta che verrà determinato con esattezza l'importo spettante.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: