

DIRIGENZA AREA SANITA' SSR
CRITERI DI EROGAZIONE DEL FONDO
PER LA REALIZZAZIONE DI SPECIFICI PROGETTI CONSIDERATI STRATEGICI PER L'AZIENDA

Premesse

Richiamato l'art. 32 dell'Accordo integrativo Aziendale in materia di retribuzione di risultato per i dirigenti dell'area sanità dell'ASST Lariana anno 2020, siglato in data 17 giugno 2021.

Atteso che:

- il predetto art. 32, nel confermare quanto previsto dagli Accordi integrativi aziendali del 08.07.2010 rispetto alla destinazione – già effettuata a decorrere dall'anno 2010- di una quota del fondo di risultato nella misura del 10% dello stesso, alla remunerazione dei dirigenti impegnati nella realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda.
- le Parti hanno danno atto che per l'anno 2020 non è stata attivata la suddetta procedura impegnandosi, entro il 15 luglio 2021, a definire i criteri di erogazione per l'anno 2021, concordando di destinare tale quota alla valorizzazione dell'attività profusa dai dirigenti coinvolti nella gestione della pandemia con particolare riferimento alle professionalità che non possano accedere ad altri istituti economici di carattere aggiuntivo.

Le Parti danno atto che le somme destinate all'attuazione del presente Accordo sono e i potenziali beneficiari complessivi, sono quelli indicati nella tabella sotto riportata.

QUOTA DISPONIBILE	AREA BENEFICIARI	TOTALE DIPENDENTI
€ 141.00,00	Dirigenza AREA SANITA'	628 (a)

(a): somma della dirigenza medica (n.563 unità) della dirigenza sanitaria non medica (n.63 unità) e della dirigenza delle professioni sanitarie (n. 2 unità) in servizio al 21.05.2021

Si conferma che la quota rappresenta il 10% del fondo, così come condiviso nell'accordo sottoscritto in data 17 giugno 2021.

FINALITA' E BENEFICIARI

Per quanto sopra esposto, le Parti concordano di valorizzare, l'attività profusa dai professionisti che nella gestione dell'evento pandemico, non hanno potuto avere accesso ad istituti economici di carattere aggiuntivo, che risultano in servizio dal 01/01/2021 al 30/05/2021, nelle U.O. e Servizi aziendali, che a vario titolo, si sono adoperati contribuendo attivamente per la messa in opera delle seguenti attività, considerate quale obiettivo straordinario di performance, strategiche per l'Azienda quali ad esempio:

- attuazione piano nazionale e regionale per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19 sotto varie aspetti (amministrativi, organizzativi, logistici informatici, comunicativi);
- attività legate alla effettuazione, processazione dei Tamponi Sars-Cov-2 e agli adempimenti conseguenti agli esiti degli stessi sui rapporti di lavoro;
- assolvimento dei debiti informativi nei confronti di ATS e Regione Lombardia nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- attività di Supporto Psicologico nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- partecipazione del personale a supporto della turnistica delle U.O di Pronto Soccorso-Degenze Covid gestite dall'Unità di Crisi Aziendale.



Le Parti concordano peraltro che, viste le Aree di intervento sopra delineate, tutto il personale dirigenziale della ASST Lariana sia stato comunque coinvolto -direttamente o indirettamente- nella complessiva gestione della pandemia, anche mediante riorganizzazione del lavoro delle unità operative di afferenza, al fine di permettere il coinvolgimento del personale più direttamente coinvolto nelle Aree sopra descritte.

Le Parti concordano inoltre di valorizzare particolarmente l'attività dei seguenti componenti:

- Unità di Crisi Vaccinazioni (istituito con la Deliberazione n. 258 del 16 marzo 2021);
- Coordinamento aziendale per la gestione dei pazienti affetti da covid 19 (istituito con deliberazione n. 283 del 23/03/2020);
- Unità di crisi Covid- 19 (istituita e integrata rispettivamente con le deliberazioni n. 255 del 12/03/2020 e 257 del 17/03/2020)

stabilendo che tali componenti risultano esclusi dal campo di applicazione del successivo paragrafo "Esclusioni" ed il cui riconoscimento economico è inoltre incrementato del 15%.

PROCEDURA

Il personale che nel sopra citato periodo, ha prestato attività lavorativa, nell'ambito delle aree strategiche individuate, consegue la quota spettante sulla base del livello di coinvolgimento, che sarà determinato dal contributo orario fornito, risultante dalle timbrature nel periodo di riferimento dal 1/01/2021 al 31/05/2021, prevedendo un'ecedenza oraria complessiva pari o superiore alle 70 ore.

ESCLUSIONI

Al fine del riconoscimento ai beneficiari di una quota economica ritenuta congrua rispetto alle attività svolte, le Parti concordano che sono esclusi dalla applicazione del presente Accordo i seguenti dirigenti:

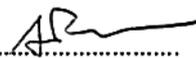
- coloro che hanno svolto attività aggiuntiva in c.d. sistema premiante comunque denominato;
- coloro che nel periodo in questione hanno svolto la propria attività istituzionale anche presso altre strutture in base a vigenti convenzioni attive sottoscritte dalla ASST Lariana.

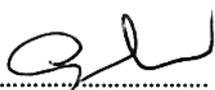
CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

Le Parti danno atto che entro il 15 ottobre 2021 l'Amministrazione comunicherà alle OO.SS. le risultanze del numero di personale coinvolto e la relativa quantificazione economica complessiva, che sarà erogata entro il mese di dicembre 2021.

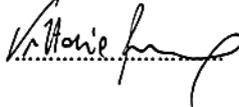
Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo 

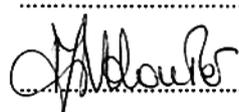
Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane 

I Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane 



Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria

CIMO ASMD

AARO EMAC 

FED. CISL Medici

ANAAO ASSOMED

FASSID - A.I.Pa.C.

FASSID – AUPI

FASSID - SINAFO *Carapaglia*

ANPO – ASCOTI – FIALS Medici

UIL FPL Medici *Gu* *Fallalo*

FP CGIL Medici

San Fermo della Battaglia, **6 AGO. 2021**