



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

E

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN MATERIA
DI EROGAZIONE DI UNA QUOTA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

C.D. "PREMIO DEL DIRETTORE GENERALE"

PER IL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI

PER L'ANNO 2021

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA
DI EROGAZIONE DI UNA QUOTA DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
AL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA SANITA' (DIRIGENTI PROFESSIONALI, TECNICI E
AMMINISTRATIVI) – ANNO 2021**

Modulo 1

*(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge)*

Data di sottoscrizione	6 Agosto 2021
Periodo temporale di vigenza	01.01.2021 – 31.12.2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica: Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini Direttore UOC Gestione Risorse Umane dott.ssa Cinzia Volonterio Dirigente UOC Gestione Risorse Umane avv. Vincenza Cozza Dirigente UOC Gestione Risorse Umane dott. Vittorio Russo</p> <p>Delegazione di parte sindacale: Organizzazioni Sindacali rappresentative, ammesse alla Contrattazione integrativa aziendale in quanto firmatarie del vigente C.C.N.L. di riferimento</p> <p>FEDIRETS – Sez. Fedir non firmato FEDIRETS – Sez. Firets - UIL FPL Dirigenza Rag. Davide Ballabio CISL FP Sig. Giuseppe Landi</p>
Soggetti destinatari	Personale dell'Area delle Funzioni Locali: dirigenti amministrativi, tecnici e professionali
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>a) Quantificazione di una quota del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 91 del C.C.N.L. 17.12.2020 del personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, da destinare alla valorizzazione della performance organizzativa.</p> <p>b) Definizione dei criteri di erogazione, per l'anno 2021, del premio correlato alla performance organizzativa ai dirigenti amministrativi, professionali e tecnici coinvolti nella realizzazione di specifici progetti di rilevanza strategica per l'Azienda.</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio Sindacale esaminerà l'Ipotesi di Accordo integrativo nella prima seduta utile	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Alla presente Relazione, da trasmettere all'ARAN unitamente all'Accordo aziendale che sarà sottoscritto in via definitiva a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, sarà allegato anche il verbale della suddetta seduta	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è stato esaminato, relativamente al triennio 2021/2023, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.S.S.T. nella seduta del 18.01.2021 ed è stato pubblicato sul sito internet aziendale "Amministrazione Trasparente". L'adempimento previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 concernente l'obbligo di validazione e pubblicazione della Relazione annuale sulla performance è stato costantemente rispettato e, da ultimo, la Relazione al Piano Performance 2020 è stata approvata dal N.V.P. in data 18.06.2021 e la pubblicazione sul sito aziendale è stata effettuata entro la scadenza prevista del 30.06.2021. Risulta pubblicata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'anno 2019, predisposta dal N.V.P. Tutti i Piani della Performance nel tempo vigenti e le ricollegate Relazioni annuali sono stati regolarmente validati dal N.V.P. e sono pubblicati sul sito.	
		Il Piano Triennale 2021/2023 di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.) ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., è stato adottato con deliberazione n. 245 del 15.03.2021 ed è pubblicato sul sito.	
		Vengono assolti e costantemente aggiornati gli obblighi di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di Pubbliche Amministrazioni previsti dal D.Lgs. n. 97/2016.	
		Il Nucleo di Valutazione Aziendale, nella seduta del 21.05.2021, ha provveduto ad un esame preliminare in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione "Amministrazione Trasparente", verificati alla data del 31.05.2021. In data 18.06.2021 il N.V.P. ha completato la verifica degli adempimenti in materia di Trasparenza, finalizzata alla pubblicazione della certificazione di competenza entro la scadenza del 30.06.2021, fissata da ANAC . Tutte le attestazioni annuali relative alle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sono regolarmente pubblicate sul sito.	
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché dalle norme di legge (in particolare dal D.Lgs. 165/2001), anche con riferimento alle materie contrattabili in sede decentrata; b) alle disposizioni sul trattamento accessorio (in particolare, dal D.Lgs. 150/2009); c) alla compatibilità economico-finanziaria e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.			

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Ipotesi di Accordo integrativo aziendale sottoscritta in data 06.08.2021: Personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali - Criteri di erogazione del fondo per realizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda.

Nell'ambito delle procedure della contrattazione collettiva integrativa aziendale, in data 6 agosto 2021, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale rappresentativa del personale dell'Area delle Funzioni Locali (sezione dirigenti amministrativi, professionali e tecnici), è stata sottoscritta l'Ipotesi di accordo integrativo in materia di destinazione, per l'anno 2021, di una quota pari al 10% del "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (ex art. 91 del C.C.N.L. 17.12.2020), pari ad € 9.635,00=, alla valorizzazione dell'apporto reso dai dirigenti coinvolti nella gestione della pandemia da Covid-19 e nella organizzazione e realizzazione della campagna vaccinale, che non hanno potuto accedere ad altri istituti economici incentivanti/premianti.

Nel dettaglio, è stato definito quanto segue.

Aree di attività

Sono state individuate principalmente le seguenti aree di attività, considerate strategiche per la realizzazione degli obiettivi straordinari di performance legati alla gestione dell'evento pandemico:

- attuazione del Piano nazionale e del Piano regionale per la vaccinazione anti-SARS-CoV-2/COVID-19 sotto vari aspetti (amministrativi, organizzativi, logistici informatici, comunicativi);
- attività legate alla effettuazione e processazione dei Tamponi Sars-Cov-2 ed agli adempimenti conseguenti agli esiti degli stessi sui rapporti di lavoro;
- assolvimento dei debiti informativi nei confronti di ATS e Regione Lombardia nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- attività di Supporto Psicologico nell'ambito dell'Emergenza COVID- 19;
- partecipazione del personale a supporto della turnistica delle U.O di Pronto Soccorso e delle Degenze Covid gestite dall'Unità di Crisi Aziendale.

Beneficiari

Le Parti hanno convenuto che, considerata l'estensione delle suddette aree di attività e le ricadute organizzative della gestione della pandemia sull'intero sistema aziendale, tutto il personale dirigente è stato – direttamente o indirettamente, anche mediante riorganizzazione del lavoro nelle U.O.C. di afferenza - coinvolto nel perseguire gli obiettivi sopra descritti, per un totale di potenziali beneficiari pari a n. 24 dirigenti (verificati alla data del 21.05.2021).

Si è ritenuto, inoltre, opportuno valorizzare ulteriormente il particolare impegno profuso dai dirigenti che sono stati individuati quali componenti dei seguenti Gruppi di lavoro/Unità di crisi, mediante un incremento del 15% del riconoscimento economico individuale:

- Unità di Crisi Vaccinazioni (istituita con la deliberazione n. 258 del 16 marzo 2021);
- Coordinamento aziendale per la gestione dei pazienti affetti da Covid 19 (istituito con deliberazione n. 283 del 23/03/2020);
- Unità di crisi Covid- 19 (istituita e integrata rispettivamente con le deliberazioni n. 255 del 12/03/2020 e 257 del 17/03/2020).

Arco temporale, condizioni e criteri per la quantificazione della quota individuale di premio spettante.

Viene preso in considerazione il personale che ha prestato servizio tra il 1° gennaio e il 31 maggio 2021, purchè abbia reso un'eccedenza oraria pari o superiore a n. 50 ore oltre il debito orario contrattualmente dovuto.

Sono, inoltre, esclusi i dirigenti che hanno avuto accesso ad altre forme di incentivazione comunque denominate o che hanno svolto nel suddetto periodo attività istituzionale anche presso altre strutture nell'ambito delle convenzioni attive sottoscritte dall'A.S.S.T. Lariana (fatta eccezione per i componenti dei Gruppi/Unità di crisi di cui sopra).

Tempistiche

Le Parti hanno, infine, concordato che l'Amministrazione comunicherà alle Organizzazioni Sindacali entro il 15 ottobre 2021 le risultanze del numero di dirigenti effettivamente coinvolti e la relativa quantificazione economica complessiva, che sarà erogata entro il mese di dicembre 2021.

A disposizione per gli eventuali approfondimenti, si inviano distinti saluti

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
- dott.ssa Cinzia Volonterio -



Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709)



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
ai sensi dell'art. 40 comma, 3 sexies per le finalità di cui
all'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive
modifiche ed integrazioni

DETERMINAZIONE RISORSE ECONOMICHE
Fondi provvisori
Anno 2021

Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e
Amministrativa

Modulo 1 – Costituzione dei Fondi

Con deliberazione n. 920 del 07.10.2021 è stata determinata l'entità provvisoria dei fondi per l'anno 2021.

Modulo I – Costituzione dei fondi

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA - COSTITUZIONE PROVVISORIA	
SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ RISORSE STORICHE	Importi
Fondo consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 427 del 03.05.2021 e 595 del 24.06.2021]	€ 438.051,78
Fondo provvisorio 2021 ASST Lariana [delib. 920 del 07.10.2021]	€ 438.051,78

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO**FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI****ANNO 2021****AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA - COSTITUZIONE PROVVISORIA****SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ****Importi****RISORSE STORICHE**

Fondo retribuzione di risultato consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 427 del 03.05.2021 e 595 del 24.06.2021]

€ 96.359,13

Fondo consolidato 2020 ex condizioni di lavoro

€ 5.566,91

Fondo provvisorio 2021 retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori [delib. 920 del 07.10.2021]

€ 101.926,04

Modulo 2 – Destinazione dei fondi

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA - PREVISIONE DESTINAZIONI	
DESTINAZIONI DEL FONDO	Importi
Retribuzione di posizione fissa	€ 225.689,00
Retribuzione di posizione variabile	€ 30.982,00
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	€ 93.848,00
Altre destinazioni (retribuzione di risultato)	€ 87.532,78
Totale destinazioni Fondo Posizione	€ 438.051,78

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2021 AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA - PREVISIONE DESTINAZIONI	
DESTINAZIONI DEL FONDO	Importi
Retribuzione di risultato	€ 92.291,04
Premio Direttore Generale	€ 9.635,00
Indennità di sostituzione art. 73 CCNL 17.12.2020	€ -
Totale destinazioni fondo risultato	€ 101.926,04

Modulo 3 – Schemi generali riassuntivi dei Fondi di cui agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06.05.2010

Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Fondo consolidato al 31/12/2015 ex Azienda Ospedaliera Sant'Anna	70.828,72	70.828,72	70.828,72	70.828,72	70.828,72	70.828,72
Incremento per quota afferita da ATS Insubria	11.218,71	11.218,71	11.218,71	11.218,71	11.218,71	-
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e A.L.	1.454,70	1.454,70	1.454,70			
Incremento CCNL 17.12.2020 art. 91 c. 3 lett. A	12.857,00	12.857,00				
Importo confluito da 1/1/2021 da Fondo trattamento accessorio	5.566,91					
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	101.926,04	96.359,13	83.502,13	82.047,43	82.047,43	70.828,72
Sezione II - Risorse variabili						
Risorse decreto DGW 7085 del 17/06/2020 ex Art. 5 LR 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 c. 6 e 10		12.682,00				
Totale risorse variabili	-	12.682,00	-	-	-	-
Sezione III - Decurtazione del fondo						
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
Schema generale riassuntivo	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	101.926,04	96.359,13	83.502,13	82.047,43	82.047,43	70.828,72
Totale risorse variabili	-	12.682,00	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
Totale risorse del fondo risultato	101.926,04	109.041,13	83.502,13	82.047,43	82.047,43	70.828,72

Fondo per la retribuzione di posizione	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Fondo consolidato al 31/12/2015 ex Azienda Ospedaliera Sant'Anna	380.816,87	380.816,87	380.816,87	380.816,87	380.816,87	380.816,87
Incremento per quota afferita da ATS Insubria	45.398,47	45.398,47	45.398,47	45.398,47	45.398,47	-
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e A.L.	4.062,44	4.062,44	4.062,44			
Incremento CCNL 17.12.2020 art. 90 c. 3 lett. a)	7.774,00	7.774,00				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	438.051,78	438.051,78	430.277,78	426.215,34	426.215,34	380.816,87
Sezione II - Risorse variabili						
Totale risorse variabili	-	-	-	-	-	-
Sezione III - Decurtazione del fondo						
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
Schema generale riassuntivo						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	438.051,78	438.051,78	430.277,78	426.215,34	426.215,34	380.816,87
Totale risorse variabili	-	-	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
Totale risorse del fondo posizione	438.051,78	438.051,78	430.277,78	426.215,34	426.215,34	380.816,87
Decurtazione per trattenute malattia ex art. 71 d.l. 112/2008		- 4.492,93	- 2.250,14	- 3.430,60	- 4.566,96	- 1.652,92
Totale fondo posizione disponibile	438.051,78	433.558,85	428.027,64	422.784,74	421.648,38	379.163,95

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Fondo consolidato al 31/12/2015 ex Azienda Ospedaliera Sant'Anna	5.048,26	5.048,26	5.048,26	5.048,26	5.048,26	5.048,26
Incremento per quota afferita da ATS Insubria	474,72	474,72	474,72	474,72	474,72	-
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e A.L.	43,93	43,93	43,93			
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	5.566,91	5.566,91	5.566,91	5.522,98	5.522,98	5.048,26
Sezione II - Risorse variabili						
Risorse decreto DGW 7085 del 17/06/2020 ex DL 18/2020 art. 1		5.511,00				
Residui art. 1 c. 473 L 178/2020		1.611,19				
Totale risorse variabili	-	7.122,19	-	-	-	-
Sezione III - Decurtazione del fondo						
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
Schema generale riassuntivo						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.566,91	5.566,91	5.566,91	5.522,98	5.522,98	5.048,26
Totale risorse variabili	-	7.122,19	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
Totale Fondo disagio confluito da 1/1/2021 in Fondo risultato e altri trattamenti accessori	5.566,91	12.689,10	5.566,91	5.522,98	5.522,98	5.048,26

MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I – L’Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l’applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l’utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.

Sezione II – L’Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell’anno e, in sede di Bilancio consuntivo d’esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell’integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.

Sezione III – L’ammontare provvisorio dei Fondi contrattuali per l’anno 2021 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2021. I suddetti fondi contrattuali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – parte integrante del Bilancio come segue:

Modello A:

Fondo retribuzione di posizione	438.051,00
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	101.926,00

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria

Il costo per competenza dei Fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa è compatibile con gli importi indicati nel Modello A – Bilancio Preventivo anno 2021. Tale compatibilità è riscontrabile attraverso i documenti caricati sul Portale Regionale Bilanci Web – SCRIBA.

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di monitoraggio mensile del costo del personale e nella quadratura fra i dati della U.O. Gestione Risorse Umane e quelli della U.O. Contabilità e bilancio permettono di verificare il rispetto dei limiti espressi dal Fondo.

Si conferma pertanto l'entità dei fondi provvisori della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per l'anno 2021 come segue:

€ 438.051,78 – Art. 90 Fondo retribuzione di posizione

€ 101.926,04 – Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane
- dott.ssa Cigzia Volonterio -



IL REFERENTE SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO Dott. Massimo Luraschi