



Responsabile della prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Dott.ssa Anna Lazazzara

031.585.4785
anna.lazazzara@asst-lariana.it

San Fermo della Battaglia, lì

RELAZIONE IN MERITO AL MONITORAGGIO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ASST LARIANA ANNO 2021

La presente Relazione è redatta in attuazione di quanto previsto dall'art. 15 D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dell'art. 22 del Codice di comportamento dell'ASST Lariana.

Le previsioni del Codice di Comportamento integrano quelle previste dal DPR n. 62 del 2013 tenendo anche conto dell'ordinamento vigente in materia di responsabilità disciplinare, come declinata dai C.C.N.L. delle aree di contrattazione collettiva del personale del S.S.N.

Il codice, operando una ricognizione degli obblighi che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa, fornisce adeguati "canoni di comportamento" e si pone quale strumento di ausilio per tutto il personale operante all'interno dell'ASST LARIANA ai fini del corretto adempimento delle proprie funzioni.

Il codice di comportamento svolge una funzione preventiva della corruzione e rappresenta un mezzo attraverso il quale la Direzione Aziendale intende prevenire alcune situazioni di inefficienza gestionale e rappresenta una delle principali misure obbligatorie e trasversali previste dalla L.190/2012, dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano aziendale triennale.

Nel corso del 2021 è stato approvato con deliberazione 1188 del 29 dicembre 2021 l'aggiornamento al codice di comportamento dell'ASST Lariana.

Per quanto riguarda la diffusione l'aggiornamento del codice di comportamento aziendale è pubblicato sul sito internet dell'ASST Lariana nella sezione amministrazione trasparente sotto sezione atti generali.

La responsabilità del monitoraggio sull'attuazione del codice è posta in capo al RPCT, in raccordo con l'UPD, che provvede alla gestione delle segnalazioni di condotte illecite dei dipendenti, assicurando le garanzie di cui all'articolo 54-bis del d.lgs. n. 165/2001 in materia di tutela dell'identità di chi ha segnalato fatti rilevanti a fini disciplinari.

L'UPD sanziona i casi accertati di violazioni del codice di comportamento e la raccolta di tutta la documentazione relativa al procedimento disciplinare.

In merito si segnala che, per l'anno 2021, l'UPD ha rendicontato:

- di aver concluso l'iter istruttorio per n. 58 segnalazioni riguardanti in sintesi le seguenti tematiche:

Allontanamento dal posto di lavoro, inottemperanza disposizioni di servizio in materia di sicurezza e accesso ai locali
Arbitrario abbandono del servizio, comportamento negligente verso superiori
Assenza ingiustificata dal servizio
Condotta non corretta nei confronti del Direttore di UOC
Condotta non corretta nei confronti dell'Azienda
Condotta non corretta nei confronti di colleghi
Condotta non corretta nei confronti di superiori
Condotta vessatoria e denigratoria nei confronti dei collaboratori
Condotte scorrette, inosservanze varie
Dichiarazioni inveritiere all'atto della domanda finalizzata alla fruizione del congedo retribuito
Dichiarazioni inveritiere all'atto dell'assunzione in servizio
Espletamento incarico retribuito extraistituzionale in concomitanza con assenza dal servizio in permesso 104
Inottemperanza disposizioni di servizio, negligenza, imprudenza e imperizia
Negligenza, mancato assolvimento attività di competenza
Inosservanza disposizioni di legge, negligenza, imprudenza

- Il procedimento disciplinare non risulta concluso per n. 22 segnalazioni riguardanti in sintesi le seguenti tematiche:
- inottemperanza disposizioni contrattuali/di servizio;
- assenza ingiustificata;
- condotta non conforme a principi di correttezza, diligenza e collaborazione, tutela immagine dell'Azienda;
- espletamento di incarico extra istituzionale non autorizzato;
- dichiarazioni non veritiere rese all'atto dell'assunzione;

Si rappresenta che per l'anno 2021 n. 4 procedimenti disciplinari hanno rilevanza penale ma non di natura corruttiva.

Riguardo al provvedimento conclusivo in più della metà dei procedimenti disciplinari gli stessi sono stati conclusi con un'archiviazione mentre, laddove è stata comminata una sanzione, nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità, è stata applicata a seconda della gravità della violazione la sanzione disciplinare rimprovero verbale, rimprovero scritto, censura scritta, multa, sospensione dal servizio per un diverso numero di giorni a seconda della gravità della violazione.

Si precisa, inoltre, che ASST Lariana nel corso del 2021 ha svolto attività formativa rendendo fruibile a tutto il personale un corso FAD dal titolo " Trasparenza e Anticorruzione" con l'obiettivo di favorire la conoscenza dei principi riferiti all'anticorruzione e promuovere la consapevolezza dei corretti comportamenti per prevenire atti corruttivi.

I risultati del monitoraggio, da pubblicarsi sul sito dell'amministrazione, assumono rilievo ai fini dell'aggiornamento del PTPCT.

Firmato digitalmente

IL RESPONSABILE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Dott.ssa Anna Lazazzara