

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione: Lombardia

Sede: Via Napoleona n. 60 - 22100 Como

**Verbale n. 11 del COLLEGIO SINDACALE del 15/07/2022**

In data 15/07/2022 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**LUISA LERDA**

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**ELISEO BANCORA**

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

**DOMENICO PIAZZOLLA**

Presente online

Partecipa alla riunione Dott.ssa Cinzia Volonterio, Direttore responsabile UOC Gestione risorse umane

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- esame ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato per il personale dirigente dell'area sanità anno 2021 e seguenti;
- esame ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato per il personale dirigente dell'area delle funzioni centrali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali – anno 2021 e seguenti;
- varie ed eventuali.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione del Collegio, dichiara aperta la seduta.

Il Collegio procede, quindi, alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno concernente "esame ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato per il personale dirigente dell'area sanità anno 2021 e seguenti". Al riguardo si rinvia al "Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa" allegato al presente verbale quale parte integrante.

Esaurita la trattazione del primo punto all'o.d.g., il Collegio passa all'esame del secondo punto concernente "ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato per il personale dirigente dell'area delle funzioni centrali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali – anno 2021 e seguenti". Al riguardo si rinvia al "Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa" allegato al presente verbale quale parte integrante.

Esaurita la trattazione dei punti all'o.d.g., il Presidente propone di riesaminare tra le "Varie ed eventuali" la certificazione dei fondi aziendali relativi alla dirigenza della ASST Lariana, rilasciata con il precedente verbale n. 10 del 1° giugno 2022, ciò in quanto, nel corso dell'esame delle due ipotesi di accordo integrativo all'ordine del giorno della seduta odierna è emerso che nella predetta certificazione sono presenti errori di denominazione e di quantificazione dei fondi che è necessario correggere. Il Collegio approva all'unanimità.

Il Collegio esamina, pertanto, la certificazione dei fondi rilasciata in data 1° giugno 2022 e rileva, in primo luogo, che l'importo del "Fondo per la retribuzione di risultato" per l'anno 2021 relativo al "Personale della dirigenza sanitaria" è stato erroneamente indicato in € 2.424.680,28 invece che in € 1.424.680,28. Si tratta evidentemente di un mero errore materiale che va quindi corretto.

In secondo luogo il Collegio rileva, con riferimento al "Personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa", che nella predetta certificazione sono stati indicati e quantificati i due fondi regolati dal precedente CCNL, ovvero il "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" ed il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione" che, a seguito di quanto stabilito dall'art. 91 del nuovo CCNL 17 dicembre 2020, sono ora confluiti nell'unico "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori". Il Collegio rileva infine che il "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione struttura complessa" in base al comma 2, dell'art. 91 del predetto CCNL 2020 ha assunto la nuova denominazione di "Fondo retribuzione di posizione".

Ciò posto, si riportano di seguito i fondi dirigenziali nella denominazione e nella quantificazione corretta:

Personale dirigenza sanitaria - delibera n. 541 del 25 maggio 2022, di approvazione definitiva dei seguenti fondi contrattuali:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi: importo disponibile 2021 € 10.840.153,15;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro: importo disponibile 2021 € 2.412.102,91;
- Fondo per la retribuzione di risultato: importo disponibile 2021 € 1.424.680,28.

Personale dirigenza professionale, tecnica e amministrativa - delibera n. 542 del 25 maggio 2022, di approvazione definitiva dei seguenti fondi contrattuali:

- Fondo per la retribuzione di posizione: importo disponibile 2021 € 493.308,68;
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori: importo disponibile 2021 € 113.371,63.

Esaurita la trattazione degli argomenti all'o.d.g. e non essendo proposti altri argomenti tra le "Varie ed eventuali", il Presidente dichiara chiusa la seduta.

<b>ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO</b>

<b>ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI</b>
--

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 11,00                      previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione Lombardia

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 15/07/2022 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 14/07/2022 presso la sede degli uffici amministrativi dell'ASST Lariana a San Fermo della Battaglia in, via Ravona 20 - e con collegamento da remoto, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 91 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

la normativa vigente in materia di costituzione del fondo sul trattamento retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori del personale dirigenziale e dalle disposizioni del contratto collettivo nazionale dell'area delle Funzioni Locali - Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, sottoscritto in data 17 dicembre 2020 ed, in particolare, dell'art. 91.

L'Azienda ha provveduto alla costituzione definitiva del "Fondo retribuzione di risultato per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, pari complessivamente ad euro 113.371,63, con delibera n. 542 del 25 maggio 2022, certificato dal Collegio sindacale con verbale n. 10 del 1° giugno 2022. In proposito si rileva, tuttavia, che per mero errore materiale l'importo del predetto fondo nel predetto verbale è stato ripartito con riferimento ai due precedenti fondi previsti dal precedente CCNL, ovvero il "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" e il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione", fondi che a seguito dell'adozione del nuovo CCNL 17 dicembre 2020, sono ora confluiti nell'unico "Fondo per la retribuzione di risultato e gli altri trattamenti accessori", la cui quantificazione complessiva ammonta ad euro 113.371,63, compresi gli incrementi di cui all'art. 11, comma 1, del DL 35/2019 determinati secondo le indicazioni di cui alla circolare RGS 179 del 1 settembre 2020 (cfr tabella modulo 1 della relazione tecnico-finanziaria).

Ciò premesso, con nota n. 43034 del 11 luglio 2022, trasmessa con email in pari data, il Direttore dell'UOC Gestione risorse umane, dott.ssa Cinzia Volonterio, ha inviato al controllo del Collegio l'ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, sottoscritta in data 1° luglio 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASST Lariana e le Organizzazioni Sindacali dell'Area delle Funzioni Locali, sezione Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa. Allegata alla predetta ipotesi di accordo integrativa è stata ritrasmessa la relazione tecnico-finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni e già esaminata dal Collegio in sede di costituzione dei fondi nel corso della precedente seduta.

Nella nota di trasmissione il predetto Direttore ha confermato che il finanziamento dell'accordo, pari ad euro 113.371,63, trova totale copertura economica nell'ambito dei fondi contrattuali aziendali e non comporta oneri ulteriori per il bilancio aziendale.

Con la predetta ipotesi di accordo le parti, preso atto della consistenza finanziaria dei fondi contrattuali della dirigenza aziendale Professionale, Tecnica e Amministrativa hanno definito i criteri e le modalità di attribuzione delle predette risorse ai singoli dirigenti, valorizzando sia la performance individuale, sia quella di equipe, diversificandone l'incidenza in base alla tipologia di incarico dirigenziale rivestito. Sono stati inoltre individuati criteri di esclusione e limiti individuali nell'accesso al riparto del fondo di risultato e modalità di attribuzione di eventuali fondi residui.

Le parti hanno così concordato di modificare gli artt. da 27 a 32 dei contratti integrativi aziendali del 23 dicembre 2016 a valere dall'anno 2021, concernenti:

art. 27 - modalità di attribuzione della retribuzione di risultato e dei residui fondi;

art. 28 - incidenza della performance d'equipe e della performance individuale ai fini della retribuzione di risultato;

art. 29 - distribuzione del fondo aziendale di risultato;

art. 30 - Procedura di valutazione;

art. 31 - Modalità di distribuzione di eventuali residui del fondo contrattuale per la retribuzione di posizione;

art. 32 - Istituzione di un Fondo del Direttore Generale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 25/05/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? No

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

Regione Lombardia

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 15/07/2022 alle ore 9,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo comunicazione di posta elettronica del 14/07/2022 presso la sede del Uffici amministrativi ASST Lariana, via Ravona n. 20, e in collegamento videoconferenza, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 95 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

la normativa vigente in materia di costituzione dei fondi sul trattamento accessorio del personale pubblico sanitario e dalle disposizioni del contratto collettivo nazionale dell'area sanità, sottoscritto in data 19 dicembre 2019 ed, in particolare, dell'art. 95.

L'Azienda ha provveduto alla costituzione definitiva del "Fondo retribuzione di risultato per la dirigenza sanitaria", quantificato complessivamente in euro 1.424.680,28, con delibera n. 541 del 25 maggio 2022, certificato dal Collegio sindacale con il verbale n. 10 del 1° giugno 2022. In proposito si rileva, tuttavia, la presenza di un refuso nella indicazione dell'importo del predetto fondo nel citato verbale: per mero errore materiale l'importo complessivo del fondo è stato indicato in euro 2.424.680,28 invece che in euro 1.424.680,28.

Ciò premesso, con nota n. 41396 del 1° luglio 2022, trasmessa in pari data via email, il Direttore dell'UOC Gestione risorse umane, dott.ssa Cinzia Volonterio, ha sottoposto all'esame del Collegio l'ipotesi di accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato del personale dirigenziale dell'area sanità, sottoscritta in data 1° luglio 2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'ASST Lariana e le Organizzazioni Sindacali dell'Area sanità. Allegata alla predetta ipotesi di accordo integrativa è stata ritrasmessa la relazione tecnico-finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. 165 del 2001 e successive modifiche ed integrazioni, e già esaminata dal Collegio in sede di costituzione dei fondi nel corso della precedente seduta del 1° giugno 2022.

Nella nota di trasmissione il predetto Direttore ha confermato che il finanziamento dell'accordo trova totale copertura economica nell'ambito dei fondi contrattuali aziendali e non comporta oneri ulteriori per il bilancio aziendale.

Con la predetta ipotesi di accordo le parti, preso atto della consistenza finanziaria dei fondi contrattuali della dirigenza sanitaria aziendale hanno definito i criteri e le modalità di attribuzione delle predette risorse ai singoli dirigenti, valorizzando sia la performance individuale, sia quella di equipe, diversificandone l'incidenza in base alla tipologia di incarico dirigenziale rivestito. Sono stati inoltre individuati criteri di esclusione e limiti individuali nell'accesso al riparto del fondo di risultato. Per quanto concerne eventuali residui fondi contrattuali per l'anno 2021 sono stati definiti criteri di distribuzione che valorizzassero le migliori performance organizzative e tenessero conto del particolare impegno profuso dal singolo dirigente in un anno ancora significativamente caratterizzato dall'emergenza pandemica.

Le parti hanno così concordato di modificare gli artt. da 27 a 32 dei contratti integrativi aziendali del 23 dicembre 2016 a valere dall'anno 2021, concernenti:

art. 27 - modalità di attribuzione della retribuzione di risultato e dei residui fondi;

art. 28 - incidenza della performance d'equipe e della performance individuale ai fini della retribuzione di risultato;

art. 29 - distribuzione del fondo aziendale di risultato;

art. 30 - Procedura di valutazione;

art. 31 - Modalità di distribuzione di eventuali residui di fondi contrattuali (fondo per la retribuzione degli incarichi e fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro di ciascuna area contrattuale);

art. 32 - Fondo destinato alla valorizzazione di specifici progetti considerati strategici per l'Azienda.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. del 25/05/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. del ? No

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

## ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

---

### FIRME DEI PRESENTI

LUISA LERDA

ELISEO BANCORA

DOMENICO PIAZZOLLA



Firmato  
digitalmente da  
**PIAZZOLLA  
DOMENICO  
C: IT**

Firmato  
digitalmente da

**LUISA LERDA**

**C: IT**

Firmato digitalmente da:ELISEO BANCORA  
Data:18/07/2022 15:34:28