



Prot.n.

San Fermo della Battaglia

*ASST Lariana*

REGISTRO UFFICIALE

0043034

11.07.2022 - USCITA-

Classifiche: R1,04,11

Spett.le Collegio Sindacale

dell'A.S.S.T. Lariana

*collegio.sindacale@asst-lariana.it*

e, p.c. Egr Dott. Andrea Pellegrini

Direttore Amministrativo

Egr Dott. Gaetano Giorgianni

Direttore U.O.C. Gestione Economico

Finanziaria e Bilancio

**Oggetto:** invio dell'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato per il personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali. Anno 2021 e seguenti.

In ottemperanza a quanto disposto dalle vigenti norme contrattuali e di legge, si trasmette in allegato l'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale in materia di risultato per l'anno 2021 e seguenti, sottoscritta in data 01.07.2022 tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.S.S.T. Lariana e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione dirigenti amministrativi, tecnici e professionali.

Al fine delle verifiche di competenza di codesto spettabile Collegio Sindacale, si allegano la Relazione illustrativa all'Ipotesi Accordo e la Relazione tecnico finanziaria sulla determinazione delle risorse economiche per l'anno 2021, già certificata da codesto Collegio nella seduta del 1° giugno 2022 (verbale n.10); si conferma, pertanto, che il finanziamento dell'Accordo in oggetto trova totale copertura economica nell'ambito dei fondi contrattuali e non comporta oneri per il Bilancio aziendale.

Nel merito, le Parti hanno preso atto della consistenza del Fondo contrattuale della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori per l'anno 2021 ed hanno, quindi, definito i criteri e le modalità di attribuzione delle predette risorse al singolo dirigente, valorizzando sia la performance individuale che quella di equipe, diversificandone l'incidenza in base alla tipologia di incarico dirigenziale rivestito. Sono stati inoltre individuati i criteri di esclusione ed i limiti individuali nell'accesso al riparto del fondo di risultato.

Per quanto concerne eventuali residui fondi contrattuali per l'anno 2021, pure oggetto dell'Ipotesi di Accordo, sono stati definiti criteri di distribuzione che valorizzassero le migliori performance organizzative.



Per quanto concerne l'attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria, quanto dichiarato nella Relazione illustrativa in ordine all'assolvimento degli oneri di pubblicazione è verificabile tramite il sito intranet aziendale "Amministrazione Trasparente".

Si ritiene, infine, che i criteri individuati dall'Ipotesi di Accordo in argomento siano coerenti con le disposizioni contenute dal Decreto Legislativo n. 150/2009, ed in particolare con l'obiettivo di realizzare un sistema trasparente e partecipato di misurazione e valorizzazione sia della performance organizzativa che individuale.

Si chiede cortesemente di esaminare l'argomento con cortese urgenza, atteso che è intendimento dell'Azienda procedere all'erogazione della retribuzione di risultato anno 2021 con le competenze stipendiali del corrente mese di luglio, atteso che i risultati di budget sono già stati validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni nella riunione del 29 giugno u.s.

A disposizione per ogni eventuale approfondimento, si inviano distinti saluti.

Il Direttore  
UOC Gestione Risorse Umane  
- dott.ssa Cinzia Volonterio -

Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709)



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Lariana

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**ai sensi dell'art. 40 comma, 3 sexies per le finalità di cui  
all'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive  
modifiche ed integrazioni**

## **DETERMINAZIONE RISORSE ECONOMICHE**

**Anno 2021**

**Personale della Dirigenza Professionale, Tecnica e  
Amministrativa**

## Modulo 1 – Costituzione dei Fondi

I fondi risultano incrementati dalle quote relative al personale del Presidio di Menaggio e Medio Lario afferito a decorrere dal 1.1.2019 da ASST Valtellina in attuazione della L.R. 15/2018. Le quote trasferite sono state definite con accordo a firma congiunta dei Direttori Generali delle due Aziende in data 29.11.2019, acquisito dal Collegio Sindacale come risulta da allegato al verbale n. 33 del 23.12.2019.

I fondi risultano aumentati per gli incrementi previsti dal CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali 17.12.2020, sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, i cui costi sono stati validati dal Collegio Sindacale con verbale n. 1 del 26.01.2021.

Per l'anno 2021 i fondi sono stati incrementati in base all'applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019, attenendosi alle regole stabilite dalla circolare MEF prot. 179877 del 01/09/2020 e alle indicazioni applicative di cui al documento 20/186/CR4ter/C7 della Conferenza Stato Regioni.

Il numero di unità preso a riferimento per l'anno 2018 è dato dai presenti al 31/12/2018 incrementato con il personale afferito dal 1/14/2019 da ASST Valtellina (Decreto DGW 20009 del 28/12/2018), al contempo i fondi presi a base per il calcolo sono quelli consolidati al 31/12/2018 per ASST Lariana incrementati delle quote di fondo afferite dal 2019 da ASST Valtellina per il personale di cui sopra. Risulta quindi la seguente variazione in termini di unità:

	Presenti 31/12/2018	Afferiti da ASST Valtellina	Aspettative s.a. 31/12/2018	Comandi entrata/uscita	Tot. Unità al 31/12/2018	Mensilità pagate 2021	Unità pagate 2021	Incremento 2018-2021
Amministrativo	13,00	-			13,00	173,55	14,46	1,46
Professionale	5,00	1,00			6,00	68,87	5,74	- 0,26
Tecnico	2,70	-		- 1,00	1,70	37,90	3,16	1,46
<b>Totale Dirigenza PTA</b>	<b>20,70</b>	<b>1,00</b>	<b>-</b>	<b>- 1,00</b>	<b>20,70</b>	<b>280,32</b>	<b>23,36</b>	<b>2,66</b>

L'incremento risultante per il 2021 risulta:

DIR. PTA	Fondi 2018	N. unità 2018	Fondo pro capite 2018	Incremento unità 2018- 2021	Incremento fondo per 2021
Fondo posizione	430.277,78	20,70	20.786,37	2,66	55.291,73
Fondo risultato e altre indennità	89.069,04	20,70	4.302,85	2,66	11.445,59

Con deliberazione n. 542 del 25.05.2022 è stata determinata l'entità dei fondi per l'anno 2021.

## Modulo I – Costituzione dei fondi

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ RISORSE STORICHE</b>	<b>Importi</b>
Fondo consolidato 2018 ASST Lariana (delib. n. 341 del 11.04.2019)	€ 426.215,34
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e Alto Lario	€ 4.062,44
Incremento da 1/1/2018 CCNL 17.12.2020 art. 90 c. 3 lett. a): n. 23 dirigenti in servizio al 31/12/2015 X 338 Euro procapite	€ 7.774,00
<b>Fondo consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 427 del 03.05.2021 e 595 del 24.06.2021]</b>	<b>€ 438.051,78</b>
Incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019	€ 55.291,73
Decurtazione anno 2021 per trattenute malattia ex art. 71 d.l. 112/2008	-€ 34,83
<b>Fondo 2021 ASST Lariana [delib. 542 del 25.05.2022]</b>	<b>€ 493.308,68</b>

<b>FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2021 AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ RISORSE STORICHE</b>	<b>Importi</b>
Fondo consolidato 2018 ASST Lariana (delib. n. 341 del 11.04.2019)	€ 82.047,43
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e Alto Lario	€ 1.454,70

Incremento CCNL 17.12.2020 art. 91 c. 3 lett. a): a valere dal 2019 n. 23 dirigenti in servizio al 31/12/2015 X 559 Euro procapite (Euro 312 procapite per anno 2018)	€	12.857,00
<b>Fondo retribuzione di risultato consolidato 2020 ASST Lariana [delib. 427 del 03.05.2021 e 595 del 24.06.2021]</b>	€	<b>96.359,13</b>
<b>Fondo consolidato 2020 ex condizioni di lavoro [deliberazione n. 426 del 3 maggio 2021 e 595 del 24 giugno 2021]</b>	€	<b>5.566,91</b>
Incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019	€	11.445,59
<b>Fondo 2021 retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori [delib. 542 del 25.05.2022]</b>	€	<b>113.371,63</b>

## Modulo 2 – Destinazione dei fondi

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2021 AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO</b>	<b>Importi</b>
Retribuzione di posizione fissa	€ 234.186,00
Retribuzione di posizione variabile	€ 30.982,00
Indennità di incarico di direzione di struttura complessa	€ 94.045,00
Altre destinazioni (retribuzione di risultato)	€ 134.096,00
<b>Totale destinazioni Fondo Posizione</b>	<b>€ 493.309,00</b>

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI ANNO 2021 AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA</b>	
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO</b>	<b>Importi</b>
Retribuzione di risultato	€ 101.805,00
Premio Direttore Generale	€ 10.467,00
Indennità di sostituzione art. 73 CCNL 17.12.2020	€ -
Trattamento accessorio legato alla presenza	€ 1.100,00
<b>Totale destinazioni fondo risultato</b>	<b>€ 113.372,00</b>

**Modulo 3 – Schemi generali riassuntivi dei Fondi di cui  
agli artt. 8, 9 e 10 del CCNL 06.05.2010**

## Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

Fondo per la retribuzione di posizione	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Fondo consolidato al 31/12/2015 ex Azienda Ospedaliera Sant'Anna	380.816,87	380.816,87	380.816,87	380.816,87	380.816,87	380.816,87
Incremento per quota afferita da ATS Insubria	45.398,47	45.398,47	45.398,47	45.398,47	45.398,47	-
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e A.L.	4.062,44	4.062,44	4.062,44			
Incremento CCNL 17.12.2020 art. 90 c. 3 lett. a)	7.774,00	7.774,00				
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>438.051,78</b>	<b>438.051,78</b>	<b>430.277,78</b>	<b>426.215,34</b>	<b>426.215,34</b>	<b>380.816,87</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>						
Incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019	55.291,73	-	-	-	-	-
<b>Sezione III - Decurtazione del fondo</b>						
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
<b>Schema generale riassuntivo</b>						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	438.051,78	438.051,78	430.277,78	426.215,34	426.215,34	380.816,87
Totale risorse variabili	55.291,73	-	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
<b>Totale risorse del fondo posizione</b>	<b>493.343,51</b>	<b>438.051,78</b>	<b>430.277,78</b>	<b>426.215,34</b>	<b>426.215,34</b>	<b>380.816,87</b>
Decurtazione per trattenute malattia ex art. 71 d.l. 112/2008	- 34,83	- 4.492,93	- 2.250,14	- 3.430,60	- 4.566,96	- 1.652,92
<b>Totale fondo posizione disponibile</b>	<b>493.308,68</b>	<b>433.558,85</b>	<b>428.027,64</b>	<b>422.784,74</b>	<b>421.648,38</b>	<b>379.163,95</b>

Fondo trattamento accessorio condizioni di lavoro	2021	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
Fondo consolidato al 31/12/2015 ex Azienda Ospedaliera Sant'Anna	5.048,26	5.048,26	5.048,26	5.048,26	5.048,26	5.048,26
Incremento per quota afferita da ATS Insubria	474,72	474,72	474,72	474,72	474,72	-
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e A.L.	43,93	43,93	43,93			
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>5.566,91</b>	<b>5.566,91</b>	<b>5.566,91</b>	<b>5.522,98</b>	<b>5.522,98</b>	<b>5.048,26</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>						
Risorse decreto DGW 7085 del 17/06/2020 ex DL 18/2020 art. 1		5.511,00				
Residui art. 1 c. 473 L 178/2020		1.611,19				
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>-</b>	<b>7.122,19</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Sezione III - Decurtazione del fondo</b>						
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
<b>Schema generale riassuntivo</b>						
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.566,91	5.566,91	5.566,91	5.522,98	5.522,98	5.048,26
Totale risorse variabili	-	7.122,19	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-	-	-
<b>Totale Fondo disagio confluito da 1/1/2021 in Fondo risultato e altri trattamenti accessori</b>	<b>5.566,91</b>	<b>12.689,10</b>	<b>5.566,91</b>	<b>5.522,98</b>	<b>5.522,98</b>	<b>5.048,26</b>

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	2021	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>						
Fondo consolidato al 31/12/2015 ex Azienda Ospedaliera Sant'Anna	70.828,72	70.828,72	70.828,72	70.828,72	70.828,72	70.828,72
Incremento per quota afferita da ATS Insubria	11.218,71	11.218,71	11.218,71	11.218,71	11.218,71	-
Incremento da 1/1/2019 per quota afferita da ASST Valtellina e A.L.	1.454,70	1.454,70	1.454,70			
Incremento CCNL 17.12.2020 art. 91 c. 3 lett. A	12.857,00	12.857,00				
Importo confluito da 1/1/2021 da Fondo trattamento accessorio	5.566,91					
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>101.926,04</b>	<b>96.359,13</b>	<b>83.502,13</b>	<b>82.047,43</b>	<b>82.047,43</b>	<b>70.828,72</b>
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>						
Risorse decreto DGW 7085 del 17/06/2020 ex Art. 5 LR 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 c. 6 e 10		12.682,00				
Incremento ex art. 11 c. 1 D.L. 35/2019	11.445,59					
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>11.445,59</b>	<b>12.682,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Sezione III - Decurtazione del fondo</b>						
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Schema generale riassuntivo</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>101.926,04</b>	<b>96.359,13</b>	<b>83.502,13</b>	<b>82.047,43</b>	<b>82.047,43</b>	<b>70.828,72</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>11.445,59</b>	<b>12.682,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Totale risorse del fondo risultato</b>	<b>113.371,63</b>	<b>109.041,13</b>	<b>83.502,13</b>	<b>82.047,43</b>	<b>82.047,43</b>	<b>70.828,72</b>

**MODULO IV COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

**Sezione I** – L’Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l’applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l’utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.

**Sezione II** – L’Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell’anno e, in sede di Bilancio consuntivo d’esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell’integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.

**Sezione III** – L’ammontare dei Fondi contrattuali per l’anno 2021 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di Previsione 2021 e del Bilancio d’esercizio 2021. I suddetti fondi contrattuali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio.

Di seguito si rappresentano i costi del personale dettagliati per ogni singolo fondo contrattuale con l’evidenza degli oneri sociali e dell’Irap, così come risultano dal Bilancio d’esercizio anno 2021 dell’Azienda.

**Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana Rendiconto  
Consuntivo del Bilancio d’esercizio anno 2021**

**TOTALE ATTIVITÀ**

**CONTO ECONOMICO – Dati in €**

**Dettaglio costo del personale dipendente  
per ruolo e per area contrattuale e raggruppato per fondi contrattuali**

**Personale Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa**

**Fondo retribuzione di posizione**

<b>Capitolo</b>	<b>Personale suddiviso per ruolo</b>	<b>Valore al 31/12/2021 in Euro</b>
4.20.25.20.020.025.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Retr. Posizione	€ 108.965
4.20.25.20.022.025.00.000	Ruolo Professionale - T.DETERMINATO- - Personale dirigente – Retr. Posizione	€ 2.750
4.20.25.30.020.025.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Retr. Posizione	€ 46.906
4.20.25.40.020.025.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Retr. Posizione	€ 330.103
4.20.25.40.022.025.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale dirigente – Retr. Posizione	€ 4.583
	<b>Totale fondi retribuzione di posizione - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa</b>	<b>€ 493.307</b>

**Fondo risultato e altri trattamenti accessori**

<b>Capitolo</b>	<b>Personale suddiviso per ruolo</b>	<b>Valore al 31/12/2021 in Euro</b>
4.20.25.20.020.050.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€ 19.461
4.20.25.20.022.050.00.000	Ruolo Professionale - T.DETERMINATO- - Personale dirigente – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€ 1.162
4.20.25.30.020.050.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€ 6.207
4.20.25.40.020.050.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€ 73.976
4.20.25.40.022.050.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale dirigente – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€ 12.565
	<b>Totale fondo retribuzione di risultato - Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa</b>	<b>€ 113.371</b>

**Riepilogo Fondi contrattuali x ruolo**

<b>Capitolo</b>	<b>Personale suddiviso per ruolo</b>	<b>Valore al 31/12/2021 in Euro</b>
4.20.25.20.000.000.00.000	<b>B.6 Personale del ruolo Professionale – Totale Fondi contrattuali Dirigenti</b>	<b>€ 132.338</b>
4.20.25.30.000.000.00.000	<b>B.7 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondi contrattuali Dirigenti</b>	<b>€ 53.113</b>
4.20.25.40.000.000.00.000	<b>B.8 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondi contrattuali Dirigenti</b>	<b>€ 421.227</b>
4.20.25.00.000.000.00.000	<b>Totale Fondi Contrattuali Dirigenti non medici</b>	<b>€ 606.678</b>

**Oneri Sociali relativi ai Fondi contrattuali**

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2021 in Euro
4.20.25.20.020.110.00.000	Ruolo Professionale - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 34.166
4.20.25.20.022.110.00.000	Ruolo Professionale - T.DETERMINATO- - Personale dirigente – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 1.087
4.20.25.30.020.110.00.000	Ruolo Tecnico - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 14.183
4.20.25.40.020.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 107.132
4.20.25.40.022.110.00.000	Ruolo Amministrativo - T.DETERMINATO- - Personale dirigente – Oneri sociali relativi ai fondi	€ 4.551
	<b>Totale oneri sociali</b>	<b>€ 161.120</b>

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali relativo ai Fondi contrattuali**

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo	Valore al 31/12/2021 in Euro
4.20.25.20.000.000.00.000	B.6 Personale del ruolo Professionale – Totale Fondi contrattuali Dirigenti con Oneri sociali	€ 167.591
4.20.25.30.000.000.00.000	B.6 Personale del ruolo Tecnico – Totale Fondi contrattuali Dirigenti con Oneri sociali	€ 67.296
4.20.25.40.000.000.00.000	B.6 Personale del ruolo Amministrativo – Totale Fondi contrattuali Dirigenti con Oneri sociali	€ 532.910
4.20.25.00.000.000.00.000	<b>Totale Fondi Contrattuali Dirigenti non medici con Oneri sociali</b>	<b>€ 767.798</b>

**IRAP relativo ai Fondi contrattuali**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2021 in Euro

	Totale Irap relativa a personale dipendente Fondi contrattuali Dirigenza non medica	€ 51.568
--	---	----------

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap  
relativo ai Fondi contrattuali**

Capitolo	IMPOSTE E TASSE	Valore al 31/12/2021 in Euro
	Totale Fondi contrattuali con Oneri sociali e Irap Dirigenza non medica	€ 819.365

### Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria

Il costo per competenza dei Fondi di cui agli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa è compatibile con gli importi indicati nel Modello A – Bilancio Consuntivo anno 2021. Tale compatibilità è riscontrabile attraverso i documenti caricati sul Portale Regionale Bilanci Web – SCRIBA.

Gli strumenti di controllo utilizzati nella fase di monitoraggio mensile del costo del personale e nella quadratura fra i dati della U.O. Gestione Risorse Umane e quelli della U.O. Contabilità e bilancio permettono di verificare il rispetto dei limiti espressi dal Fondo.

Si conferma pertanto l'entità dei fondi della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per l'anno 2021 come segue:

€ 493.308,68 – Art. 90 Fondo retribuzione di posizione

€ 113.371,63 – Art. 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
U.O. GESTIONE RISORSE UMANE  
Dr.ssa Cinzia Volonterio

IL REFERENTE  
SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO  
Dott. Massimo Luraschi

