



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Direzione Amministrativa

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Direttore: dott.ssa Cinzia Volonterio

Prot. n.:

San Fermo della Battaglia

Spett.le Collegio Sindacale
dell'A.S.S.T. Lariana

e, p.c. Egr. Dott. Andrea Pellegrini
Direttore Amministrativo

Egr Dott. Gaetano Giorgianni
Direttore S.C. Bilancio, Programmazione
Finanziaria e Contabilità


Oggetto: Invio dell'Ipotesi di accordo integrativo aziendale sottoscritto con le rappresentanze sindacali dell'Area Sanità in materia di distribuzione delle risorse di cui all'art.1, commi 526, 527 e 528 della Legge 30.12.2018, n. 145.

In ottemperanza a quanto disposto dalle vigenti norme contrattuali e di legge, si trasmette, in allegato, l'Ipotesi di Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 30.08.2023 in materia di distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, commi 526, 527 e 528 della Legge 30.12.2018, n. 145, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnico finanziaria, per la certificazione di competenza.

Si rileva che l'Ipotesi di Accordo in argomento attiene i criteri di individuazione e le modalità di remunerazione dei dirigenti medici che hanno provveduto alla compilazione di certificati telematici INAIL negli anni dal 2019 al 2022, in concomitanza con l'orario di lavoro: le risorse economiche assegnate da Regione Lombardia ad A.S.S.T. Lariana per il riconoscimento di tale attività, quantificate proporzionalmente al numero di certificazioni emesse, sono stati appostati nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022.

L'Ipotesi di Accordo è stata predisposta sulla scorta dell'Accordo regionale sottoscritto in materia tra la delegazione di parte pubblica e delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, approvato con D.G.R. n. XI/7778 del 16.01.2023, pure in allegato.

Distinti saluti.


Il Direttore
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
- dott.ssa Cinzia Volonterio -

Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709).



IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526, 527 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N. 145

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale della Lombardia n. XI/7778 del 16/1/2023 con la quale si è provveduto all'approvazione dell'Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. dell'Area Sanità sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1, commi 526, 527 e 528 della Legge 30/12/2018, n. 145.

Preso atto che nel predetto accordo regionale, tra l'altro, sono stati quantificati il numero complessivo dei certificati telematici INAIL emessi a livello regionale nel triennio 2019 - 2021 ed è stato indicato l'importo complessivo di € 9.754.499,00, comprensivi di oneri riflessi e di Irap, da assegnare alle Aziende ed Enti Pubblici del SSR, con la precisazione che tali risorse saranno assegnate a ciascuna Azienda, proporzionalmente al numero delle certificazioni emesse.

Considerato altresì che l'accordo in questione prevede, che in sede di contrattazione integrativa, le Aziende definiscano i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni in parola, stabilendo che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria e che tra i beneficiari di tali risorse dovranno essere ricompresi anche i Medici certificatori cessati, ma in servizio nell'anno di riferimento delle certificazioni.

Considerato da ultimo che:

- La competente Struttura della DG Welfare di Regione Lombardia, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 per il triennio 2019 - 2021 ha assegnato alla ASST Lariana un importo pari a € 217.344,00 e per l'anno 2022 pari a € 69.522,00 (esclusi Oneri riflessi e IRAP);
- I predetti importi sono stati appostati nel fondo per la retribuzione di risultato anno 2022;
- da una puntuale rilevazione è risultato che nei predetti periodi i medici di questa ASST hanno emesso nel triennio 2019-2021 n. 5602 e nell'anno 2022 n. 1920 certificati telematici INAIL, per un totale di n.7522.

Atteso che tutti i predetti certificati sono stati redatti dal personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le strutture aziendali di assegnazione.

Evidenziato:

- che per quanto riguarda i dirigenti medici a rapporto esclusivo, l'attività di certificazione in parola è riconducibile all'incarico svolto, cui è correlato il riconoscimento della retribuzione di risultato in conformità a quanto previsto dall'art. 93, del CCNL 19/12/2019, dell'Area Sanità;
- che ai dirigenti Medici con rapporto di lavoro non esclusivo, non spetta tale emolumento in quanto escluso dal dettato dall'art. 15, comma 1, lett. c) del CCNL Area Sanità del 19/12/2019;
- per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità.

si concorda quanto segue

1. le risorse oggetto del presente accordo, che sono state assegnate in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022 a questa ASST, dalla competente Struttura della DG Welfare di Regione Lombardia, i cui importi ammontano per il triennio 2019 - 2021 a € 217.344,00 e per l'anno 2022 a € 69.522,00 (esclusi Oneri riflessi e IRAP)- appostate nel fondo per la retribuzione di risultato 2022, sono riferite all'attività di compilazione e trasmissione, per via telematica, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR n. 1124/1965 da parte del personale medico, durante il proprio orario di lavoro, presso le Strutture Aziendali;
2. di distribuire le predette risorse, a titolo di retribuzione di risultato, ai Dirigenti Medici aventi titolo sulla base dei seguenti criteri:
 - a) essere dipendenti della ASST Lariana;
 - b) di avere prestato servizio nel triennio 2019-2021 e nell'anno 2022, con rapporto di lavoro esclusivo;
 - c) aver redatto, durante il proprio orario di lavoro, nell'ambito dell'incarico svolto, certificazioni telematiche INAIL.

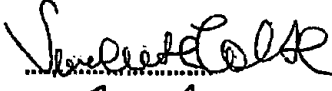

3. di stabilire che, la quota di competenza spettante ai dirigenti medici di questa ASST in possesso dei sopradetti requisiti (pari a n. 128) verrà determinata in proporzione al n. dei certificati telematici redatti nel triennio 2019-2021 e nell'anno 2022, come risulta dai dati in possesso di questa Azienda.
4. i medesimi criteri di determinazione dei compensi da riconoscere in favore dei dirigenti medici che hanno redatto certificati telematici INAIL saranno applicati anche per l'anno 2023.
5. di stabilire infine che la liquidazione delle quote, verrà corrisposta a titolo di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, con le competenze stipendiali del mese di settembre 2023.

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo 

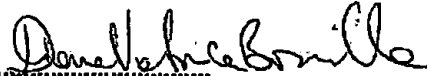
Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

I Dirigenti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Per le Organizzazioni Sindacali

ANAAO ASSOMED



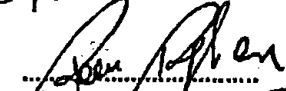
FED. CIMO FESMED

FASSID (A.I.Pa.C. - AUI - SINAFO)

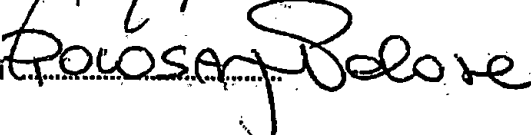
AARO EMAC



FP CGIL Medici



FED. CISL Medici



ANPO ASCOTI FIALS Medici


UIL FPL Medici



FEDIRETS - Sezione FEDIR

FEDIRETS - Sezione FIRETS

UIL FPL Dirigenza





Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

SOTTOSCRITTO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA

DELL'AREA SANITA' IN MATERIA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1,

COMMI 526, 527 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N. 145

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO IN
MATERIA DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526, 527 E 528 DELLA
LEGGE 30.12.2018, N. 145 – DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' DELL'A.S.S.T. LARIANA.
ANNI DAL 2019 AL 2022**

Modulo 1

(Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge)

Data di sottoscrizione	30.08.2023
Periodo temporale di vigenza	01.01.2019 – 31.12.2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Delegazione di parte pubblica:</p> <p>Direttore Amministrativo dott. Andrea Pellegrini Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane - Dirigenti S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane avv. Vincenza Cozza dott. Vittorio Russo</p> <p>Delegazione di parte sindacale: Organizzazioni Sindacali rappresentative, ammesse alla Contrattazione integrativa aziendale in quanto firmatarie del vigente C.C.N.L. di riferimento:</p> <p>ANAAO ASSOMED Dr.ssa Diana Victoria Bonilla (Firmato) CIMO FESMED - FASSID (AIPaC – AUPI – SINAFIO) - AAROI EMAC Dr.ssa Maria Cristina Volontè (Firmato) FP CGIL Medici Dr.ssa Palma Pugliese (Firmato) Fed. CISL Medici Dr.ssa Maria Polosa (Firmato) ANPO – ASCOTI- FIALS Medici - UIL FPL Medici Rag. Davide Ballabio (Firmato)</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Area Sanità.
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Condivisione dei criteri di distribuzione delle risorse di cui all'art. 1, commi 526, 527 e 528 delle Legge 145/2018, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuazione dei dirigenti medici che hanno provveduto alla compilazione di certificati telematici INAIL negli anni dal 2019 al 2022, in orario di lavoro; - definizione dei criteri di remunerazione di detta attività, mediante risorse appostate nel Fondo ex art. 95 del CCNL 19.12.2019 Area Sanità "Fondo per la retribuzione di risultato", per l'anno 2022.



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il Collegio Sindacale esaminerà l'Ipotesi di Accordo integrativo nella prima seduta utile
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Alla presente Relazione, da trasmettere all'ARAN unitamente all'Accordo aziendale che sarà sottoscritto in via definitiva a seguito di certificazione da parte del Collegio dei Revisori, sarà allegato anche il verbale della suddetta seduta
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	In data 29 giugno 2022, il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2022/2024 è stato esaminato dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, adottato dall'Azienda con deliberazione n. 677 del 30 giugno 2022 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito aziendale. Tra i documenti di pianificazione e programmazione riassorbiti dal P.I.A.O. rientrano anche il Piano della Performance ed il Piano per la Prevenzione della Corruzione. In data 27 gennaio 2023, il Nucleo ha esaminato l'aggiornamento del P.I.A.O. per il triennio 2023/2025; il Piano è stato approvato con deliberazione n.117 del 31 gennaio 2023 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente. L'adempimento previsto dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 concernente l'obbligo di validazione e pubblicazione della Relazione annuale sulla performance è stato costantemente rispettato e, da ultimo, la Relazione al Piano Performance 2022 è stata approvata dal Nucleo in data 27 giugno 2023 e la pubblicazione sul sito aziendale è stata effettuata entro la scadenza prevista del 30 giugno 2023. Tutti i Piani della Performance nel tempo vigenti e le ricollegate Relazioni annuali sono stati regolarmente validati dal N.V.P. e sono pubblicati sul sito. E' pubblicata la Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, predisposta dal N.V.P.
		Il Piano Triennale 2022/2024 di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (P.T.P.C.) predisposto ai sensi della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., è stato adottato con deliberazione n. 93 del 27.01.2022 ed è pubblicato sul sito aziendale.
		Vengono assolti e costantemente aggiornati gli obblighi di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di Pubbliche Amministrazioni previsti dal D.Lgs. n. 97/2016.



		<p>Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nelle sedute del 05 e del 18 luglio 2023, ha provveduto alla verifica in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione relativi alla sezione Amministrazione Trasparente, con riferimento ai dati pubblicati al 30 giugno 2023.</p> <p>Viste le indicazioni fornite da ANAC in merito alle nuove modalità di invio dei dati tramite piattaforma dedicata, nonché il posticipo al 15.09.2023 della relativa scadenza comunicato da ANAC in data 17.07.2023, la pubblicazione delle certificazioni di competenza (Attestazione e Scheda di sintesi), è stata effettuata in data 10 agosto 2023.</p> <p>Tutte le attestazioni annuali relative alle verifiche effettuate dal Nucleo di Valutazione sono regolarmente pubblicate sul sito.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>La Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria all'Ipotesi di Accordo integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dai CC.CC.NN.LL. vigenti, nonché dalle norme di legge (in particolare dal D.Lgs. 165/2001), anche con riferimento alle materie contrattabili in sede decentrata;</p> <p>b) alle disposizioni sul trattamento accessorio (in particolare, dal D.Lgs. 150/2009);</p> <p>c) alla compatibilità economico-finanziaria e ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526, 527 E 528 DELLA LEGGE 30.12.2018, N.145 – Accordo sottoscritto in data 19.12.2022 tra la delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali regionali della Dirigenza dell'Area Sanità, approvato con D.G.R. n. XI/7778 del 16.01.2023.

Ipotesi di Accordo integrativo aziendale sottoscritta in data 30.08.2023: definizione dei criteri di individuazione e delle modalità di remunerazione dei dirigenti medici che hanno compilato e trasmesso, per via telematica, certificati medici di infortunio e malattia professionale negli anni dal 2019 al 2022.

La procedura di contrattazione collettiva integrativa aziendale è stata attivata ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 19.12.2019 dell'Area Sanità, con particolare riguardo al comma 5, lett. c) che prevede, tra le materie oggetto di detta contrattazione *"l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva"*.

Sulla scorta, pertanto, dell'espresso rinvio contenuto nell'Accordo regionale del 19.12.2022, in data 30.08.2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo integrativo aziendale con cui sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del D.P.R. 30 giugno 1965, n. 1124 e s.m.i.



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

Il finanziamento dell'Ipotesi di accordo è stato definito da Regione mediante assegnazione, in sede di Bilancio Preconsuntivo 2022, ad A.S.S.T. Lariana dei seguenti importi (al netto di oneri riflessi e IRAP), appostati nel fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2022:

- €. 217.344,00= per il triennio 2019 – 2021;
- €. 69.522,00 per l'anno 2022.

Le Parti hanno dato atto che, nei suddetti periodi, i certificati telematici complessivamente rilasciati dai medici in servizio nelle varie strutture aziendali sono stati n. 7522 (n. 5602 nel triennio 2019 – 2021 e n.1920 nell'anno 2022).


E' stato quindi concordato di individuare i medici certificatori destinatari delle risorse in argomento, sulla base dei seguenti criteri:

- aver prestato servizio nel triennio 2019 – 2021 e nell'anno 2022 con rapporto di lavoro esclusivo;
- aver redatto, durante l'orario di lavoro e nello svolgimento del proprio incarico, certificazioni telematiche INAIL;

E' stato, inoltre, stabilito che:

- la quota di risorse spettante ai singoli dirigenti medici certificatori, individuati come sopra (pari a n.128, compresi i dirigenti successivamente all'espletamento dell'attività), verrà determinata in proporzione al numero dei certificati telematici redatti nel triennio 2019 – 2021 e nell'anno 2022;
- la quota verrà corrisposta a titolo di retribuzione di risultato, senza alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'espletamento dell'attività in argomento;
- i medesimi criteri di determinazione del compenso saranno applicati anche per l'anno 2023.

Distinti saluti.


Il Direttore
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dott.ssa Cinzia Volonterio



Pratica trattata da: dott.ssa Annalisa Marelli (Tel. 031/5854709)



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO CON LE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' IN TEMA DI
DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526, 527 E 528 DELLA
LEGGE 30/12/2018, N. 145**

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165)



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

MODULO I RISORSE RELATIVE ALLE CERTIFICAZIONI TELEMATICHE INAIL ANNI 2019-2021 E 2022 – PERSONALE MEDICO DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITARIA.

Le risorse in oggetto sono state assegnate in sede di Preconsuntivo anno 2022 e sono ricomprese nel Fondo per la retribuzione di risultato della Dirigenza Area Sanità, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 9 del 17.05.2023.

RISORSE RELATIVE ALLE CERTIFICAZIONI TELEMATICHE INAIL PER IL PERSONALE <u>DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'</u> ANNI 2019-2021 E 2022	
SEZIONE II – RISORSE VARIABILI	Importo Bilancio Consuntivo anno 2022
Risorse per certificazioni telematiche Inail rilasciate dal personale della Dirigenza medica anni 2019-2021, ricompresi nel Fondo Retribuzione Risultato Dirigenza Area Sanità 2022	€ 217.344
Risorse per certificazioni telematiche Inail rilasciate dal personale della Dirigenza medica anno 2022, ricompresi nel Fondo Retribuzione Risultato Dirigenza Area Sanità 2022	€ 69.522



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

MODULO II DESTINAZIONE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1, COMMI 526, 527 E 528 DELLA LEGGE 30/12/2018, N. 145 – PERSONALE DIRIGENZA DELL'AREA SANITARIA.

Con la Contrattazione Integrativa Aziendale in premessa citata sono stati definiti i criteri e le modalità di distribuzione delle risorse relative alle certificazioni telematiche Inail emesse dai dirigenti medici.

MODULO II - DESTINAZIONE DEL FONDO	
RISORSE CERTIFICAZIONI TELEMATICHE INAIL - PERSONALE <u>DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'</u> ANNI 2019-2022	
SEZIONE II – DESTINAZIONE CONTRATTATE SPECIFICATAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO	Importo Consuntivo 2022
Risorse per certificazioni telematiche Inail rilasciate dal personale della Dirigenza medica anni 2019-2021, ricompresi nel Fondo Retribuzione Risultato Dirigenza Area Sanità 2022	€ 217.344
Risorse per certificazioni telematiche Inail rilasciate dal personale della Dirigenza medica anno 2022, ricompresi nel Fondo Retribuzione Risultato Dirigenza Area Sanità 2022	€ 69.522



MODULO III SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2022 – PERSONALE DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo relativo ai compensi per certificazioni Inail anni 2019-2022.

COSTITUZIONE DEL FONDO AREA DIRIGENZA SANITA'

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Anno 2022 ASST Lariana	Anno 2021 ASST Lariana
Sezione IV – Risorse del fondo sottoposte a certificazione	Importo Bilancio Consuntivo	Importo Bilancio Consuntivo
Totale Risorse certificazioni Inail anni 2019-2022 appostato su Fondo Retribuzione di risultato Dirigenza sanitaria 2022	€ 286.866	€ zero

Tabella 2 –Schema generale riassuntivo di programmazione del Fondo relativo ai compensi per certificazioni Inail anni 2019-2022.

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO	Anno 2022 ASST Lariana	Anno 2021 ASST Lariana
Sezione II – Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Importo Bilancio Consuntivo	Importo Bilancio Consuntivo
Totale Risorse certificazioni Inail anni 2019-2022 appostato su Fondo Retribuzione di risultato Dirigenza sanitaria 2022	€ 286.866	€ zero



**MODULO COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI
IV COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO
AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.**

Sezione I – L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente e delle risorse aggiuntive regionali mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitorizza trimestralmente, in sede di certificazione trimestrale di Bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto.

Sezione II – L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali e delle risorse aggiuntive regionali dell'anno e, in sede di Bilancio consuntivo d'esercizio, il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla Contrattazione Collettiva di livello Nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Gestione Risorse Umane e del Servizio Economico Finanziario. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree di dirigenza e di comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Sezione III – L'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e dei relativi oneri riflessi ed Irap trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio Consuntivo 2022. I fondi contrattuali risultano evidenziati nel Modello A – tabella di dettaglio dei costi del personale dipendente per area contrattuale – e nelle Tabelle allegate alla Nota Integrativa del Bilancio – dettaglio dei costi del personale dipendente per ruolo e per area contrattuale – parti integranti del Bilancio.

Di seguito si rappresentano i costi per compensi certificazioni Inail, con l'evidenza degli Oneri Sociali e dell'Irap, compresi nel Fondo risultato Dirigenza Area Sanità, così come risultano dal Bilancio Consuntivo anno 2022 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana.



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Lariana

**Tabelle allegate alla Nota Integrativa dell'ASST Lariana
Bilancio Consuntivo anno 2022**

CONTO ECONOMICO – Dati in Euro

**Dettaglio costo del personale dipendente
per ruolo e per area contrattuale relativo ai compensi certificazioni Inail 2019-2022**

Personale Dirigenza Area Sanitaria

Risorse compensi certificazioni Inail 2019-2022

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore 2022 in Euro
4.20.25.10.010.050.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO- - Personale dirigente medico – Incentivazione (retribuzione di risultato)	€	286.866

Oneri Sociali relativi alle risorse compensi certificazioni Inail

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore 2022 in Euro
4.20.25.10.010.110.00.000	Ruolo Sanitario - T.INDETERMINATO - Personale dirigente medico – Oneri sociali* <i>relativi all'incentivazione</i>	€	71.142



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali
relativo ai compensi certificazioni Inail**

Capitolo	Personale suddiviso per ruolo		Valore 2022 in Euro
4.20.25.10.000.000.00.000	B.5 Personale del ruolo Sanitario – Totale risorse certificazioni Inail Dirigenti medici	€	358.008

IRAP relativo ai compensi certificazioni Inail

Capitolo	IMPOSTE E TASSE		Valore 2022 in Euro
8.20.10.10.000.000.00.000	Totale Irap relativa a personale dipendente compensi Inail Dirigenti medici	€	24.383

**Riepilogo costo personale con Oneri Sociali ed Irap
relativo ai compensi certificazioni Inail**

Capitolo	Personale		Valore 2022 in Euro
9.99.99.99.999.999.99.999	Totale compensi certificazioni Inail con Oneri Sociali e Irap	€	382.391

Il Direttore Amministrativo

ASST Lariana

Dott. Andrea Pellegrini





Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 7778

Seduta del 16/01/2023

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali

MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI

Vicepresidente

GUIDO BERTOLASO

ROMANO MARIA LA RUSSA

STEFANO BOLOGNINI

ELENA LUCCHINI

DAVIDE CARLO CAPARINI

LARA MAGONI

RAFFAELE CATTANEO

ALAN CHRISTIAN RIZZI

PIETRO FORONI

FABIO ROLFI

STEFANO BRUNO GALLI

MASSIMO SERTORI

GUIDO GUIDESI

CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta dell'Assessore Guido Bertolaso

Oggetto

APPROVAZIONE ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ SUI CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 527 E 528 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Giovanni Pavesi

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 10 pagine

di cui 4 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTA la Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 *"Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"*;

VISTI:

- il D.Lgs. 30/12/1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421.";
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;
- CCNL del Personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, triennio 2019/2021;
- il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;

DATO ATTO della D.G.R. n. 4727 del 17/05/2021 di modifica della composizione della delegazione trattante di parte pubblica di cui alla dgr n. XI/1269 del 18 febbraio 2019;

RICHIAMATE:

- la DGR n. XI/2064 del 24 Novembre 2021: *"risoluzione concernente il documento di economia e finanza regionale 2021"*;
- la legge regionale n. 26 del 28/12/2021 *"Bilancio di previsione 2022-2024"*;
- la DGR n. 5941 del 7/02/2022 *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2022 – quadro economico programmatico"*;
- la DGR n. 6387 del 16/05/2022 *"Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2022"*;
- la DGR n. 6556 del 23/06/2022 *"Approvazione della proposta di progetto di legge "assestamento al bilancio 2022 – 2024 con modifiche di leggi regionali" e del relativo documento tecnico di accompagnamento"*;
- la DGR n. 6866 del 02/08/2022 *"Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2022- quadro economico programmatico e ulteriori determinazioni- secondo provvedimento"*;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- la DGR n. 7758 del 28/12/2022 "Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione per l'anno 2023;

VISTA la l.r. n. 20/2008 "Testo Unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" e le successive modifiche ed integrazioni, nonché tutti i provvedimenti organizzativi della XI Legislatura;

CONSIDERATO che l'art. 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, come modificato dall'art. 21 del decreto legislativo n. 151 del 2015 comma 1, lett. b) dispone che:

"Qualunque medico presti la prima assistenza a un lavoratore infortunato sul lavoro o affetto da malattia professionale è obbligato a rilasciare certificato ai fini degli obblighi di denuncia di cui al presente articolo e a trasmetterlo esclusivamente per via telematica all'Istituto assicuratore. Ogni certificato di infortunio sul lavoro o di malattia professionale deve essere trasmesso esclusivamente per via telematica all'Istituto assicuratore, direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria competente al rilascio, contestualmente alla sua compilazione. La trasmissione per via telematica del certificato di infortunio sul lavoro o di malattia professionale, di cui ai commi ottavo e nono, è effettuata utilizzando i servizi telematici messi a disposizione dall'Istituto assicuratore. I dati delle certificazioni sono resi disponibili telematicamente dall'istituto assicuratore ai soggetti obbligati a effettuare la denuncia in modalità telematica, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni.";

VISTA la legge 30 dicembre 2018 n. 145 e in particolare:

- l'art. 1, comma 526, che stabilisce :*"per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965, l'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di 25 milioni di euro, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019 tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo";*



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- l'art. 1 comma 527 che stabilisce che “quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa”;
- l'articolo 1 comma 528 che stabilisce inoltre che “quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ha destinazione vincolata al fondo destinato per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale”;

RICHIAMATA l'intesa in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano n. 91 del 25 maggio 2022 con la quale è stata concordata la ripartizione delle predette risorse tra i medici di assistenza primaria e i medici dipendenti del Servizio sanitario regionale sulla base del numero dei certificati medici rilasciati, rispettivamente, dai medici dipendenti del SSN e dai medici di assistenza primaria convenzionati con il SSN, nei cinque anni antecedenti all'entrata in vigore della L. 145/2018 e, pertanto, nel quinquennio 2014-2018. L'intesa prevede altresì che tale ripartizione rimanga in vigore anche per il quinquennio 2019-2023, mentre per ciascun quinquennio successivo è stato previsto che, sempre in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sia effettuata una rimodulazione delle quote di ripartizione sulla base del numero dei certificati medici rilasciati nel quinquennio precedente rispettivamente dai medici di assistenza primaria e dai medici dipendenti del Servizio sanitario regionale;

CONSIDERATO che sensi della normativa richiamata ed al riparto ivi contenuto, alle Aziende ed Enti pubblici del SSR risulta da assegnarsi, per gli anni 2019, 2020 e 2021, un importo pari ad € 9.754.499, comprensivi di oneri riflessi ed Irap;

DATO ATTO che hanno avuto luogo i confronti regionali tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza dell'area Sanità, per la condivisione dell'"accordo sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n. 145”;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DATA ATTO che nella giornata del 19 dicembre 2022 si è concluso il confronto con le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità ed è stato condiviso l' "*accordo sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n. 145*";

CONSIDERATO che la sottoscrizione del sopracitato documento è avvenuta sia presso gli uffici regionali che tramite firma elettronica;

RICHIAMATI l'art. 3 della legge n. 108/1968 e l'articolo 30, comma 1, lett. b), dello Statuto d'autonomia della Lombardia;

DATO ATTO che trattasi di atto di ordinaria amministrazione in quanto conseguente all'intesa in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano n. 91 del 25 maggio 2022 con la quale è stata concordata la ripartizione delle predette risorse tra i medici di assistenza primaria e i medici dipendenti del Servizio sanitario regionale sulla base del numero dei certificati medici rilasciati, rispettivamente, dai medici dipendenti del SSN e dai medici di assistenza primaria convenzionati con il SSN, nei cinque anni antecedenti all'entrata in vigore della L. 145/2018 e, pertanto, nel quinquennio 2014-2018;

PRECISATO che le risorse del presente accordo trovano copertura alla voce ALTRI FONDI ONERI E SPESE "Accantonamento per compilazione e trasmissione, per via telematica, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965" GSA 2021, registrati in contabilità per Euro 9.167.438,59, a valere sull'impegno 2021/1525 di cui al capitolo 8374 e per Euro 587.060,41 a valere sull'impegno 2021/1541 di cui al capitolo 8376;

RITENUTO pertanto di approvare l' "*accordo sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all' art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n. 145*" - Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente



Regione Lombardia

LA GIUNTA

riportate,

1. di approvare l'"*accordo sui criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all'art. 1 comma 527 e 528 della legge 30 dicembre 2018, n. 145*" tra la Delegazione di parte pubblica e le OO.SS della Dirigenza dell'Area Sanità - Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare mandato alla Direzione Generale Welfare di procedere all'adozione degli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento;
3. di dare atto che risorse in argomento trovano copertura alla voce ALTRI FONDI ONERI E SPESE "Accantonamento per compilazione e trasmissione, per via telematica, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965" GSA 2021, registrati in contabilità per Euro 9.167.438,59, a valere sull'impegno 2021/1525 di cui al capitolo 8374 e per Euro 587.060,41 a valere sull'impegno 2021/1541 di cui al capitolo 8376;
4. di attestare che contestualmente alla data di adozione del presente atto si provvede alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO

FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

**ACCORDO SUI CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL' ART.
1 COMMA 527 E 528 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145**

**TRA
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
E**

OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA DELLA SANITA' PUBBLICA

In data 19.12.2022, la Delegazione di parte pubblica Regionale - così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/4727 del 17 maggio 2021 e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza dell'Area Sanità, si sono incontrate per la definizione dei criteri per l'assegnazione delle risorse di cui all' Art. 1 comma 527 e 528 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Premesso che l'art. 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, come modificato dall'art. 21 del decreto legislativo n. 151 del 2015 comma 1, lett. b) dispone che:

"Qualunque medico presti la prima assistenza a un lavoratore infortunato sul lavoro o affetto da malattia professionale è obbligato a rilasciare certificato ai fini degli obblighi di denuncia di cui al presente articolo e a trasmetterlo esclusivamente per via telematica all'Istituto assicuratore. Ogni certificato di infortunio sul lavoro o di malattia professionale deve essere trasmesso esclusivamente per via telematica all'Istituto assicuratore, direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria competente al rilascio, contestualmente alla sua compilazione. La trasmissione per via telematica del certificato di infortunio sul lavoro o di malattia professionale, di cui ai commi ottavo e nono, è effettuata utilizzando i servizi telematici messi a disposizione dall'Istituto assicuratore. I dati delle certificazioni sono resi disponibili telematicamente dall'istituto assicuratore ai soggetti obbligati a effettuare la denuncia in modalità telematica, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni."

VISTA la legge 30 dicembre 2018 n. 145 e in particolare:

- l'art. 1, comma 526, che stabilisce: *"per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965, l'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL), a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di 25 milioni di euro, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019 tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo";*

- l'art. 1 comma 527 che stabilisce che *"quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario nazionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa";*

- articolo 1 comma 528 che stabilisce inoltre che *"quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, ha destinazione vincolata al fondo destinato*

PM *J* *flm* *af* *R* *Ru* *Lu*

per i rinnovi contrattuali della medicina convenzionata incrementando la quota capitaria riconosciuta per assistito al medico di medicina generale".

Richiamata l'intesa in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano n. 91 del 25 maggio 2022 con la quale è stata concordata la ripartizione delle predette risorse tra i medici di assistenza primaria e i medici dipendenti del Servizio sanitario regionale sulla base del numero dei certificati medici rilasciati, rispettivamente, dai medici dipendenti del SSN e dai medici di assistenza primaria convenzionati con il SSN, nei cinque anni antecedenti all'entrata in vigore della L. 145/2018 e, pertanto, nel quinquennio 2014-2018. L'intesa prevede altresì che tale ripartizione rimanga in vigore anche per il quinquennio 2019-2023, mentre per ciascun quinquennio successivo è stato previsto che, sempre in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, sia effettuata una rimodulazione delle quote di ripartizione sulla base del numero dei certificati medici rilasciati nel quinquennio precedente rispettivamente dai medici di assistenza primaria e dai medici dipendenti del Servizio sanitario regionale.

Considerato che con i riparti della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale per l'anno 2019, per l'anno 2020 e per l'anno 2021, in favore delle Regioni, le parti interessate hanno provveduto alla completa assegnazione di trasferimenti in argomento e la quota da ripartire tra medici di assistenza primaria ed i medici dipendenti del SSR, è riportata per ciascuna Regione, nella Tabella A della sopra citata intesa, per la Regione Lombardia, calcolata da dati storici INAIL periodo 2014/2018, risulta per i medici di assistenza primaria il 21% e per i Dirigenti Medici del SSR il 79%.

Considerato che, in risposta alla nota prot. n. G1.2022.0029818 del 15/07/2022 inviata dall'UO competente della Direzione Generale Welfare, la Direzione Regionale Lombardia dell'INAIL ha fornito con nota prot. U.INAIL 13000/06/10/2022.0018924 il numero complessivo dei certificati emessi a livello regionale, relativamente al quinquennio 2014-2018 e che nessun dato è stato riportato relativamente al triennio 2019-2021.

Atteso che da un'estrazione effettuata da Aria S.p.A. sulla piattaforma Mapi infortuni si è ottenuto il numero dei certificati telematici emessi a livello regionale, relativamente al triennio 2019-2021 come da sotto riportata tabella riepilogativa.

Tipologia	Provenienza	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021
Certificati medici dipendenti del SSR	Telematici	73.709	57.541	57.362

Per quanto sopra esposto ed ai sensi della normativa richiamata, alle Aziende ed Enti pubblici del SSR deve essere assegnato, per gli anni 2019, 2020 e 2021, un importo pari ad € 9.754.499 comprensivi di oneri riflessi ed Irap.

Le risorse sono disposte a favore del personale della dirigenza medica avente diritto, vale a dire il personale che opera nei Pronto Soccorso o che effettua la compilazione dei certificati in argomento.

Tutto ciò premesso le Parti stabiliscono di assegnare le risorse in argomento alle Aziende ed agli Enti Pubblici del SSR, relativamente al triennio 2019-2021, proporzionalmente al numero delle certificazioni emesse presso ciascuna azienda.

Il medesimo criterio di determinazione sarà adottato anche in relazione alle certificazioni compilate nell'anno 2022 e 2023.

RL

glu

af

D



Rm

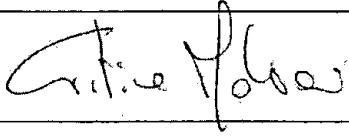
fu

In sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lett. c), del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 le Aziende definiscono i criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni di cui all'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e s.m.i. con l'indicazione che agli stessi non dovrà essere richiesto alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione dell'attività in questione, atteso che le risorse non hanno natura tariffaria.

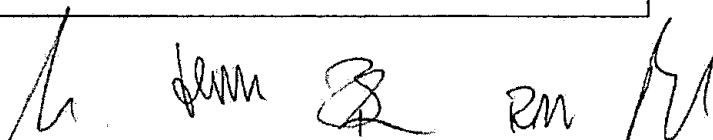
Si evidenzia, infine, che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

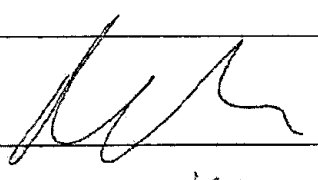
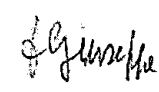

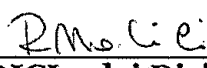
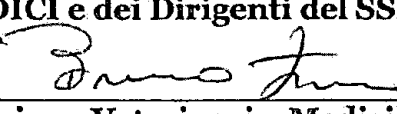
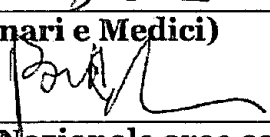
Letto, approvato e sottoscritto.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Dott. Giovanni Pavesi Direttore Generale Welfare	
Paola Palmieri	
Massimo Giupponi	sottoscritto con firma digitale
Paola Lattuada	sottoscritto con firma digitale
Massimo Lombardo	sottoscritto con firma digitale
Ezio Belleri	sottoscritto con firma digitale

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
AAROI EMAC	
Cristina Mascheroni	
ANAAO ASSOMED	sottoscritto con firma digitale
Stefano Magnone	
ANPO-ASCOTI -FIALS Medici	
Raffaele Perrone	





Joseph Negreanu	sottoscritto con firma digitale
CIMO	
Pasquale Razionale	
CISL MEDICI	
Giuseppe Monaco	 
FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO	
Ugo Sonvico	
<i>Per</i> Franco Merlini 	
FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN	
Bruno Zecca	
FVM (Federazione Veterinari e Medici)	
Gian Carlo Battaglia	
UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica - Veterinaria e Sanitaria	
Paolo Campi	sottoscritto con firma digitale