



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO, A SEGUITO DEL PARERE FAVOREVOLE ESPRESSO IN MERITO DAL COLLEGIO SINDACALE IN DATA 15.09.2023, TRA LA DIREZIONE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA, LA R.S.U. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO IN ORDINE ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2023.

Premesso che

- in data 30.06.2023 tra la delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità è stato sottoscritto il documento inerente le Linee Generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2023;
- nel predetto documento, le Parti hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione degli enti pubblici del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021, nell'attuazione del P.N.R.R. e nel potenziamento dei servizi territoriali ed ospedalieri come declinati negli indirizzi di programmazione regionale;
- le Parti hanno, altresì, enucleato le principali Aree di intervento, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, nelle quali definire i progetti aziendali da valorizzare mediante l'istituto delle R.A.R., prevedendo la possibilità - in sede di contrattazione integrativa - di individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento/Macro obiettivi, nelle quali il personale del Comparto è coinvolto, per un minimo di 6 mesi nell'anno 2023, a livello di unità operativa, ovvero di equipe, ovvero di gruppo di lavoro o a livello individuale;
- sono state, infine, definite le condizioni per l'attribuzione delle Risorse in argomento, stabilendo, in particolare, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31.12.2023 ed un'erogazione delle Risorse con le seguenti tempistiche/condizioni:
 - acconto pari al 50% della quota pro-capite di R.A.R. spettante entro il mese di settembre 2023, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda del positivo andamento dei progetti;
 - saldo della rimanente quota pro-capite, nonché della quota riferita al punto b) dell'accordo regionale, "emergenza riferita carenza di personale", entro il 28 febbraio 2024, previa valutazione dell'esito finale dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda;

Dato atto che

- la quota pro-capite per l'anno 2023 è fissata come segue:
 - a) quota pro-capite spettante ai dipendenti inquadrati nelle aree di cui al vigente C.C.N.L. 02.11.2022:

Aree	Quota pro-capite 2023
Professionisti della salute e funzionari	800,00
Assistenti	745,00
Operatori e Personale di Supporto	656,00

b) emergenza riferita a carenza di personale:

1. al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) ed al personale tecnico sanitario, della prevenzione e dell'area della riabilitazione, operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di €. 227,00=.
 2. al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota aggiuntiva di €. 227,00=;
 3. al personale di cui al punto 1), se operante su turni articolati sulle 12 ore è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di €. 100,00=;
- l'Azienda entro il 31 gennaio 2024 provvederà ad una prima verifica, dell'impatto economico delle R.A.R. 2023, anche al fine di consentire alla Regione di definire la destinazione di eventuali residui, previa informativa alle OO.SS. Regionali;
 - le R.A.R. 2023 – da tenere debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo della premialità – sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di competenza e non si consolidano;
 - l'Accordo e gli obiettivi per il personale afferente alla SOREU dei Laghi e alla Articolazione Aziendale Territoriale (A.A.T.) saranno definiti e comunicati a cura della Azienda Regionale Emergenza Urgenza (AREU);

Le Parti convengono

1. di approvare il prospetto allegato al presente Accordo Integrativo Aziendale, in cui si dà evidenza del coinvolgimento di tutto il personale del Comparto dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana in una o più delle Aree di intervento/Macro obiettivi regionali;
2. di dare atto che ciascun dipendente è inserito in almeno un'area di intervento e che tutte le aree hanno il medesimo valore; in caso di coinvolgimento del dipendente in più aree, sarà comunque erogata un'unica quota individuale di R.A.R.;
3. di dare atto che l'erogazione della quota pro-capite delle R.A.R. è vincolata ad un coinvolgimento minimo del dipendente pari a 6 mesi nell'anno 2023;
4. che una quota pari al 50% della singola quota pro-capite spettante (quota di cui alla lettera a) sarà corrisposta con le competenze stipendiali di settembre 2023, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti, rendicontato da ciascun Coordinatore entro il 07.09.2023;
5. che l'erogazione dell'acconto di cui al punto 4 non sarà effettuata nei confronti dei dipendenti assunti successivamente al 1° luglio 2023 né, in via cautelativa, a favore dei dipendenti che non abbiano ancora maturato il semestre di servizio, o che risultino già cessati dal servizio o con data di cessazione già definita, nonché ai dipendenti assenti dal servizio per lunghi periodi (ad es. aspettative e congedi a vario titolo, maternità, infortuni, lunghe malattie) salvo procedere in sede di saldo all'erogazione di quanto complessivamente dovuto, tenuto conto del livello di realizzazione del progetto assegnato e dei criteri di cui al presente Accordo;

6. che il saldo della quota pro-capite spettante (lett. a), nonché la quota aggiuntiva per emergenza riferita a carenza di personale (lett. b), saranno corrisposti entro il mese di febbraio 2024, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda delle risultanze conclusive dei progetti, verificate al 31.12.2023 e rendicontate da ciascun Coordinatore entro il 15.01.2024;
7. che la quota complessiva spettante verrà erogata ai dipendenti che hanno partecipato alla realizzazione dell'obiettivo assegnato, in misura proporzionale al rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale (in qualsiasi articolazione) - come previsto dalle richiamate Linee di indirizzo regionali - sulla base della effettiva presenza in servizio nel periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023, intesa quale:
- l'effettiva attività lavorativa;
 - l'attività lavorativa resa in *smart working* o lavoro agile;
 - le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente C.C.N.L. 02.11.2022;
 - il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.Lgs. n. 151/2001 (ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio);
 - l'infortunio sul lavoro;
 - permessi sindacali retribuiti di cui all'art. 10 del CCNQ 07/08/1998;
- La predetta elencazione è tassativa, salvo eventuali, ulteriori, puntuali indicazioni regionali.
8. che la quota aggiuntiva annua di €227,00= prevista per il personale operante su turni articolati sulle 24 ore (lett. b, punti 1 e 2) sarà erogata a saldo;
9. di concordare che - qualora l'importo riconosciuto in via definitiva all'Azienda da Regione ai fini delle R.A.R. non fosse sufficiente ad erogare integralmente la quota a saldo in base alla percentuale di realizzazione dei progetti - le Parti si incontreranno per gli accordi del caso;
10. di sottoporre il presente Accordo al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda, cui compete - in particolare - la validazione dell'identificazione delle aree di intervento e di assegnazione del personale coinvolto, ai fini dell'immediata efficacia delle stesse;
11. di concordare che l'esito della verifica intermedia e conclusiva effettuata dal Nucleo di Valutazione sarà comunicato alle Organizzazioni Sindacali;
12. di dare adeguata diffusione al presente Accordo, al fine di favorire la partecipazione attiva di tutto il personale.

San Fermo della Battaglia

Letto, approvato e sottoscritto

Per l'Azienda:

Il Direttore Amministrativo


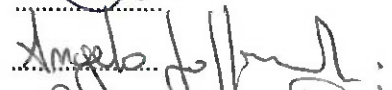


Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

I Dirigenti della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Per la R.S.U. Aziendale:

Il Coordinatore R.S.U.

I Vice Coordinatori R.S.U.


.....

.....

.....

.....

Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

FP CGIL


.....

CISL FP


.....

UIL FPL


.....

FIALS


.....

NURSIND

.....

NURSING UP


.....

20 NOV. 2023