



Sant'Anna

Direttore Generale	
Direttore Amministrativo	
Direttore Sanitario	
Assegnato in cura	92.6
Referente dell'istituto	Collegio sindacale
Scad	

Regione Lombardia - Azienda Ospedaliera Sant'Anna
Direzione Generale

Prot. nr. 0011555
Como, 22 GIU. 2006

Al Collegio dei Revisori
- SEDE -

Oggetto: Trasmissione ipotesi di contratto integrativo aziendale.

Ai sensi di quanto disposto dal comma 3 dell'art. 4 del C.C.N.L. 2002-2005 del personale del Comparto Sanità, in allegato si trasmette copia dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo sottoscritto il 26.04.06 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale.

L'ipotesi di contratto integrativo è corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, dalla quale emerge che l'applicazione dei vari istituti economici non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, trovando gli stessi esclusiva copertura nei relativi fondi previsti dal contratto nazionale.

Distinti saluti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Roberto Antinuzzi

AI REVISORI DEI CONTI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

Con la presente analitica relazione si illustrano le procedure, criteri e metodi seguiti per la determinazione delle risorse (Fondi) da destinare al finanziamento dei trattamenti accessori (art. 29 CCNL), della produttività (art. 30 CCNL) e del sistema classificatorio (art. 31 CCNL) del personale del Comparto.

Art. 29: Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.

Il fondo, così come risulta dal prospetto allegato 2 nel suo ammontare consolidato al 01.01.2004, è stato costituito con deliberazione del Direttore Generale n. 617 del 15 settembre 2004, che è stata vistata positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti.

Il CCNL 2002-2005 prevede la conferma a decorrere dal 1° gennaio 2002, nell'ammontare pari a € 5.682.995,61 e nelle modalità di utilizzo, del fondo per il finanziamento dei compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio previsto dall'art. 38 comma 1 del CCNL 7 aprile 1999.

Il fondo è stato incrementato degli importi previsti dallo stesso art. 29 del CCNL 2002-2005.

Il calcolo del monte salari 2001 è stato effettuato in riferimento al costo del personale del Comparto di competenza del medesimo anno, al netto degli oneri riflessi, ed è stato comunicato alla Regione Lombardia in data 17.06.2004.

Art. 30: Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Il fondo, così come risulta dal prospetto allegato 2 nel suo ammontare consolidato al 01.01.2004, è stato costituito con deliberazione del Direttore Generale n. 617 del 15 settembre 2004, che è stata vistata positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti.

Il CCNL conferma a decorrere dall'1.1.2002 l'ammontare del fondo di cui all'art.38 comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

Nel fondo non vengono ricomprese le risorse aggiuntive regionali destinate annualmente dalla Regione ad incrementare il salario di produttività.

A decorrere dall'anno 2003, al fondo viene provvisoriamente attribuito l'intero ammontare delle risorse ex art. 32 del CCNL, pari a € 415.759,50.

Dall'anno 2005, in applicazione del presente Contratto Integrativo Aziendale, una quota di tali risorse, pari a € 55.000, è definitivamente trasferita al fondo art. 31.

Art. 31: Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune della ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

Il fondo, così come risulta dal prospetto allegato 2 nel suo ammontare consolidato al 01.01.2004, è stato costituito con deliberazione del Direttore Generale n. 617 del 15 settembre 2004, che è stata vistata positivamente dal Collegio dei Revisori dei conti.

Il CCNL conferma l'ammontare del fondo ex art. 39 del CCNL 7 aprile 1999.

Il fondo è stato incrementato degli importi previsti dallo stesso art. 31 del CCNL 2002-2005, nonché delle retribuzioni individuali di anzianità dei dipendenti cessati negli anni 2002 e seguenti.

Dall'anno 2005, in applicazione del presente Contratto Integrativo Aziendale, il fondo è incrementato definitivamente di una quota di € 55.000 delle risorse ex art. 32 del CCNL.

Art. 29 - Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	
Importo fondo art. 38 c. 1 e 2 CCNL 1998-2001 consolidato al 31.12.2001 comprensivo dell'incremento per l'incorporazione del Presidio di Longone al Segrino	5.682.995,61
Incremento art. 29 c. 2 (3.105 dipendenti in servizio al 31.12.2001)	286.529,40
Incremento art. 29 c. 3 (3.105 dipendenti in servizio al 31.12.2001)	42.849,00
Fondo al 31.12.2002	6.012.374,01
Incremento art. 29 c. 4 (€ 2,59 mensili per dipendente - 3.105 dipendenti in servizio al 31.12.2001) (riassorbe l'incremento di € 42.849)	96.503,40
Incremento art. 29 c. 4 (€ 0,16 mensili per dipendente)	5.961,60
Incremento art. 29 c. 4 (0,03% monte salari 2001)	19.668,26
Fondo a valere dal 31.12.2003	6.091.658,27

Art. 30 - Il fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	
Importo fondo art. 38 c. 3 e 4 CCNL 1998-2001 consolidato al 31.12.2001 comprensivo dell'incremento per l'incorporazione del Presidio di Longone al Segrino	3.091.993,55
Incremento art. 31 c. 4 lett. B	415.759,50
Fondo al 31.12.2003	3.507.753,05
Fondo al 31.12.2004	3.507.753,05
Trasferimento quota a fondo art. 31 in applicazione art. 15 Contratto Collettivo Integrativo Aziendale	-55.000,00
Fondo al 31.12.2005	3.452.753,05
Fondo dal 01.01.2006	3.452.753,05

Art. 31 - Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	
Importo fondo art. 39 CCNL 1998-2001 consolidato al 31.12.2001 comprensivo dell'incremento per l'incorporazione del Presidio di Longone al Segrino	6.712.634,03
Art. 31 c. 3 - Incremento per maggior costo fasce retributive anno 2002	60.444,80
Fondo al 31.12.2002	6.773.078,83
Art. 31 c. 3 - Incremento per maggior costo fasce retributive anno 2003	96.509,40
Incremento per R.I.A. cessati anno 2002	51.042,29
Art. 31 c. 4 lett. a (€ 2 mensili per 3.105 dipendenti in servizio al 31.12.2001)	80.730,00
Art. 31 c. 4 lett. a (€ 4,05 mensili per 3.105 dipendenti in servizio al 31.12.2001)	163.478,25
Risorse previste dall'art. 33 c. 2 lett. B	111.453,48
Risorse previste dall'art. 33 c. 2 lett. A	78.673,05
Fondo al 31.12.2003	7.354.965,30
Incremento per R.I.A. cessati anno 2003	51.069,33
Fondo al 1.1.2004	7.406.034,63
Incremento per R.I.A. cessati anno 2004	60.347,04
Trasferimento quota da fondo art. 30 in applicazione art. 15 Contratto Collettivo Integrativo Aziendale	55.000,00
Fondo al 1.1.2005	7.521.381,67
Fondo dal 1.1.2006	7.521.381,67