



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia  
ASST Lariana

**Direzione Generale**  
**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana**

Segreteria 031.585.9471 - Fax 031.585.9892  
dir.gen@asst-lariana.it

**Deliberazione n. 1013 del 29 dicembre 2016.**

OGGETTO: Nomina dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana.

L'anno 2016, addì 29 del mese di dicembre in Como, nella sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, il Direttore Generale dr Marco Onofri prende in esame l'argomento in oggetto e delibera quanto segue con l'assistenza del Direttore Amministrativo dott. Salvatore Gioia, del Direttore Sanitario dr Fabio Banfi e del Direttore Sociosanitario vicario dr Carmine Paparesta

**IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 407 del 19.05.2016 con cui è stato costituito, a seguito di avviso pubblico, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (N.V.P.) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, con decorrenza dal 1° maggio 2016 e con riserva di revocare la nomina dei componenti nel caso in cui si fossero riscontrate eventuali incompatibilità con le emanande regole regionali in materia;
- n. 671 del 25.08.2016 con cui si è provveduto ad indire, in ottemperanza a quanto disposto con D.G.R. n. X/5539 del 02.08.2016 recante "*Linee Guida per i nuclei di valutazione delle performance/prestazioni del personale degli enti sanitari*", un avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature per l'individuazione dei componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'A.S.S.T. Lariana,
- n. 749 del 22.09.2016 con cui è stato disposto di integrare, sulla scorta delle puntuali indicazioni formulate dall'O.I.V. regionale con nota dell' 08.09.2016, il suddetto avviso pubblico, provvedendo altresì alla riapertura dei termini dallo stesso previsti, per il tempo strettamente necessario ad recepire le dovute integrazioni da parte dei candidati;

Dato atto che i suddetti avvisi, protocollati in atti – rispettivamente - al n. 37296 del 07.09.2016 ed al n. 39773 del 23.09.2016 - sono stati pubblicati sia sul sito internet aziendale, sia sul sito della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia e che la scadenza ultima per la presentazione delle domande è stata fissata nel 03.10.2016;

Rilevato, altresì, che nell'avviso – opportunamente integrato – sono state esplicitate le seguenti condizioni/informazioni inerenti i requisiti richiesti, le incompatibilità/cause ostative oggetto di specifica dichiarazione da parte dei candidati, le funzioni di competenza del N.V.P., la durata e il trattamento economico spettanti per l'espletamento dell'incarico;

• Composizione del N.V.P., durata dell'incarico e limiti.

E' confermata la composizione numerica in tre componenti così come determinato dalle D.G.R. n. IX/1151 del 29.12.2010 avente ad oggetto "*Determinazioni per i Soggetti del Sistema Regionale per l'anno 2011*" e dalla successiva D.G.R. n. IX/1596 del 20.04.2011, di pari oggetto.

Uno dei tre componenti dovrà appartenere al personale della Giunta Regionale, selezionato tra i dipendenti di ruolo aventi profilo di dirigente o titolarità di posizione organizzativa.

L'incarico ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta.

E' stabilita la partecipazione ai N.V.P. nella misura massima di quattro incarichi in qualità di presidente e/o componente.

E' stabilita la partecipazione ai N.V.P. nella misura massima di due incarichi per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale.

- Incompatibilità

Non possono essere nominati come componenti dei N.V.P. i soggetti che si trovano in una delle situazioni di incompatibilità/confitto di interessi previste dal comma 8 dell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, dall'art. 6 della Legge Regionale n. 32 del 10 dicembre 2008, nonché dalla D.G.R. n. X/1926 del 06.06.2014 e dalla D.G.R. n. X/2986 del 23.12.2014.

Non possono essere nominati come membri dei N.V.P. i direttori generali, i direttori amministrativi, i direttori sanitari e i direttori sociosanitari delle ATS, delle ASST, degli IRCCS di diritto pubblico e dell'AREU.

- Conflitti di interessi e cause ostative

In analogia con le previsioni della Legge n. 190/2012 non possono essere nominati componenti dei N.V.P. coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il NVP;
- g) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il NVP, o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del NVP prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- k) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000.

L'assenza delle suddette situazioni dovrà essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000.

- Funzioni del N.V.P.

Il Nucleo di Valutazione delle Performance svolge le seguenti funzioni:

- verifica il rispetto del principio del merito e il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance organizzativa e aziendale;
- verifica l'effettiva e corretta identificazione delle performance perseguite dall'ente di appartenenza, attraverso la definizione di obiettivi, indicatori e target, in coerenza con il sistema di programmazione regionale;
- verifica l'attribuzione degli obiettivi assegnati ai dirigenti e al personale del comparto;
- valuta la correttezza della misurazione del grado di raggiungimento delle performance;
- valuta la correttezza della valutazione delle performance individuali del personale secondo i principi di merito ed equità;
- verifica la valutazione delle attività dei dipendenti del comparto titolari di posizioni organizzative o incarichi di coordinamento;
- assicura il coordinamento e lo scambio di informazioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione regionale;
- verifica l'esecuzione e la metodologia in uso per le rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di trasparenza;
- verifica l'attuazione delle disposizioni normative in tema di anticorruzione;

- Riunioni e Collaborazioni

Il Nucleo di Valutazione, convocato dal Presidente, si riunisce, di norma, mensilmente e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali.

Il Nucleo di Valutazione deve, almeno una volta all'anno, indire una riunione con il Collegio Sindacale per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e alla retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.

Il Nucleo di Valutazione collabora con la funzione aziendale di *internal auditing* al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azienda.

- Elementi di valutazione dei candidati

Sono valutati per il conferimento dell'incarico:

- a) il curriculum professionale;
- b) l'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico da conferire, con particolare riguardo alle competenze ed esperienze conseguite nell'ambito del management, della pianificazione e controllo della gestione, alla misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero nel campo giuridico – amministrativo con specifico riferimento ai compiti che derivano dall'applicazione della Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e della illegalità nella pubblica amministrazione" e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- c) il titolo di studio;

- Modalità di selezione

La nomina a componente del N.V.P., di competenza del Direttore Generale dell'Azienda, è condizionata al nulla osta dell'O.I.V. regionale e, per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale, alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale. Alla procedura di acquisizione delle candidature a componente del N.V.P. deve essere data adeguata pubblicità mediante avviso pubblico (sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale Welfare di Regione Lombardia), nel quale vengono stabiliti i requisiti richiesti.

La procedura di selezione, effettuata sulla base dei curricula pervenuti, non darà luogo alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

- Compenso

Al presidente e ai componenti del N.V.P. sarà corrisposto un compenso corrispondente al 50% dell'indennità spettante ai rispettivi componenti del Collegio Sindacale dell'ASST Lariana, stabilita ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 33/2009 e precisamente:

- incarico di Presidente del Nucleo: €. 10.458,25= lordi, oltre I.V.A. e cassa professionisti se dovute;
- incarico di componente del Nucleo: €. 8.366,60 = lordi, oltre I.V.A. e cassa professionisti se dovute;

nessun rimborso spese è dovuto per l'espletamento dell'incarico;

Dato atto che, entro i termini fissati dall'avviso, sono pervenute n. 74 candidature, delle quali n. 6 da parte di dipendenti di ruolo della Giunta Regionale, aventi profilo di dirigente o titolarità di posizione organizzativa;

Rilevato che, in esito all'analisi comparativa della documentazione e delle dichiarazioni prodotte dai candidati, valutate la formazione, l'esperienza professionale e le competenze specifiche maturate nelle aree indicate dall'avviso, sono stati selezionati i seguenti candidati:

- dr.ssa Maria Antonietta Banchemo: laureata in Medicina e Chirurgia con specializzazione in Neurochirurgia e con attestato di formazione manageriale per Dirigenti Responsabili di struttura complessa; ha prestato servizio presso strutture ospedaliere ed universitarie sia europee che statunitensi, da dicembre 2010 è dirigente medico dell'Azienda Ospedaliera Ospedale Civile di Legnano con incarico di responsabile della struttura semplice "Supporto direzione per l'analisi dati epidemiologici ai fini organizzativi, marketing ed innovazioni tecnologiche" in staff alla Direzione Sanitaria Aziendale; dal marzo 2011 è dirigente medico in convenzione presso Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, dove si occupa di progettualità rivolte al sistema sanitario regionale nel suo complesso e in particolare ad alcuni macro settori, quali il riordino della rete dell'emergenza urgenza ospedaliera; è referente per la convenzione con AGENAS finalizzata alla riduzione degli accessi impropri al Pronto Soccorso e al miglioramento della rete assistenziale; in tale ambito, è



ideatrice e docente di corsi della Scuola di Direzione in Sanità; è referente della Direzione Generale Sanità per il Gruppo tecnico interregionale dell'emergenza urgenza presso la Commissione Salute;

è rappresentante della D.G.S. al Tavolo permanente per la prevenzione e il contrasto alla violenza contro le donne e ha curato il progetto "Rete CUG"; da ottobre 2016 è Direttore Sanitario della A.S.L. n. 5 "Spezzino" di La Spezia; è Presidente dell'OIV di Arpa Lombardia e componente del N.V.P. dell'ex Azienda Ospedaliera Sant'Anna, ora A.S.S.T. Lariana;

- dott. Carlo Luigi Solbiati: è laureato in Economia Aziendale con indirizzo Gestionale, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e al Registro dei Revisori Contabili; dal 1995 svolge la professione di dottore commercialista e revisore contabile; ha ampia esperienza di consulenza gestionale, societaria e fiscale, ha svolto attività di curatore fallimentare e di perito stimatore di aziende e complessi aziendali per il Tribunale; in qualità di revisore sindacale è componente di Collegi Sindacali in Enti sia pubblici che privati, è stato/è componente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di Enti del S.S.R., tra cui l'A.S.S.T. Lariana;
- dott.ssa Isabella Spreafico: è laureata in Giurisprudenza, con abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato e corso di perfezionamento in diritto societario; da dicembre 2007 è funzionario della Direzione Affari Legislativi e Legali di Regione Lombardia, da ottobre 2010 è titolare di posizione organizzativa "Supporto giuridico ai rapporti istituzionali" presso l'U.O. Segreteria di Giunta e Rapporti Istituzionali, struttura Rapporti Istituzionali ed Elettorale; espleta la propria attività principalmente in relazione all'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;

Dato, altresì, atto che:

- nella seduta del 14.11.2016, l'Organismo Indipendente di Valutazione di Regione Lombardia si è espresso in merito ad un quesito specifico sottoposto dall'A.S.S.T. Lariana, precisando che l'incompatibilità di componente del N.V.P. con l'incarico di direttore generale, amministrativo, sanitario e sociosanitario è da intendersi limitata agli incarichi ricoperti nelle Aziende di Regione Lombardia;
- nella seduta del 01.12.2016, il predetto O.I.V. ha provveduto all'analisi dei curricula dei tre candidati summenzionati, proposti dall'A.S.S.T. Lariana, valutandone l'idoneità rispetto ai requisiti richiesti;
- con nota del 16.12.2016, in atti prot. n. 57088 del 19.12.2016, Regione Lombardia ha rilasciato l'autorizzazione alla dott.ssa Isabella Spreafico all'espletamento dell'incarico in argomento, ai sensi dell'art. 53 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m.i.;

Ritenuto, pertanto, che sussistono le condizioni per procedere alla formalizzazione dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione dell'A.S.S.T. Lariana, nominando con decorrenza dal 1° gennaio 2017 e per un triennio, con facoltà di rinnovo per una sola volta, i seguenti componenti, per i quali è confermato il compenso già definito con deliberazione n. 749 del 22.09.2016:

- dr.ssa Maria Antonietta Banchemo;
- dott. Carlo Luigi Solbiati;
- dott.ssa Isabella Spreafico (componente della Giunta Regionale);

Dato atto che termina, contestualmente, la nomina del precedente N.V.P. effettuata con deliberazione n.407 del 19.05.2016;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario vicario;

## **D E L I B E R A**

per le motivazioni in premessa riportate:

**Deliberazione n. 1013 del 29 dicembre 2016.**

**Foglio 4**

1. di costituire, con decorrenza dal 1° gennaio 2017, il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (N.V.P.) dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Lariana, nelle persone dei signori:
  - dr.ssa Maria Antonietta Bancho;
- dott. Carlo Luigi Solbiati;
- dott.ssa Isabella Spreafico (componente della Giunta Regionale);
2. di dare atto che, contestualmente, termina il mandato dei componenti del N.V.P. nominati con precedente deliberazione n. 407 del 19.05.2016;
3. di stabilire che l'incarico di natura fiduciaria conferito con il presente provvedimento ha durata triennale e può essere rinnovato una sola volta;
4. di dare atto che al N.V.P. competono le funzioni dettagliatamente elencate in premessa;
5. di confermare che il trattamento economico spettante al Presidente e ai componenti del Nucleo, già definito con deliberazione n. 749 del 22.09.2016 sulla base delle direttive regionali in materia, corrisponde al 50% dell'indennità spettante ai rispettivi componenti del Collegio Sindacale dell'A.S.S.T. Lariana, stabilita ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 33/2009 e precisamente:
  - incarico di Presidente del Nucleo: €. 10.458,25= lordi, oltre I.V.A. e cassa professionisti se dovute;
  - incarico di componente del Nucleo: €. 8.366,60 = lordi, oltre I.V.A. e cassa professionisti se dovute;nessun rimborso spese è dovuto per l'espletamento dell'incarico;
6. di procedere alla notifica del conferimento dell'incarico ai componenti sopra individuati, fissando la convocazione per la seduta di insediamento del Nucleo che provvederà alla nomina del Presidente e all'adozione di idoneo Regolamento di funzionamento;
7. di trasmettere alla Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia copia del presente provvedimento e dei curricula dei componenti del N.V.P.;
8. di dare atto che l'onere discendente dal presente provvedimento trova regolare copertura nel conto economico n. 2002041100 "Nucleo valutazione dirigenza – prestazioni" del Bilancio di Previsione per l'anno 2017.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
dott. Salvatore Gioia

IL DIRETTORE SANITARIO  
dr Fabio Banfi

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
vicario  
dr Carmine Paparesta

IL DIRETTORE GENERALE  
dr Marco Onofri

**Documento validato e firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente. Il documento originale è conservato digitalmente presso gli archivi informatici dell'ASST Lariana - Ospedale Sant'Anna di Como.**

Responsabile del procedimento: dott.ssa Cinzia Volontè  
Referente per l'istruttoria: dott.ssa Annalisa Marelli