



ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SOTTOSCRITTO TRA LA DIREZIONE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE LARIANA E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' IN ORDINE ALLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI.

Premesso che:

- il Titolo V, Capo III, art. 69, del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024 prevede che a ciascun dirigente sia riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie di incarico di cui all'art. 22 che è fissa e ricorrente ed è corrisposta con oneri a carico del fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) per tredici mensilità.
- la retribuzione di posizione si compone di una parte fissa, coincidente con il suo valore minimo, e di una parte variabile che, insieme, rappresentano il valore complessivo riconosciuto al dirigente per l'incarico e che tali retribuzioni sono state adeguate, per effetto del CCNL a decorrere dal 31/12/2021;
- vista la richiesta delle rappresentanze sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità di trasferire quota parte del fondo di risultato di cui all'art. 74 (nella misura del 30%) sul fondo per il riconoscimento della retribuzione di posizione (art. 69) al fine di ridefinire i valori di retribuzione di posizione di parte variabile e determinare un incremento complessivo della retribuzione complessiva.

Avendo esaminato la proposta sotto il profilo tecnico – economico, si ritiene che l'accoglimento della richiesta debba necessariamente trovare il contemperamento degli interessi delle parti.

Considerata pertanto la necessità di addivenire ad un accordo con le rappresentanze sindacali della dirigenza dell'Area Sanità in relazione al trasferimento di una quota del 30% del fondo di risultato, pari a € 462.174,80, sul fondo di posizione;

Dato atto che l'eventuale spostamento di fondi determina una considerevole riduzione delle ore utili al raggiungimento degli obiettivi aziendali da parte dei dirigenti, nel reciproco interesse delle parti

SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

- 1) a valere dal 1 gennaio 2025, una quota del 30% del fondo di risultato, per un importo di € 462.174,80 è trasferito sul fondo di posizione, al fine della revisione della posizione di parte variabile della dirigenza sanitaria.
- 2) una quota pari al 5% del fondo di risultato sarà a disposizione della Direzione Strategica Aziendale per la valorizzazione e il riconoscimento di particolari responsabilità o progetti specifici a valenza strategica, che saranno sottoposti, per conoscenza, in via preventiva, a titolo di informazione, alle RSA, di norma, entro il 31 luglio.
- 3) considerato che il trasferimento delle ore dal fondo di risultato al fondo di posizione, ridurrà le ore eventuali da rendersi dai dirigenti dell'area sanità ai fini del raggiungimento degli obiettivi aziendali, si stabilisce che le ore ulteriori prestate ai fini del raggiungimento del risultato - di cui all'art. 27, comma 3, primo periodo, del vigente CCNL Area Sanità - siano utilizzate nell'ambito delle attività programmate con il piano di lavoro predisposto dai Direttori delle strutture e rese per il raggiungimento degli obiettivi, avendo come modello di riferimento l'orientamento applicativo ASAN104, nonché gli accordi che interverranno a livello regionale in materia di orario di servizio: il modello del piano di lavoro, già condiviso in sede di Collegio di Direzione, verrà trasmesso ai Direttori delle strutture a seguito dell'incontro sindacale in data odierna.
- 4) conformemente a quanto previsto dalla D.G.R. n. XII/2695 del 08/07/2024, le prestazioni aggiuntive di cui all'art. 89, comma 2 (Tipologie di attività libero professionale intramuraria) del CCNL Dirigenza Area Sanità del 23/01/2024 possono essere utilizzate solo dopo aver garantito gli obiettivi prestazionali negoziati.
- 5) l'eventuale ulteriore impegno orario che ecceda le ore calcolate secondo l'algoritmo e fino ad un massimo di 250 ore annue (comprendenti delle ore di cui all'art. 27, comma 3, primo periodo vigente CCNL Area Sanità), dovrà risultare dai sistemi di rilevazione degli orari e sarà soggetto all'espressa approvazione del Direttore della Struttura, previa verifica che esse siano state rese per situazioni di straordinaria necessità: a



tal fine il Direttore della Struttura si assume a tutti gli effetti la responsabilità delle ricadute giuridiche, organizzative (in termini di recupero delle ore) e economiche derivanti dalla gestione; le parti si impegnano, entro sei mesi dalla sottoscrizione dell'accordo a programmare un incontro finalizzato alla verifica dello stato di fatto delle ore eccedenti, previo invio di adeguata documentazione attestante le ore effettuate.

- 6) l'eventuale ulteriore impegno orario reso oltre le ore di cui all'art. 27, comma 3, primo periodo, sono recuperabili, anche a giornata intera, previo riconoscimento da parte del Direttore della Struttura e compatibilmente con le esigenze organizzative. Il recupero avviene nell'anno di riferimento, ovvero entro i primi sei mesi dell'anno successivo. Qualora al termine dei sei mesi residuino ulteriori ore da recuperare, che non sia stato possibile fruire per esigenze organizzative, il recupero deve comunque avere luogo entro i successivi sei mesi. In ogni caso l'eccedenza non può dare luogo alla corresponsione di un trattamento economico.

Si informa che a seguito della ridefinizione del fondo di posizione, l'Azienda procederà alla revisione complessiva della graduazione della parte variabile della posizione e che verrà attuata una graduazione a punti, i cui criteri saranno portati al confronto con le spettabili rappresentanze sindacali.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo	Dott. Giacomo Boscagli	
Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane <i>Dirigente Amministrativo</i>	Dott.ssa Eva Colombo <i>Dott.ssa Martina F. Civello</i>	
Il Direttore f.f. della S.C. Direzione Medica di Presidio	Dr.ssa Elena Amina Scola	
Il Dirigente della S.C. Direzione Aziendale delle Professioni Sociosanitarie	Dott.ssa Manuela Soncin	

Per le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza

SIGLA	DELEGATI	FIRMA
ANAAO ASSOMED	<i>SELVETTI SEVERO</i>	
	<i>BONILLA PIANA VICTORIA</i>	
CIMO	<i>MICHELIS MICATTO</i>	
AAROI EMAC		
FASSID	<i>FABRIZIO MENON</i>	



Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Lariana

FP CGIL		
UIL FPL	CARLO PISCONI	
	DAVIDE BACCARI	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	MARIA ROSA	

San Fermo della Battaglia, 03 GIU. 2025

	Effetti senza trasferimento dei € 462.174,80 e destinazione del 5% del fondo di risultato per i progetti del Direttore Generale	Situazione su fondo definitivo 2024 al netto delle Risorse quote INAIL	Riduzione retribuzione di risultato annua pro - capite	Note
Fondo risultato definitivo 2024-2025 art.74 CCNL 23.01.2024	1.623.178,66	1.623.178,66		
Trasferimenti INAIL	- 82.596,00	- 82.596,00		
Ipotesi incr. Decreto Calabria n. 71 dirigenti				
Residuo condizioni di lavoro 2023				
Residuo fondo condizioni di lavoro 2024	826.088,00	826.088,00		
(A) Totale	2.366.670,66	2.366.670,66		
Ipotesi di traslazione su fondo di posizione del 30%				
Quota trasferita sul fondo per la retribuzione degli incarichi				
		- 462.174,80		Calcolato sulla differenza tra € 1.623.178,66 - € 82.596,00
5% Fondo risultato per progetti Direttore Generale		- 77.029,13		
Residuo fondo di risultato su cui determinare le ore per gli obiettivi	2.366.670,66	1.827.466,73		
(B) Dirigenti sanitari in servizio al 01.01.2025 (esclusi Direttori di Struttura complessa)	591	591		
(C) Retribuzione media di risultato	4.004,52	3.092,16	912,36	
(D) = (C) / 40 Impegno orario (ore x obiettivi) art. 27 c. 3 CCNL 23.01.2024	100	77		
Accordo del 3 Giugno 2025				




