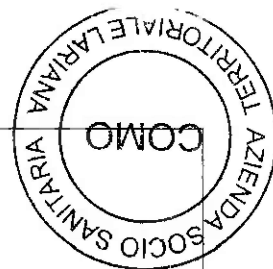


## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



124

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 27/05/2025 alle ore 09:30, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 08/05/2025 integrata con mail del 26/05/2025 presso la sede dei uffici amministrativi dell'ASST Lariana, via Ravona, 20 San Fermo della Battaglia (CO), il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 81 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Con nota n. 27261 del 09 aprile 2025 - a firma del Direttore S.C. Gestione Sviluppo e Formazione Risorse Umane, Dott.ssa Eva Colombo, trasmessa a questo Collegio via e-mail in pari data, l'ASST ha inviato, per la certificazione di competenza, l'ipotesi di accordo integrativo aziendale relativo allo spostamento di risorse dal fondo di risultato al fondo di posizione, ai sensi dell'art. 9, comma 5 del CCNL 2019 – 2021, sottoscritta il 7 aprile 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica dell'A.S.S.T. Lariana e la Rappresentanza Sindacale Aziendale della dirigenza, corredata della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria. Con mail del 22 maggio 2025, la Dott.ssa Eva Colombo, ha inviato, ad integrazione della documentazione trasmessa il 9/4/2025, una nuova relazione illustrativa. Nello specifico, la predetta ipotesi di accordo integrativo aziendale in esame prevede che a decorrere dal 01/01/2025 una quota del 30% del Fondo per la retribuzione di risultato, pari ad euro 462.174,80, già al netto delle risorse INAIL, viene trasferita sul fondo per il riconoscimento della retribuzione di posizione (art. 69) della dirigenza sanitaria. La finalità è di ridefinire i valori di retribuzione di posizione di parte variabile e determinare così un incremento della retribuzione di posizione complessiva. La materia è demandata alla contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2019 – 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 10 comma 5, del medesimo CCNL e di quanto previsto dall'art. 95 comma 9 del CCNL 2016 -2018.

L'accordo prevede inoltre che:

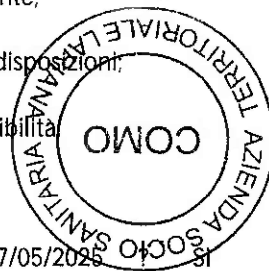
- una quota pari al 5% del fondo di risultato sia a disposizione della Direzione Strategica Aziendale per la valorizzazione e il riconoscimento di particolari responsabilità o progetti specifici a valenza strategica (art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL 2019 – 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità;
- considerato che il trasferimento delle ore dal fondo di risultato al fondo di posizione, ridurrà le ore eventuali da rendersi dai dirigenti dell'area Sanità ai fini del raggiungimento degli obiettivi aziendali, si stabilisce che le ore ulteriori prestate ai fini del raggiungimento del risultato siano utilizzate nelle attività programmate con il piano predisposto dai direttori delle strutture;
- l'eventuale ulteriore impegno orario che ecceda le ore calcolate secondo l'algoritmo (77 ore) e fino alla concorrenza massima di 250 ore annue (ex art. 5, comma 3, D.Lgs. 66/2003), risultante dai sistemi di rilevazione, dovrà essere soggetto ad un attento monitoraggio, ai fini del recupero, da parte dei Direttori delle strutture, determinando così una maggiore responsabilizzazione dei Direttori rispetto alla gestione dell'orario di lavoro. L'accordo prevede un più rigido controllo delle ore aggiuntive prestate dai dirigenti sanitari, in quanto le ore comprese tra la 78esima e la 250esima, potranno essere recuperate come previsto dall'art. 27, comma 3, ultimo periodo, del CCNL 2019 – 2021.

L'accordo preannuncia quindi l'introduzione di un modello organizzativo di gestione delle risorse umane attraverso un Piano di lavoro, come previsto dall'art. 27, comma 4 del CCNL 2019 – 2021 della dirigenza sanitaria.

Il finanziamento dell'Accordo trova totale copertura economica nell'ambito dei fondi contrattuali 2024 e non comporta oneri aggiuntivi per il Bilancio aziendale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- 125
- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
  - tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
  - l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
  - esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
  - vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 38494 del 27/05/2025 Si
  - vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 27261 del 09/04/2025 ? Si



ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

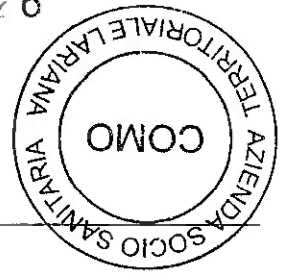
Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:  
nessuna

**ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO**

126



Nessun file allegato al documento.

---

**FIRME DEI PRESENTI**

ANGELO MAGISTRO \_\_\_\_\_

FLORIANO ANDOLFO \_\_\_\_\_